

2016 | 企业社会责任报告  
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

广东省广晟资产经营有限公司

网址: [www.gdrising.com.cn](http://www.gdrising.com.cn)  
地址: 广州市天河区珠江新城珠江江西路17号广晟国际大厦  
邮编: 510623  
电话: 020-83939933 (总机)  
传真: 020-87385020



微信公众号及二维码

中国·广东  
GUANGDONG CHINA

## 意见反馈

## 关于本报告

本报告是广东省广晟资产经营有限公司（“Guangdong Rising Assets Management Co.,Ltd.(GRAM)” 简称“广晟公司”、“广晟”、“公司”或“我们”）发布的第6份企业社会责任年度报告，披露广晟公司及其下属企业在经济、社会和环境等方面的工作绩效。

### 报告时间

报告时间范围为2016年1月1日至2016年12月31日，部分内容超出上述范围。

### 参考标准及可靠性保证

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）；国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；依据中国社会科学院企业社会责任研究中心《企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，以及中国可持续发展工商理事会《中国企业社会责任推荐标准和实施范例》编制，注重公司特点和分行业产业特色，严格遵循报告质量保证程序及相关管理要求进行编制。

### 信息来源与数据说明

本报告所用数据均来自公司正式文件和统计报告资料。除特殊说明外，报告中的财务数据以人民币为单位。

### 报告边界

本报告所披露的信息覆盖广东省广晟资产经营有限公司及下属26家一级企业。部分内容延伸到一级企业所属分公司或分支机构。

联系方式：

地址：广州市天河区珠江新城珠江江西路17号广晟国际大厦  
电话：020-83939933  
邮编：510623  
邮箱：gsbgs@gdrising.com.cn

公司微信公众号：GD-RISING  
扫描二维码加关注



尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《广东省广晟资产经营有限公司2016企业社会责任报告》。欢迎您对我们的社会责任报告提出意见或建议。我们会认真聆听每一位读者的声音。

广东省广晟资产经营有限公司  
2016年企业社会责任报告编写组

### 您的信息

姓名： 联系电话：

单位： E-Mail：

报告评价	完整性	逻辑性	可读性	创新性
报告总体评价				
创新：科技创造美好未来				
协调：广览天下价值同构				
绿色：环保塑造和谐自然				
开放：专业成就优益精品				
共享：分享成就共铸辉煌				
党建：坚持全面从严治党				

### 您的要求



您对报告的意见或建议：

## 报告改进

在报告结构上，以“创新责任发展”为主题，构建广晟公司“广览天下，晟世辉煌”的交响曲主旋律社会责任模型，阐述公司在五大业务板块上从责任管理到社会绩效的实践活动，并从“创新、协调、绿色、开放、共享”与“党建”工作六个方面重点阐述公司承担社会责任的实践成效，为国有企业改革勇挑重任，为区域经济可持续发展创造社会价值。

## 报告内容

在报告内容上，重点围绕矿产冶金、电子信息、工程地产、金融和环保五大业务板块有关科技创新、提质增效、环境保护、区域互动、产业协同和安全生产等方面承担社会责任，回应社会需求，聚焦社会热点问题，以回应相关方的期望。

## 编制方法

在编制方法上，优化报告编制流程，完善实质性议题分析，提升报告披露议题的核心内容，聚焦实质性责任含义。

## 报告形式

在报告形式上，结合公司业务板块和焦点责任模型，采用产业链图、流程图、数据模型和社会责任实践等生动表现方式，图文并茂、图表并举，提升报告可读性和可理解性。

## 传播方式

在报告传播上，发布报告中文电子版和纸媒版等方式，加强线上线下互动传播，促进公司与各利益相关方的交流，提升社会影响力。

## 报告说明

广东省广晟资产经营有限公司确保本报告内容不存在任何虚假记载与误导性陈述。我们希望通过此报告，增进与利益相关方之间的沟通，实现经济、社会与环境综合效益最大化。

## 报告导读

关于报告.....	01
报告导读.....	03
公司概况.....	05
十大新闻.....	07
组织架构.....	09
责任历程.....	11
社会评价.....	13



### 责任治理：创新责任发展

公司治理.....	17
社会责任文化.....	20
议题识别.....	22
议题审定.....	23
利益相关方沟通.....	24

### 协调：广览天下价值同构

传统与新兴经济协同.....	38
产业价值链协调发展.....	39
业务与区域经济携手.....	42
实践专题： 业务协同区域经济共同发展.....	44

### 创新：科技创造美好未来

强化科技创新.....	28
深化管理创新.....	30
制度机制创新.....	33
实践专题： 互联网+跨界与智慧产业融合.....	34
创新技术打造核心能力.....	35

### 绿色：环保塑造和谐自然

加强环境建设.....	48
节能减排低碳.....	50
注重环境治理.....	52
保护水资源.....	54
实践专题： 绿色塑造恒远生命力.....	55

### 开放：专业成就优益精品

专业提升客户价值体验.....	58
优良技术成就精品服务.....	59
责任带动全产业链发展.....	61
精品服务打造核心能力.....	63
履责海外承担社会责任.....	64
实践专题： 倾情海外事业承担社会责任.....	65

### 党建专题：全面从严治党

深入探索国有企业从严治党理念.....	86
坚持理论中心组学习.....	86
持续开展党风廉政建设.....	87
加强纪委监委与审计监督工作.....	88

### 共享：分享成就共铸辉煌

安全生产保障.....	69
坚持以人为本.....	76
倾情回馈社会.....	79
实践专题： 棚户区改造.....	81
职工文化建设.....	82
企业公民建设.....	83

## 报告后记

关键绩效.....	89
未来展望.....	93
意见反馈.....	94

## 关于我们

广东省广晟资产经营有限公司（简称“广晟公司”）成立于1999年，注册资本金100亿元，是省属国有独资企业。经过10多年的改革发展，公司已成长为集矿产资源、电子信息、工程地产、金融、环保产业于一体的大型企业集团。

2016年实现营业收入467亿元，居省属企业第一位。拥有26家一级企业，控股境内6家上市公司（中金岭南、风华高科、广晟有色、国星光电、佛山照明、东江环保），是中国电信第二大股东。公司系统现有员工8万余人，其中中共党员11000多人。2016年公司位居中国企业500强第307位、中国服务业企业500强第101位、中国100大跨国公司46位。

近年来，公司大力实施结构调整、创新驱动和资本运营三大抓手，着力将主业向资源性、引领性行业聚焦，公司资产规模快速壮大、综合实力明显增强、产业结构不断优化、抗风险能力稳步提升，成为省属企业中控制上市公司数量最多、科技创新能力最强的大型骨干龙头企业。

目前，广晟矿业板块已成为促进资源优

化升级的重要平台，铅、锌采、选、冶综合能力稳居全国第一、世界前五，拥有的铜资源量和铜精矿产量位居国内前5位，广东稀土产业集团是国务院确定的6大国家级稀土企业集团之一；电子信息板块在省属企业独树一帜，现有国家级技术中心和工程中心4个、国家级实验室4个，省级科技中心、工程技术研发中心和实验室21个，获得授权专利1200多项、占省属企业专利总数的80%，拥有近30家高新技术企业、位居省属企业第一位。2016年一举获得3个国家科学技术进步奖二等奖，电子元器件生产规模国内领先、世界第7，公司是国内LED照明全产业链的龙头企业、综合实力位居全国第一；工程地产板块拥有从设计、施工、监理、销售到物业管理的全产业链，建设资质优势、项目运营优势和资金渠道优势明显，PPP项目取得重大突破；金融板块已成为公司盘活资源和参与社会产业合作的重要平台，是省属企业中唯一同时拥有财务公司和金融租赁公司的企业，发起设立了总规模超过400亿元的广晟基金群；环保产业发展势头良好，危险废物、固体废物处理的综合实力位居国内第一。



公司微信公众号：GD-RISING  
扫描二维码加关注



### 报告开篇 01

关于本报告  
公司概况  
责任大事记  
公司治理  
社会责任管理



### 报告主体 28

创新：科技创造美好未来  
协调：专业成就优益精品  
绿色：环保塑造和谐自然  
开放：广览天下价值同构  
共享：分享成就共铸辉煌

2016年营业收入  
**474**亿元  
同比增加**48**亿元

### 报告结语 93

未来展望  
关键绩效  
报告反馈



## 广晟公司2016年十大新闻

### 1 广晟公司一举获得3个国家科技大奖 ——打造创新引领型企业硕果累累

2016年，广晟公司一举获得3个国家科技大奖。中金岭南、东江环保、国星光电在国家科学技术奖励大会上分别获得国家科技进步奖二等奖，分布在广晟公司矿产冶金、环保、电子信息三大主导产业中，充分显示了广晟公司强劲的科技创新能力 and 坚实的产业基础。



### 2 公司荣膺中国十佳优秀企业债发行人 ——债务融资降成本成效显著

广晟公司在中央国债登记结算有限责任公司发布的2016年度中国债券市场优秀成员评选结果中，被评为2016年度中国十佳优秀企业债发行人。这一结果表明市场和专业机构对广晟公司信用高度认可。公司AAA级信用形象良好。

### 3 风华高科成功收购台湾光颀科技 ——陆资公开收购台湾上柜公司

6月，广晟公司一级企业风华高科公告完成对台企光颀科技的要约收购，成为陆资公开收购台湾上柜公司首例。风华高科进一步完善了在可穿戴设备、移动终端及汽车电子产业链上的产品布局。

### 4 国家级稀土集团组建工作通过验收 ——行业地位进一步巩固

6月，广东省稀土产业集团组建工作通过专家组验收，正式成为国务院确定的6家国家级稀土企业集团之一。在推进稀土产业整合和集团实质性重组同时，积极履行国家稀土集团社会责任，配合国家和省有关部门组织开展的打击稀土违法违规专项行动，加快产业结构调整，自觉做好稀土产业安全生产、环境保护和资源综合利用工作。

### 5 控股东江环保大力进军环保产业 ——环保产业跻身全国第一阵营

7月，广晟公司成功控股深、港两地挂牌的东江环保股份有限公司。至此，广晟公司控股的A股上市公司数量增至6家。公司通过并购东江环保，快速形成了经营资质全、技术力量强、市场规模大的环保主业板块，综合实力已跻身全国第一阵营。

### 6 国星光电显示屏闪耀里约奥运会 ——高品质LED产品多次应用于国际盛事

8月，第31届夏季奥林匹克运动会在巴西里约热内卢盛大召开。本届奥运会共启用了72块LED显示屏，其核心器件正是国星光电REESTAR™系列产品。国星光电高品质的REESTAR™系列显示屏器件为现场观众呈现了完美的比赛盛况和精准的竞赛分数传达。

### 7 公司棚户区改造开工任务全部完成 ——获省领导充分肯定和省国资委嘉奖

9月，省委常委、常务副省长徐少华在广晟公司主持召开全省加快推进棚户区改造工作会议，充分肯定了公司所取得的成效和所付出的努力。公司棚改工作获得了省国资委给予的专项嘉奖。2016年广晟公司棚改项目2051套开工任务于9月底全部开工，提前实现了“四年任务三年完成”开工目标。



### 8 广东首单国企市场化债转股落地 ——建行150亿元助力广晟公司改革

11月，中国建设银行、省国资委、广晟公司共同签署市场化债转股框架协议，引进建设银行150亿元资金出资入股广晟公司。“广晟控股”债转股平台公司的注册成立，开创我省国有企业市场化债转股项目首例。

### 9 广晟汕头金平PPP项目正式启动 ——服务党和政府战略助力地方经济发展

12月，总投资18.76亿元的汕头金平工业园区现代化产业集聚区西片区道路建设PPP项目正式启动。这是广晟公司在汕头落地的首个PPP项目，也是广晟公司贯彻落实省委、省政府促进粤东西北振兴发展战略的具体体现。

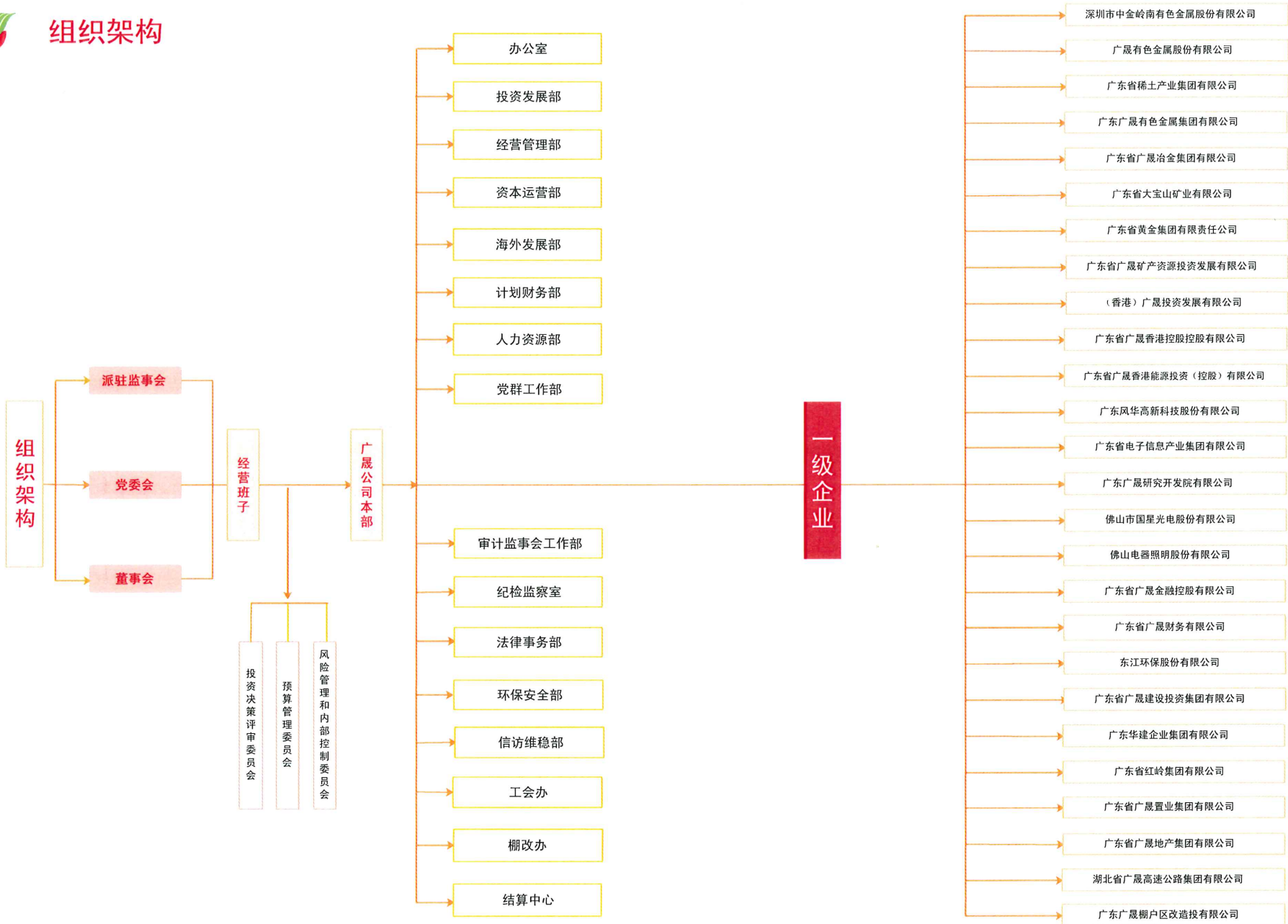
### 10 大宝山矿环评报告获批通过 ——330万吨/年铜硫采选系统工程基本建成

12月，大宝山330万吨/年铜硫采矿扩建工程环境影响报告书获省环保厅批复通过。2016年大宝山矿区及周边地区环境综合整治工作方案11个项目全部完成，日处理量达6万吨的李屋外排水处理工程全面通水运行，实现达标排放，大宝山矿“精耕细作、转型发展”的战略方针步入关键阶段。



# 组织架构

## 广东省广晟资产经营有限公司



## 责任历程

1月

省委书记胡春华，省长朱小丹先后审阅了公司2015年工作情况和下一步工作打算，朱小丹省长作出重要批示。

公司召开“强化铅酸电池产业，带动储能产业的发展可行性”评估会，来自产学研各界50余位专家学者出席。会议围绕能源短缺、节能环保、新能源利用、储能技术、铅酸电池应用等问题，开展广泛深入研讨论证。

3月

朱伟董事长参加在深圳举办的中国法治论坛，并应邀在论坛上做专题发言。

省纪委派驻省国资委纪检监察副厅级专员彭锦河带队到公司，开展2015年党风廉政建设工作主体责任落实情况专项检查和纪检监察机构负责人考核评价工作。

5月

公司考察甘肃等地有色金属产业，与汕头市政府在汕头签订战略合作框架协议。

印发《广晟公司2016年安全生产大检查和隐患排查专项行动实施方案》。

朱伟董事长、马建华副总经理参加省政府常务会议，专题汇报关于增加广晟公司棚户区改造贷款贴息资金。

朱伟董事长赴韶关调研棚户区改造工作，落实凡口矿棚户区、仁化晟泰棚改项目。

4月

公司开展“两学一做”工作。启动棚户区企业清底和降本增效财税审计工作，扶贫工作启动。

6月

公司与国家开发银行广东省分行签署《工矿企业棚户区改造合作协议》。

公司系统职工篮球比赛圆满闭幕，16支代表队、240多名职工参加。

公司在2016年广东扶贫济困日活动上认捐450万元。

## 责任历程

7月

电子集团所属深圳市南和移动通信科技股份有限公司获准在全国中小企业股份转让系统挂牌交易（股票代码838915），成为公司系统第一家在新三板挂牌的下属企业。

公司开展2016年度安全生产负责人及管理人员业务培训班，讲授《公司安全生产形势分析及对策》课程。

9月

公司所属中金岭南凡口铅锌矿、大宝山矿、广晟有色瑶岭矿被授予国家级“绿色矿山”称号。公司举办党规党纪廉洁知识竞赛。

广晟公司获省国资委省属企业2015年度创新驱动和转型升级评选第一名，广晟公司其余4家企业获优秀奖。

公司党委副书记、工会主席邓锦先带队赴梅州五华县、平远县、大埔县开展调研和扶贫慰问。

11月

公司“1+6”改革方案，即1个总体方案+6个子方案（公司本部改革方案、控股上市公司改革方案、主业板块整合重组方案、非上市公司改革方案、三项制度改革方案、加强国企改革方案），加快探索建立与国有资本投资公司相适应的国资运营新模式、国企运行新机制。

公司与中国建设银行、省国资委在广州共同签署市场化债转股合作框架协议，由中国建设银行安排150亿元资金与公司开展市场化债转股合作。

公司名列2016中国企业500强第307位、中国服务业企业500强第101位、中国跨国公司100大第46位。

公司名列2016年广东省企业500强第36位、广东省服务业100强第11位，中金岭南名列第86位，佛山照明名列第251位，东江环保名列第277位，风华高科名列第317位，国星光电名列第326位。

广东省制造业500强企业排行榜，中金岭南名列第25位，佛山照明名列第112位，国星光电名列第163位。

广晟金控与顺德科创集团在第二届中国（广东）“互联网+”博览会上签署了广东广晟科创并购投资基金合作备忘录，首期规模10亿元人民币。

总投资18.76亿元的汕头金平工业园区现代化产业集聚区西片区道路建设PPP项目正式启动。

工会第三次代表大会在广州召开。

8月

10月

12月



## 奖励

### 社会评价

国家级奖励

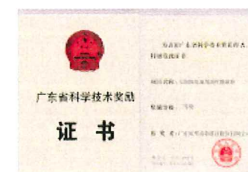
广东省级奖励

广晟公司所属企业中金岭南、东江环保、国星光电三家企业获得国务院颁发  
**国家科技进步二等奖**



广东省广晟有色股份有限公司  
(清远嘉禾和富远稀土)  
获得广东省人民政府颁发

**广东省科技进步二等奖**



广东风华高科、东江环保两家企业  
(太阳能电池用高性能银粉、废蚀刻液)  
获得广东省人民政府颁发

**广东省科技进步三等奖**



南和移动等9家企业获得国家科技部高新技术企业认证



国家级高新技术企业

广东省属企业创新驱动和转型升级优秀奖



中国债登记结算有限责任公司授予广晟公司

中国十佳  
优秀企业债发行人

韶冶南华牌系列产品被中国金属协会授予

有色金属产品实物质量  
“金杯奖”

中金岭南获得

2016 “FIT粤” 科创先锋大赛  
最具成长力奖



## 排名

中国100大跨国公司

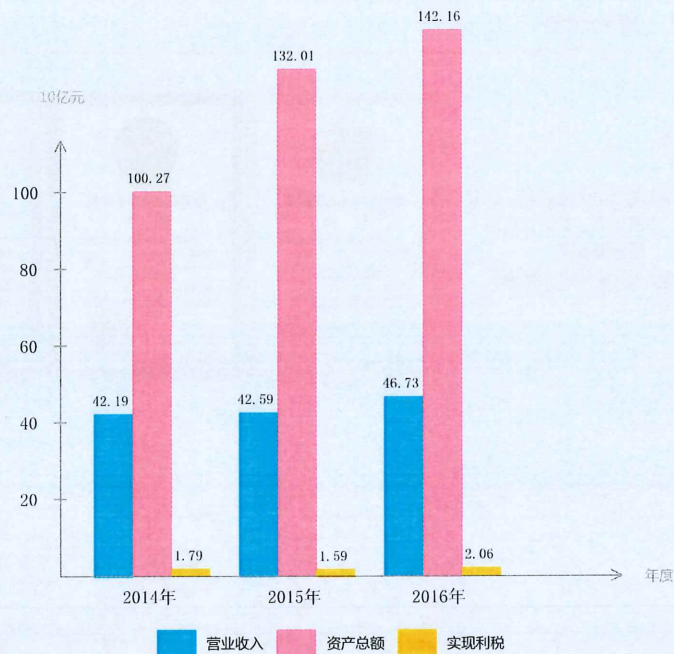


## 成果



### 营业收入

广晟公司营业收入连续三年保持上升态势，资产总额较2015年增加14%，利润总额提升14.73亿元，实现净利润9.21亿元，比2015年增加6.45亿元。



### 运营区域

广晟公司总部位于广东省广州市，主营业务涉及矿产冶金、电子信息、工程地产、金融和环保五大业务板块。产业分布在全球5大洲11个国家和地区（中国、德国、澳大利亚、加拿大、巴布亚新几内亚、多米尼加、智利、爱尔兰、马来西亚、老挝、缅甸等）。截至2016年底，广晟公司所属一级企业运营区域达到11个国家。

## 公司治理

### 董事会及专门委员会

广东省广晟资产经营有限公司是广东省国资委设立的国有独资公司。由广东省国有资产监督管理委员会（以下简称广东省国资委）代表广东省政府（国家出资人）行使股东权利。董事会成员由广东省政府、国资委选派，对公司行使决策权，维护出资人利益，实现国有资产保值增值。监事会由广东省政府派驻，接受广东省政府领导和管理，对董事会和经理层实施监督。经理层由董事会选聘、实施考核和管理。

目前，广东省广晟资产经营有限公司董事会由5名董事组成。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会、社会责任委员会等5个专门委员会，为董事会决策提供咨询意见和建议。

2016年，广晟公司董事会以维护出资人利益、实现国有资产保值增值为宗旨，持续推进董事会规范建设，着力加强董事会战略引领、重大事项决策、风险控制和经理层监督与管理等方面的职能，带领经理层，适应新常态，迎接新挑战，紧紧围绕广东省政府各项发展建设政策，以提高经济效益和社会效益为目标，深化经济体制和管理体制改革创新力度，从企业转制转型谋可持续发展，统筹推进各业务板块工作，推动公司保持健康发展态势。

### 董事会

公司董事会在广东省国资委和公司党委会的领导下，行使经营决策职责，决定公司生产计划和投资方案；决定公司内部管理机构设置；批准公司基本管理制度；听取经营班子工作报告并做出决议；制定公司财务预、决算方案和利润分配方案、弥补亏损方案；对公司增加或减少注册资本、分立、合并、终止和清算等重大事项提出方案。

### 党委会

党委会是广晟公司的政治核心，负责落实和监督党的路线、方针、政策在公司的执行，同时落实执行广东省委省政府和省国资委党委的重大决策。党委会以“德才兼备、以德为先、以廉为基”的选人用人原则为指导落实党管人才的原则，结合企业实际，严格把控选人用人关。

### 经营班子

公司经营班子根据公司董事会下达的年度经营目标，组织制定、修改、实施公司年度经营计划；主持、推动关键管理流程和规章制度，优化组织流程，塑造公司积极价值观。建立健全公司各项管理制度，制定财务政策，审批重大财务事项支出。领导公司人力资源管理。

### 依法治企

依法治企是依法治国的微观基础，也是企业可持续发展的基本保障。作为广东省大型国有企业，广晟公司始终牢固树立遵守国家法律，一切业务活动建立在依法治企的原则之上并形成公司治理的制度机制。确保公司各项工作在法制化、制度化的轨道上有效运营。

### 依法合规运营

广晟公司建立和完善企业各项规章制度、重大决策及各类经济合同依法审核机制，推进依法治企的制度机制保障，下发《企业治理规章制度手册》等制度汇编。以制度保障公司依法合规运营。一是进一步完善“三重一大”决策制度。促进决策行为规范，提高决策水平，防范决策风险。二是进一步建立健全基础性管理制度体系，提高制度的刚性约束力。三是进一步加强制度检查，增强制度的严肃性。

### 开展普法教育

广晟公司充分利用公司网站、平台宣传国家法律、法规和各项规章制度，开办培训班和学习讲座，努力营造依法依规从严治企的法制环境。一是着力履行监督责任。进一步配备配强企业纪检监察人员，继续加强对企业的经营管理环节的综合监督检查，发现问题及时提醒、纠正，着力防控经营风险和廉洁风险。二是严格问责。继续加大对“中央八项规定”精神贯彻落实情况及违反“四风”问题等情况的检查监督力度，强化经营环节中的管理，强化党员干部八小时以外监督。组织公司系统党员干部开展经常性教育，了解违纪违法情况。开展“守纪律、讲规矩、做表率”专题专项教育活动，制定8项“自选动作”，预防职务犯罪。

13935  
人次

公司系统共有13935人次  
党员干部参加教育学习活动

87  
场次

各级党委书记讲党课87  
场次。

109  
场次

邀请有关领导和专家作  
专题辅导讲座109场。

3704  
本

发放反腐倡廉学习教育  
资料3704本。

155  
人次

公司及一级企业领导班  
子成员下基层企业调研  
155人次。

246  
个

有针对性解决各类问题  
246个。



## 纪委、工会监督

### 风险防控

公司制定《广东省广晟资产经营公司党风廉政建设制度》等各项规章制度，将党的建设纳入公司章程，把党组织内嵌到公司治理结构之中。新设公司直属党委，优化管理机制，全面规范所属企业党组织设置；建立党委书记办公会制度，理顺党委工作机制；单独成立党群工作部，配强党务干部，壮大党建工作力量；与中央党校合作开展“探索国有资本投资公司党建工作新思路”图书项目，入选省委组织部和省国资委推荐项目库；公司系统两篇党建论文荣获国务院国资委征文二等奖，广晟公司成为唯一获此荣誉的地方国企；选派新一轮驻村扶贫工作队，制定帮扶工作方案。组织召开4次党委中心组理论学习会，组织各一级企业党委书记、分管领导、中层干部以及党务工作者理论学习240多人次。积极开展三严三实专题教育，打造公司和系统内从实从气正风清的政治生态环境，为企业管理建构良好生态环境。



党委中心组学习



党支部会议

### 风险评估

开展风险评估预警机制，推进内部控制深度融合，落实内控要求。建立内控和风险识别长效机制。按照季度开展内控审查监督，及时发现各类问题，制定解决问题方案，堵塞管理漏洞，奠定风险管控并举的制度机制。

### 审计监督

对12家重点企业派驻监事会工作组进行日常监督，通过列席企业日常会议、定期检查资料、访谈等方式，对企业贯彻执行有关法律、法规、国有资产监督管理规定和制度情况；企业负责人履职行为；企业财务、经营状况；企业国有资产运营和保值增值情况；企业内控制度的建立与执行情况；企业“三重一大”事项；企业经营效益和经营风险等实施专项检查。

完善制度建设，塑造严肃、公正内审环境，创新方式方法，兼顾审计监督质量和效率，将计划性与灵活性相结合，围绕风险和战略开展审计和日常监督，强化整改落实。通过“限期整改”、“跟踪督查”、“通报问责”狠抓整改计划高效实施，维护公司及下属企业利益，为实现科学化、规范化管理和风险防控做出积极努力。

591  
亿元

全年完成项目审计总金额591亿元。

10  
个

完成内审项目10个，其中经济责任审计5个，基建审计1个，专项审计4个。

47  
条

提出各项整改建议47条。

2  
个

完成专项调查报告2个。

## 社会责任文化

广晟公司以“尽社会责任，促转型升级，建幸福广晟”为使命，凝结为“创新、责任、发展”责任主题。以“打造一业为主，适度多元，具有国际竞争力的大型国有投资控股集团”为公司愿景，以“人本、创新、尚德、笃学、尽责、感恩”为企业核心价值观，突出“创新、协调、绿色、开放、共享”的企业社会责任实践理念，着力改革制度创新和科技创新协同发展，以绿色可持续为环保标准，付诸“以人为本”的开放情怀建构市场运营环境，关注消费者和客户需求，以全球化、数字化发展为动力，关注生产安全和科技兴安实践，关爱员工健康和区域环境安全，促进社会各利益相关方合作共赢，将社会责任融入到公司日常管理活动和项目运营管理之中，创造公司利益与社会价值共享，助力实现企业与社会、企业经济活动与环境永续协调发展，促进社会文化生态与自然生态环境和谐共荣。



### 经济责任：

坚持创新、发展、开放、共赢的发展理念，在戮力发展壮大公司事业同时，为各利益相关方带来更大福祉。

### 环境责任：

坚持以绿色永续发展为己任，建构促进地区资源保护与产业价值链增值活动协同发展的适度多元产业结构，为推动区域绿色生态文明建设与发展做出贡献。

### 社会责任：

作为广东省大型国有企业，支持地方经济发展，致力于改善和建设本地区人们的美好幸福生活始终是广晟公司的社会责任。广晟公司秉持为社会提供优质产品和最佳服务，让人民满意为服务宗旨，为广东省区域经济建设发展和人民幸福生活而努力。

企业使命	尽社会责任，促转型升级，建幸福广晟。该使命凝结为“创新责任发展”。
企业愿景	打造一业为主，适度多元，具有国际竞争力的大型国有投资控股集团。公司战略指导思想：以发展为主题，以结构调整为主线，以改革和科技进步为动力，以资本经营为主营方向，全面推进广东省广晟资产经营有限公司的改革和发展。
企业价值观	人本、创新、尚德、笃学、尽责、感恩。

## 管理制度

公司制订了社会责任工作管理办法，将社会责任工作纳入公司战略管理，努力建设形象好、服务好、管理好的优秀企业，推动公司全面协调可持续发展。注重社会责任工作与生产经营的融合。公司按照建设统一社会责任品牌的思路，横向协调，纵向承接，充分发挥各单位各层级企业的积极性，积极推进社会责任工作。

## 组织体系



## 实质性议题识别

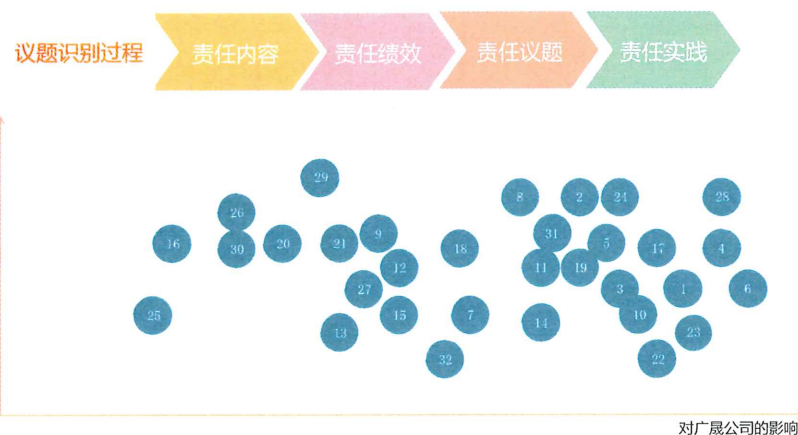
为提升报告的针对性与对社会问题的响应性，2016年广晟公司在所属企业与合作单位间开展了社会责任实质性议题分析问卷调查，识别并筛选出最具实质性的年度关键议题。经公司社会责任专门委员会和办公室审定，确立报告关键影响因素。

### 议题来源

基于国家宏观政策导向、广东省政府和广东省国资委专题安排，本报告吸收国内外社会责任研究最新成果，通过新闻聚焦问题，梳理出广晟公司社会责任议题。

### 议题识别

基于五大业务板块责任管理到社会绩效的实践活动，从“创新、绿色、发展、开放、共享”五个方面及党建专题重点阐述公司承担社会责任成效。



1. 科技创新重塑核心优势
2. 提质增效创新管理体制
3. 国企改革创新制度机制
4. 互联网+跨界与智慧产业融合
5. 资本化运作提高创新效益
6. 数字化技术助力产业升级
7. 产业价值链多元化协调发展
8. 传统与新兴经济协同
9. 资本化运作与新兴经济融合
10. 业务与区域经济建设携手
11. 专业提升客户价值体验
12. 优良技术成就精品服务
13. 责任带动全产业链价值分享
14. 精品服务打造核心能力
15. 倾情海外事业承担社会责任
16. 安全生产保障机制

17. 强化科技兴安提升本质安全
18. 坚持以人为本
19. 实行人性化民主管理
20. 倾情回馈社会与社区责任
21. 精准扶贫与棚户区改造
22. 职工文化建设
23. 职工权益保护与企业公民建设
24. 加强环境建设
25. 节能减排低碳
26. 注重环境治理
27. 生态恢复与资源循环综合利用
28. 保护水资源
29. 深入探索国有企业从严治党机制
30. 坚持“两学一做”理论中心组学习
31. 持续开展党风廉政建设
32. 加强纪委监察审计监督工作

## 议题审定

社会责任报告编制领导小组对筛选出的社会责任议题进行审核，确定公司社会责任实质性议题内容。将责任议题围绕可持续发展理念和社会绩效理念，从经济责任、社会责任和环境责任以及政治责任四个责任绩效，体现在创新、协调、绿色、开放、共享5个责任主题与党建政治责任专题6个方面，综述为32个责任议题，分别阐述广晟公司社会责任绩效成果。

社会责任绩效	责任表现	主题	责任议题
经济责任	创新	科技创造美好未来	1.科技创新重塑核心优势 2.提质增效创新管理体制 3.国企改革创新制度机制 4.互联网+跨界与智慧产业融合 5.资本化运作提高创新效益 6.数字化技术助力产业升级
	协调	广览天下价值同构	7.产业价值链多元化协调发展 8.传统与新兴经济协同 9.资本化运作与新兴经济融合 10.业务与区域经济建设携手
社会责任	开放	专业成就优益精品	11.专业提升客户价值体验 12.优良技术成就精品服务 13.责任带动全产业链价值分享 14.精品服务打造核心能力 15.倾情海外事业承担社会责任
	共享	分享成就共筑辉煌	16.安全生产保障机制 17.强化科技兴安提升本质安全 18.坚持以人为本 19.实行人性化民主管理 20.倾情回馈社会与社区责任 21.精准扶贫与棚户区改造 22.职工文化建设 23.职工权益保护与企业公民建设
环境责任	绿色	环保塑造和谐自然	24.加强环境建设 25.节能减排低碳 26.注重环境治理 27.生态恢复与资源循环综合利用 28.保护水资源
政治责任	党建	全面从严治党 惩治贪污腐败	29.深入探索国有企业从严治党机制 30.坚持“两学一做”理论中心组学习 31.持续开展党风廉政建设 32.加强纪委监委审计监督工作

## 利益相关方沟通

### 多元与动态化社会责任沟通体系

#### 发布社会责任报告

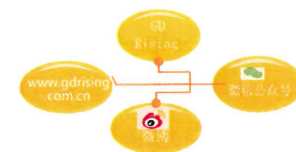
广晟公司自2012年起发布《企业社会责任报告》，披露广晟公司社会责任理念、管理实践与社会绩效。公司所属五大业务板块的26家一级企业中，多家上市公司和海外公司连续多年对外发布《企业社会责任报告》或《可持续发展报告》，披露社会责任信息，加强与各利益相关方沟通，增进了解与互信。同时，公司积极鼓励所属一级企业发布独立社会责任报告，深入研究利益相关方关切的问题，将相关诉求转化为公司可持续发展行动目标和方案，积极开展多元化社会责任沟通渠道，向利益相关方传播公司责任理念及履责动态信息。



#### 建立新媒体平台

广晟公司设立专门的社会责任网页、微信公众账号等作为对外交流活动的动态信息披露平台，创新传播方式和传播文化价值理念，传递企业发展过程中的价值取向，回应社会关切，向各利益相关方报道公司事业发展状况，重大决策事件和业绩成果。及时报道公司社会责任焦点新闻，展示公司创新成就与社会责任绩效建设发展动向。

#### 设立社会责任网页专题



#### 设立报刊平台

广晟公司内部期刊《广东广晟》，每季度报道公司各行业发展建设新闻信息，弘扬广晟精神，记录广晟履行社会责任的发展历史事件与辉煌成就，传承广晟企业文化，向社会各方传递公司党的领导和建设工作，丰富多彩的职工文化生活，形成公司内外强有力沟通纸质媒体。



广晟公司内部季刊《广东广晟》

## 社会监督



### 聘请社会监督员

从2013年起连续5年开展聘请社会监督员监督企业社会责任行为活动，邀请所在地政府部门、社区居民、学校师生、行业专家、客户与合作伙伴等到企业进行参观，了解企业生产过程和创新成果。



### 建立媒体沟通平台

截至2016年底，广晟公司和各分公司连续3年开展与媒体合作沟通会活动，增进媒体对广晟公司和所属各一级企业的了解，加强媒体对公众的宣导。《南方日报》、《佛山日报》、《汕头日报》等媒体从改革发展和企业创新成就等不同视角分别报道了广晟公司事业发展成就。



### 举办社会各界座谈会

截至2016年底，广晟公司连续5年聘请社会监督员参与企业座谈会，就社会关注的焦点问题举行座谈，听取社会监督员从各自不同视角对广晟公司的发展建设提出的不同意见和建议。广晟公司与社会各界监督员开诚布公交流和见面活动推动了广晟公司在经济、社会和环境保护责任工作推进与党的建设方面的工作成效，使广晟公司不断改进工作作风，增进与各方互信合作，提升了工作效率。



### 设立开放日活动

截至2016年底，公司所属26家企业都不定期设立各类开放日，邀请企业外部人士走进公司参观广晟发展成就，增进与各界合作单位对广晟公司的了解。广晟公司所属各一级企业的开放日活动促进了企业与当地社区和公众的沟通，增进了彼此互信关系，对公司业务发展和对当地的正面积极影响起到了宣传推动作用。

# 1. 创新 科技创造美好未来



“砥砺前行，勇于创新”风华高科加快形成以创新驱动为引领的发展模式，努力提升公司技术水平，积极抢占产品市场高地。图为风华研究院研发工程师正在“新型电子元器件关键材料与工艺国家重点实验室”平台进行纳米级功能薄膜的表面形貌检测工作。

## 强化科技创新

## 深化管理创新

## 改革制度创新

## 实践专题：

——互联网+跨界与智慧产业融合

——实践专题：创新技术打造核心能力



## 我们的理念

### 科技创新塑核心竞争力

创新是引领公司发展的源泉动力，广晟公司始终把创新、责任、发展作为公司发展的核心能力和主要方向。

## 我们的实践

### 国企改革创新制度机制

深化企业改革与制度创新，积极探索资本化运作机制，有效解决冗余资产价值转移和提质增效。强化管理创新，突出“降本增效”的基本原则和管理目标，推进管理职能高效与有序化运作，提升各项工作成效。强化科技创新，加大科技投入和平台建设，提高人才培养力度，促进科技成果转化，以科技创新能力提升企业核心竞争力。

推动信息化建设和智能化建设，推进机器人代工项目，加快产业化、信息化融合，为转型升级构建信息化数据基础和产业链价值链基础，以科技发展促创新转变。

## 我们的绩效

### 管理创新技术创新

以资本运作为抓手，大胆进行制度创新，2016年僵尸企业出清102项，关停企业60户，收回资金40亿元。

创新科技体制，编制《广东省广晟资产经营有限公司“十三五”科技进步发展规划》等相关战略规划与制度。目前公司拥有授权专利1486项（发明专利327项）拥有国家和省级技术中心、工程中心和实验室28个，院士工作室2个，博士后工作站4个，高新技术企业27家，高新技术企业和上市公司数量在省属企业中均排名第一。公司旗下的3家上市公司（中金岭南、东江环保、国星光电）同时获得国家科学技术进步奖二等奖，获奖数量和质量居省属国企首位。

## 我们的未来

### 数字化技术助力智慧产业升级

未来我们将更加注重创新驱动，以技术创新为动力，以转型升级调方向，以资本运营优化产业布局，依赖信息化、数字化、智能化与传统工业相融合，以互联网+金融建立跨界产业融合连接机制，坚持以市场为导向、主业为依托，大力实施高新技术企业培育、自主核心技术攻关、技术成果转化、新型研发机构建设、技术改造、孵化器建设、创新人才队伍建设、科技金融融合等“八大抓手”，把创新驱动切实落实到行动上、发展上。

## 1.1 强化科技创新

1月9日，2016年度国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重举行。中金岭南、国星光电、东江环保凭借参与完成的科技研发项目荣获国家科学技术进步二等奖，站上了国家科学技术创新的最高领奖台。

### 中金岭南

有色金属共生硫铁矿资源综合利用关键技术及应用项目获得国家科技进步二等奖，该技术解决了从硫铁矿渣中回收铁资源这一近百年来典型的世界技术难题。

### 国星光电

复杂表面热功能结构形貌特征设计与可控制造关键技术获得国家科技进步二等奖。该研究成果已被广泛应用于国星显示屏器件、白光器件、组件及照明灯具等产品的制造工艺中，实现了超低热阻功率型LED器件制造，有效解决了热控难题。国星光电凭借在LED热控技术方面的优势已发展成为中国最大的功率型LED光源器件制造企业之一。

### 东江环保

城市循环经济发展共性技术开发与应用研究获得国家科技进步二等奖。以废物资源化为核心全能固废处理服务平台，开发卓越的废物处理、资源利用及环境工程运营能力，在广东深圳、惠州、韶关、清远，江苏昆山，山东青岛以及湖南、湖北等地投资运营环保项目，业务覆盖泛珠三角、长江三角洲及中西部地区工业及市政废物无害化处理及资源化利用环保项目。



## 科技创新实践与成效



广晟公司在省属国有企业中率先出台《关于实施创新驱动发展战略的若干意见（试行）》、《创新驱动和转型升级奖励办法（试行）》，将“创新驱动”作为核心战略，狠抓科研平台和人才队伍建设，提升科技研发和成果转化效率，重点狠抓资本运营和体制改革工作。2016年在科技创新方面均取得突出成效。

### 科技创新平台

#### 创新人才队伍建设

科技型企业按照不低于年销售收入0.6%的比例设立“人才发展专项资金”，用于创新人才引进、培养和使用，对公司系统内每年评选的10名“技术攻关骨干”，由本单位进行相应奖励，考核合格者予以职级晋升。截至2016年底，公司共有科技人员4623名，居省属国企第一。

#### 组建创新研发机构

建立广晟研究院、风华研究院广州分院、中金岭南研究院、稀土研究院等研发机构，及新型电子元器件关键材料、半导体照明材料等国际先进水平实验室。至2016年底，公司拥有国家和省级技术中心、工程中心和实验室28个，院士工作室2个，博士后工作站4个，创新平台与能力居省属国有企业首位。

#### 整合创新优势资源

参与全球创新优势资源整合，先后与中国科学院、美国JDI、日本综合地球环境学研究所、韩国电信研究院、澳大利亚国立大学、清华大学等科研机构 and 知名高校建立合作关系，形成全球化的网状技术开发架构。

### 创新成果转化

#### 加强科研攻关

2016年底，公司系统在研课题项目80多项，其中，国家“十三五”重点研发项目和863计划项目等国家级科研课题9项。新增专利175项，授权专利总量增至1486件，占省属企业专利总数80%。获得技改资金2亿元，研发投入占营收比达1.2%。

#### 推进成果转化

采取科技成果折股、知识产权入股、科技成果收益分成、股权激励等方式，对科学技术、经营管理人员进行股权和分红激励，促进自主创新成果转化与产业化，打通成果转化“最后一公里”。

#### 优化科技金融

设立“广晟新材料基金”“广晟风险投资母基金”“广晟天使投资1号基金”等创新专项基金，用于鼓励支持创新技术项目开发与市场化进程。目前母基金规模已达10亿元，采取贴息、免息贷款、股权投资等方式，支撑企业创新发展。

## 1.2 深化管理创新

### 盘活存量

公司制定各类制度政策，从制度和管理流程做好盘活存量工程，对存量资源实施结构优化，促进产业转型升级。全盘摸底存量资源，分门别类制定盘活处置方案。特别对南沙项目进行整体盘活处置，回收现金40多亿元，实现利润超过20亿元。不仅回笼资金，改善资产负债结构，同事规避市场风险，有利于公司稳增长调结构。大宝山矿始建于1958年，主要有铁、铜、硫、铅、锌、钨、钼等矿产资源。已探明矿产资源潜在经济价值1000亿元以上。由于今年矿产行业低迷状况，大宝山矿转变观念，以管理创新和技术创新突破体制机制约束，在生产经营、转型升级和环境治理等多个层面取得突破性成效。

### 降本增效

公司制定《广晟公司2016年降本增效行动方案》，在降低三项费用、优化债务结构、压缩非生产性开支等方面戮力践行，使成本费用增幅低于收入增幅。以长期融资置换短期融资、低成本资金置换高成本资金、低风险货币置换高风险货币等工作，先后安排发行15亿元超短期融资债券、20亿元创投企业债和两期共30亿元永续中票，发行利率均较同期贷款基准利率下降25%。推行实施银行贷款置换计划，安排3.8亿元置换额度，利率水平下降1.28个百分点，降低财务成本6557万元。通过与建设银行、进出口银行深度合作，调降海外公司融资成本。对海外公司现有13亿美元贷款节约利息485万美元，并为今后每年节约1200万美元财务费用。

### 出清“僵尸”

按照省政府“精准识别、精准分类、精准发力、精准处置”的指示精神，坚持兼并重组盘活一批、资本运营做实一批、创新发展提升一批、关闭破产退出一批。公司出台《广晟公司出清重组“僵尸企业”工作方案》，对102户关停企业，60户特困企业制定“一企一策”的关闭、退出、移交处置方案，得到省委省政府领导和省国资委肯定。

### 资本运营

广晟公司把资本运营作为引领新常态、落实新理念、培育新动能、实现新发展的良好渠道，打造覆盖全主业，境内外和新业态的上市公司布局体系，形成广晟铅锌、广晟铜业、广晟稀土、广晟电子、广晟LED和广晟环保等广晟系上市公司品牌。公司非公开发行市场融资债35亿元，改善了财务状况。广晟公司投资控股东江环保，以资本运作成功进军环保产业，使广晟公司控股上市公司达到6家。集团下属企业风华高科成功并购台湾上柜企业光颉科技，成为陆资并购台湾上柜企业首宗案例。同时，下属企业南和移动获准在新三板挂牌。

## 管理创新实践

### 增强资本化运作

——以资本扩大发展空间

通过高端资本化运作调结构促转型，突出主业地位，提升业务空间领域和市场发展机遇。通过并购东江环保上市公司进入环保业务板块，上市资本渠道达到6家，通过并购台湾公司，使业务触角进入台湾市场。

### 提升供应链运营效率

——建立供应链运营体系

建立物资采购信息流、资金流、物流与商流全流程管理体系，从物资供应信息、采购、仓储保管、发货到工厂生产各环节全流程信息化监控和资金运转监督，挖掘供应链体系降本增效效益。

### 加强成本管控

——开展降本增效工程

坚持成本问题环节导向，锚定成本问题核心，改进旧有制度机制，以改革僵化体制和管理机制促进公司降本增效工作开展。

### 提高资源使用效能

——提质增效创永续发展

深入抓深化改革与优化管理工作，整合资源，依赖创新驱动能力强基固本，提质增效，开启公司发展与改革新的篇章。

### 强调安全管理

——安全监督全流程管控

制定全年安全环保“零事故、零伤亡”的工作目标，并完善安全生产机制体制、风险辨识和普查建档、检查隐患排查整治、强化生产经营场所现场安全管理、落实应急演练、加强安全教育培训等六个方面安全意识。

### 加强环保监督

——以绿色理念改进生产工艺

公司建立“三同时”环境保护原则。在项目设计时具有环保理念，建设阶段实施环保监督，生产运营阶段进行污染源治理和环保监督检查。加大在矿坑清淤、复垦、新尾矿库治理方面的技术和资金投入。

### 注重人才引进

——以人才创智慧未来

公司注重高端人才引进和技术创新共富的发展之路，有效发挥各类人才聪明才智，以智慧创造公司未来。采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议。

### 加强科技创新

——技术创新引领未来

公司从战略高度实施智能化数字化生产转型升级计划，推动生产设备自动化改造，从新能源、电子信息和智慧城市与智慧家庭跨界布局未来智慧产业空间，努力实现“技术高精尖化”、“品牌及市场国际化”、“生产规模智慧化”的战略目标。

## 管理创新实践

### 大宝山矿——壮士断腕 浴血重生

大宝山矿通过实行薪酬制度改革与开源节流并行，实现降本增效新突破。缩减机构11个，累计节约三项费用等各项开支7214万元。加强产品销售，开拓新的市场渠道和新客户群体，增加铜铁产品销售4300余万吨。全年资金回笼率100%。累计实现营业收入6.57亿元，由年初预亏9000万元转为盈利1000万元。以技术创新转变经济增长方式，投入13亿元升级选矿技术，使钨、锌回收率提高50%，每年增加5000万元收益。7000吨技改项目投产后，新增2亿元税收。大宝山矿在技改同时，重点做好“一回收二达标三建设”，实现资源综合利用，加大对矿渣回收再利用效率，减少金属排放量，通过运营李屋拦泥库和槽对坑尾矿两个外排水处理厂，实现生产废水100%入库、100%收集，从末端保障水质达标排放；建设凡洞村新尾矿库配套污水处理厂，降低尾矿、污水排放带给周边环境的损害。2013年以来，大宝山矿已投入近9亿元进行11项环境治理工程和区域环境改造项目。2016年通过环境验收，被评为广东省环保信用良好单位。



大宝山矿尾矿库工程

2016年,中国经济进入新常态,依靠规模扩张、低劳动力成本、低土地成本、低环境成本的发展模式难以为继。广晟公司作为中国经济的缩影,高投入、高负债经营模式无法实现可持续发展。作为省属龙头企业,转变思维,改革体制机制,提质增效成为发展的必然选择。为此,公司从降本增效、出清“僵尸”、盘活存量、资本再布局“四大工程”入手,围绕体制机制、成本效益、资源、人才、科技、物资采购、安全、环保和资本等重点问题展开专题治理活动,不断推进管理优化工作,提升管理效率,依靠制度创新探索转型升级发展的新机遇。公司为调动管理者和员工积极性,提高公司管理效率,定期开展“提质增效建言献策”活动,鼓励员工参与管理,为公司发展献计献策。



● 降本增效 **65570** 万元

实施银行贷款置换计划,安排3.8亿元置换额度,利率水平下降1.28个百分点,降低财务成本65570万元。

● 出清“僵尸” **102** 家企业

对102户关停企业,对60户特困企业制定“一企一策”处置方案。

● 收到建议 **475** 项建议

2016年共收到管理层和不同岗位员工各项建议475项,采纳271项。

● 盘活存量 **40** 亿元

对南沙项目进行整体盘活处置,回收现金40多亿元,实现利润超过20亿元。

● 资本运营 **35** 亿元

发行市场融资债35亿元;成功并购东江环保,上市公司达6家。

● 提质增效 **345** 万元

为公司降本增效、提质增效345万元。

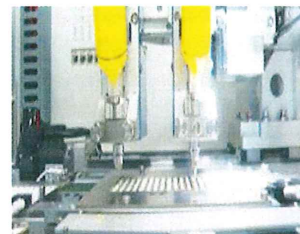
## 1.4 互联网+跨界与智慧产业融合

互联网+跨界与智慧产业融合,是现代工业发展深层次与高层次的深度结合,是指以互联网信息化带动工业化与智能化发展,促进企业技术转型升级的创新发展机遇与挑战。党的十八大提出“推动信息化和工业化深度融合”,依靠信息技术提高传统产业竞争力。互联网+跨界与智慧产业深度融合,为企业在动态、多元、复杂与快速发展变化的信息化时代提升自我竞争优势与能力,提供了可持续发展创新模式。

### 数字化技术改造

广晟公司积极响应并深入落实国家《中国制造2025》、“互联网+”行动计划,按照系统平台化、应用集成化、管控一体化、生产智能化的工作思路,积极推动公司信息化建设和机器人信息化深度融合,促进生产方式、管理方式、服务模式的创新。

2016年,风华高科、佛山照明、国星光电等试点企业的机器人投入率、生产数据自动数采率分别提升了10%、20%,达到了80%以上,自动化生产率提高10%以上,提质增效作用明显,促进了互联网+跨界的智能化发展。



机器人生产线

### 互联网+平台

按照工业4.0 战略愿景,智能产业和智慧平台建设是基于高度自动化、信息化、数字化和网络化的跨产业边界形成的商业模式。在大数据分析基础上将基于产业价值增值活动与特定利益相关者连接为新的供应链体系,实现信息流、商流、物流和资金流融汇贯通于价值增长环节,构造出资源与信息共享的创新生态系统,利益相关方在信息交流与交换过程中通过协作和分享,提高效率,降低成本,建设与社会网络连接的物联网平台。

### 智能制造

在所属一级公司推动机器人工程,部分企业初步实现智能化生产和数字化、可视化管理。

国星光电、佛山照明等企业“机器人应用”成效显著。风华高科在控股台湾上市公司光颉科技的基础上,积极谋划控股万津(香港)科技公司,将产业链延伸至可穿戴设备、物联网和汽车电子高阶智能制造等领域。



科技创新平台体系

### 信息化管理

广晟公司积极推进ERP大集中系统的流程标准化管理,加强对资金集中管理系统建立,积极建设合同管理、审计项目等系统在线运行平台和财务信息共享服务,提高财务处理标准化、规范化水平。



## 1.5 创新技术打造核心能力

佛山市国星光电股份有限公司始建于1969年，1976年开始涉足LED封装，是国内最早生产LED的企业之一。2010年，公司在深圳证交所挂牌上市（股票代码：002449）。

经过40多年的发展，公司形成涵盖上游LED芯片、中游LED封装和下游LED照明应用的产业链垂直一体化发展模式。公司为中国LED行业的龙头企业，多次荣获国内LED知名品牌、最佳封装企业荣誉称号、中国LED企业国际竞争力TOP10、最佳表现LED上市公司等荣誉称号。公司全面推行国际质量体系和环境体系，通过了ISO9001、ISO14001、TS16949、OHSAS18001、ISO/IEC 17025、计量体系六大体系认证。

2016年，公司实验室获CNAS认可，检测能力与国际接轨。公司内部设有博士后科研工作站、半导体照明材料及器件国家地方联合工程实验室、广东省企业技术中心、广东省光电子工程技术研究中心、广东省半导体照明材料及器件工程实验室。公司现有博士15名，硕士150多名，本科及以上学历技术人员700多名。公司先后承担了国家“863”计划项目、国家“863”计划引导项目、国家火炬计划项目等国家级科研项目20多项，省部级项目80多项。公司产品多次获国家级、省级重点产品称号。

2016年，公司荣获国务院授予的国家科技进步二等奖。在全球领域，公司分别在德国和美国设立了子公司，产品远销全球20多个国家和地区。年均销售收入实现23%以上的增长。2016年销售收入24.18亿元，同比增长31.54%。



外延生产车间



封装车间



封装车间内景



国星光电LED 芯片外延生产车间

## 2. 协调 广览天下价值同构



公司产业链与区域经济协同发展，一批国家级矿产资源综合利用示范基地建设迈出新的步伐。图为中金岭南凡口铅锌矿运矿设备。

传统与新兴经济协同  
产业价值链协调发展  
业务与区域经济建设携手  
实践专题：  
——业务协同区域经济共同发展

## 我们的理念

### 产业协调与区域协同发展

协调是广晟公司作为地方大型国有企业在自身发展同时，对周边社会的倾情关切，是承担社会责任，对社会发展问题做出回应，协调自身发展内在要求同时，注重与产业价值链协调发展，与区域经济协同发展，具有广览天下的情怀与责任担当。

## 我们的实践

### 产业协调与区域协同发展

统筹安排企业资源与业务，促进多元产业主业突出、价值同构，构筑产业链协同与全面发展。

加强产品创新与业务创新协同战略机制，带动矿产冶金、工程地产、电子信息、金融与环保各业务板块协作，构筑产业链跨界融合发展机遇。

## 我们的绩效

广晟公司2016年拥有各类铁矿石量达266万吨，硫2198.45万吨，铜金属3660吨，铅锌、钨、钼等矿石191.97万吨；国外铅锌精矿13.2万吨，含银精矿49.44吨。铅锌冶炼品25.32万吨，硫酸21.12万吨，其他铝型材等1.86万吨。

电子元器件产品销售达到2382.49亿只，价值2431.48亿元，电子材料249.29吨。其他信息类电子产品产值13.52亿元。发行债券与融资35亿元。

完成高速里程200公里，开发190万平房地产项目和一个中山BT项目；在建棚改工程项目26个，面积100万平米，安置工矿员工14383户，占全省61.2%。

环保治理项目投入26.17亿元比上年增长8.97%，综合危废治理逾370万吨。

## 我们的未来

未来我们将更加注重相关业务整合与相邻业务跨界融合，推进产业链数字化整合机制；创新商业模式，在不相关业务板块寻求跨界整合路径，发挥资源共享、信息共享、文化共享，创造有效益的价值链，提升公司整体实力和竞争力，为地区经济发展提供优质服务。

## 2.1 传统与新兴经济协同

广晟公司在做深做精传统业务同时，不断加大对新兴产业投入力度，发挥资本优势，提升公司整体运营能力和资本价值增值能力，使传统业务与新兴经济业务协同发展，共同创造社会福祉。

1

公司获得省属企业资本运营系列奖项，被评为2016年度中国十佳优秀企业债发行人。



2

进一步巩固中金岭南、东江环保的行业龙头地位，进一步做强风华高科、国星光电、佛山照明等一批行业单打冠军和“小巨人”企业。



3

广晟有色定向增发实现募集资金13.6亿元，东江环保作为深交所首家上市公司获批发行10亿元绿色公司债券。



4

南和移动获得批准在新三板挂牌，公司业务向信息化产业迈进。



5

广晟健发公司新三板挂牌申请已获受理，公司业务不断与资本市场融合，主体产业协同发展。



东江环保河源水厂

## 2.2 产业价值链协调发展

2016年广晟公司业务涉及领域和产业结构合理性与2013年底相比有较大程度改进。公司矿业板块资产占比从40%下降至34%；电子信息板块从不足10%提升至28%；工程地产板块从32%下降至18%；金融板块逐步壮大，环保板块从无到有，形成了“4+1”（矿业、电子信息、工程地产、环保+金融）产业布局。电子信息板块在资产占比提高的同时，净利润占比首次超过30%。一部分低效、无效资产和企业正在加快退出，资源逐步向资源性、引领性和平台性领域集中。

### 做专做深矿业板块

广晟公司所属国家级稀土集团组建工作通过验收，行业地位进一步巩固。大宝山矿年产330万吨铜硫采选项目系统基本建成，国家级矿产资源综合利用示范基地建设迈出新步伐。韶关冶炼厂整体搬迁升级改造选址通过专家评审；丹霞冶炼厂镓锗铜综合回收工程正式投产。有色集团从化钨钼冶炼厂钨铋酸锂技改项目完成可行性研究，钨铋产业链将从氧化物延伸至高端晶体和晶片。广晟矿投连平鸡啼石矿权盘活取得积极进展，已与原合作方签署股权退出协议。

### 做精做优电子信息板块

广晟公司2016年提高新兴电子信息板块业务，在资产占比提高同时净利润占比首次超过30%。风华高科在控股台湾上市公司光颉科技基础上，积极谋划控股万津（香港）科技公司，将产业链延伸至可穿戴设备、物联网和汽车电子高阶智能制造等领域。国星光电成功控股美国瑞生科技公司，硅衬底大功率芯片技术达到国际领先水平。电子集团与中航工业集团、中国船舶工业集团进行战略合作，推进自主研发的固态硬盘专利产品在军工行业应用。



风华高科下属冠华公司测试车间

### 做稳做实工程地产板块

积极筹建广晟PPP中心，促进工程地产板块的转型发展，广晟建设、华建集团中标的PPP项目投资额超过20亿元。成功盘活南沙19号地块，回收现金11亿元，实现利润4.2亿元。红岭集团销售桂林存量物业实现收入3100万元。广晟置业积极推进海心沙广场西区、深圳数字音频大厦等项目改造建设。广晟建设元岗基地升级改造正式启动，降低土地出让金2亿元。有色集团有序推进柯木塱等“三旧”改造项目。

### 做全做活金融板块

布局广东南粤银行股份有限公司、中国光大银行、中原证券股份有限公司、易方达基金管理有限公司、新晟期货有限公司、深圳市广晟投资发展有限公司等6家金融企业，通过中金岭南控股深圳金汇期货经纪有限公司和深圳市有色金属财务有限公司。设立广东省广晟金融控股有限公司作为金融平台，具体承载整合广晟现有金融资产和打造金融业务板块的工作，成功发起设立广晟新材料创投基金、城市发展基金和产业并购基金等三只基金，实现广晟自身的产业链整合。

### 做专做强环保板块

成功并购深港两地挂牌上市公司东江环保，与德国欧绿保集团合资设立香港欧晟公司，快速形成经营资质全、技术力量强、市场规模大的环保主业板块，综合实力跻身全国第一阵营。东江环保成功承接东莞飞灰填埋业务，中标泉州工业废物处置、湖北江陵污水处理等一批环保项目。肇庆工业废弃物处置、深汕合作区环保产业园等多个项目顺利推进。欧晟公司成功中标揭阳PPP项目。

INCREASE  
实践专题

## 资本化运作助推传统产业 与新兴经济协同发展



南和移动生产车间

### 南和移动获准新三板上市

7月28日，广晟公司一级企业电子集团下属企业——深圳市南和移动通信科技股份有限公司（简称“南和移动”）获准在全国中小企业股份转让系统（即“新三板”）挂牌交易（股票代码838915），成为广晟公司系统第一家在新三板挂牌的下属企业。南和移动成立于2011年，总部设在深圳市，在河源市建有配套完善的生产基地，具有较强的产品研发能力，拥有20多个技术专利，是深圳市高新技术企业。南和移动主要从事老人功能手机、老人智能手机、关爱电话、集团电话的研发和销售。产品主要销往欧美等发达地区，主要客户有英国电信、法国电信、南非电信及台湾客户等，在业界享有一定知名度。南和移动在新三板挂牌，是广晟公司践行创新发展理念，做大做强电子信息板块、加快转型升级的重要举措。

## 2.3 业务与区域经济建设携手

广晟公司先后与广州、深圳、佛山、韶关、汕头、湛江、揭阳等10多个地市开展合作对接。公司在粤东西北地区项目投资总额超过460亿元，设立的揭阳中德中小企业、广晟汕头基金、广晟河源基金等地市合作基金规模超过200亿元。

### 金融板块

广晟金融控股有限公司与汕头市宏财投资有限公司签署汕头广晟城市发展投资合作协议，共同设立汕头广晟城市发展基金，总规模为100亿元。

### 工程地产

华建集团成功中标湛江市南调路道路排水PPP项目，全长4.4km，总投资约1.98亿元，合作期限10年。

### 五大板块

### 矿产冶金

中金岭南在全球6个国家拥有13个矿山项目，海外矿产资源约占公司总资源量的一半以上，已探明的铅锌铜等有色金属资源金属量超千万吨。

### 电子信息

“广晟创投”新材料基金湖北慧点科技股份有限公司签署项目投资协议成功入股慧点科技。

### 环保板块

东江环保10亿绿色债券获批，以PPP模式参与政府河流治理、土壤修复，以及市政污水和垃圾项目建设。



五大业务板块助力区域经济建设



东江环保承建广东省危险废弃物综合处理中心



广州万博城获博鳌最具投资潜力奖

### 强强联合拓展发展空间

广晟公司加强与国家有关部委、省直有关部门以及有关企业、金融机构等合作交流，积极拓展业务发展空间，努力实现强强联合，发挥各自领域资源优势，互利合作，助力区域经济建设与社会经济发展。

#### 广晟参与汕头产业集聚区PPP项目启动

12月12日上午，总投资18.76亿元的汕头金平工业园区现代化产业集聚区西片区道路建设PPP项目正式启动。这是广晟公司在汕头落地的首个PPP项目，汕头将首次采用PPP模式用于基础设施建设工程项目。

#### 广晟建设与中建二局签署战略合作协议

双方将联手合作，有选择地共同参与PPP项目投资。在城市综合管廊、市政道路、高速公路、桥梁、轨道交通、给排水、污水处理、燃气热力、环保治理、海绵城市、城市更新改造、轨道交通、城市运营等产业运营等方面展开合作。



#### 东江环保城市与工业概念产业园区

东江环保通过规划城市废物与工业危废治理提供市政环保工程服务，对生活垃圾、废家电拆解、市政废物处理和工业危废处理改造提供项目支持。同时对环境监测、环境修复和环境救援提供增值服务。



#### 粤北危废处理中心启动

东江环保拥有46类危废处理资质，处理种类达200余种。年处理危险废弃物127.6万吨，电子废弃物15万吨，年输出资源化产品7万吨。修建多个危险废弃物综合处理基地，通过不同技术路线组合对复杂多样的危险废弃物进行资源化、无害化处理及最终处置，消除对环境的污染。

## 实践专题

### 2.4 业务协同区域经济共同发展

## 广晟汕头产业集聚区 投资18.76亿PPP项目启动

12月12日上午，总投资18.76亿元的汕头金平工业园区现代化产业集聚区西片区道路建设PPP项目正式启动。这是广晟公司在汕头落地的首个PPP项目，也是汕头首个采用PPP模式的工程建设项目。广晟金控与汕头市宏财投资有限公司签署了汕头广晟城市发展投资合伙企业合作协议，共同设立汕头广晟城市发展基金，助推汕头城市基础设施建设。

2016年，广晟公司积极把握政府大力推广PPP模式机遇，将发展PPP作为推动公司工程地产板块转型升级的关键突破口，作为服务党和政府战略、推动地方经济发展的重要切入点，紧锣密鼓与各地市开展交流对接，积极与中央企业、民营上市公司及金融机构紧密合作，筹建广晟PPP中心，合作设立基金群，引导社会资本加大对地方经济建设的支持和投资力度。汕头金平PPP项目的正式启动，既是广晟公司与汕头市战略合作的重大成果，也是广晟公司贯彻落实省委、省政府促进粤东北振兴发展战略的具体体现。广晟公司将充分发挥自身在资本运营及工程建设、环境保护等方面的经验和资源，进一步加强在基金平台设立、基础设施建设、环保产业等方面的合作，促使更多项目开花结果，为汕头的经济社会发展作出积极贡献。

汕头金平PPP项目由广晟公司一级企业广晟建设与汕头建安集团、广东省交通规划设计研究院组成联合体中标，项目经营期为18年。金平区政府规划将集聚区打造成为产城融合示范区、特色产业创新区和城乡统筹先行区，以创建创新型特色园区为驱动，带动汕头市北部园区的转型升级。



广晟汕头产业集聚区PPP项目启动仪式



## 东江环保获“深圳企业创新纪录” 工艺工法创新项目奖



东江环保领奖

2017年1月6日下午，第十五届深圳企业创新纪录成果发布会暨深圳工业总会2016年度年会在五洲宾馆隆重召开。东江环保荣获“深圳企业创新纪录”工艺工法创新项目奖。

第十五届深圳企业创新纪录评选活动由深圳工业总会组织，13个政府部门、57家行业协会共同参与开展，审定通过13个项目为第十五届“深圳企业创新纪录”产品研发类创新项目奖、8个项目为工艺工法类创新项目奖、6个项目为生产技术类创新项目奖、4个项目为经营管理类创新项目奖。东江环保“低铁电镀级硫酸铜新工艺”经多轮审核，最终成功突围，斩获“深圳企业创新纪录”工艺工法创新项目奖。

随着电子工业的高速发展，电镀行业发展极为迅猛，东江环保以技术创新为驱动，不断努力、不断创新，打造领先的行业标杆，成功研发低铁电镀级硫酸铜新工艺。该工艺曾荣获科技部颁发的《国家重点新产品证书》，它改变了传统生产工业级硫酸铜的工艺，适用于电镀用的硫酸铜产品，产品品质已达到精密电镀要求，经检测多项杂质含量远低于现有的行业标准，并已成功应用于生产。制定的企业标准产品指标超过德国、日本标准。

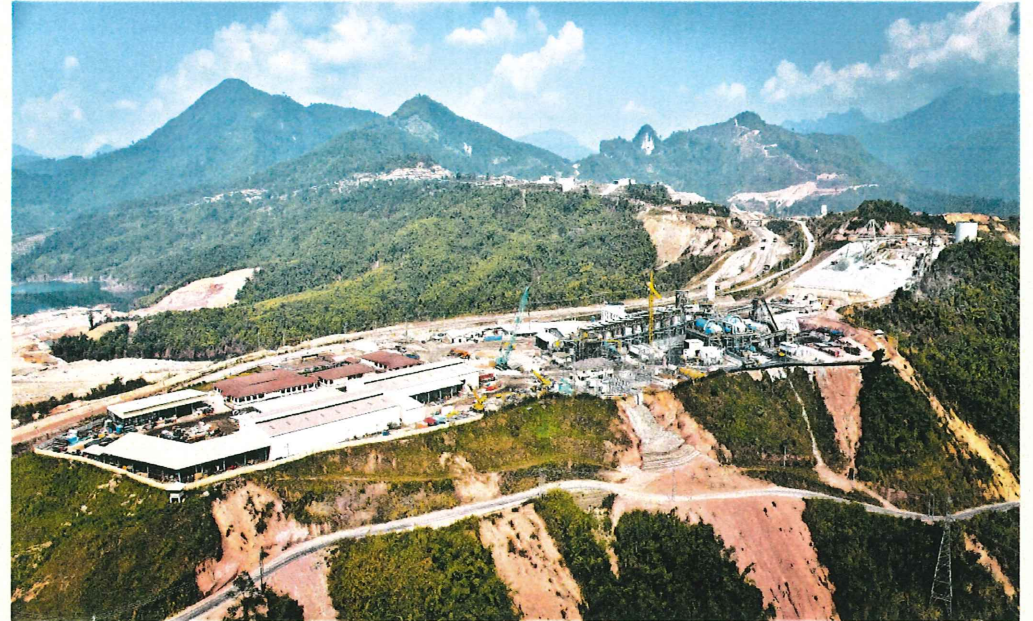


市政废物处理业务

市政环境治理

工业危险废物资源化利用流程

## 3. 绿色 环保塑造和谐自然



中金岭南泛澳公司富康矿业作业区

加强环境建设  
节能减排低碳  
注重环境治理  
保护水资源

实践专题：

——绿色塑造恒远生命力

## 我们的理念



绿色是永续发展的必要条件和人民追求美好幸福生活的重要表现。广晟公司坚持绿色发展战略，注重事业发展与环境建设战略目标相统一，成就绿水青山美好生活。

## 我们的实践



发展环保产业，投资控股东江环保公司，加大对区域环境治理工程投入力度，加大技术投入，改造和兴建广东省区域内污水、垃圾处理设施，提高社区环境建设水平。

实施“碧水蓝天”工程，加大对广晟有色集团等采矿企业矿产资源循环利用和尾矿治理工作，提升尾矿资源综合利用效率，降低矿渣、洗矿污水对周围环境污染程度。加强对水资源保护，开展废水、废渣的环境治理工程，实施生态保护与恢复工程建设，降低生产经营活动给周边环境带来的损害。

设立PPP投资基金，金融与工程建设业务融合，对矿产、工程、道路建设带给周边环境的损害实施环境改造和修复，保障生态安全。

## 我们的绩效



2016年，环保总投入达118.76亿元。全年完成“降本增效”“节能减排”计划项目142项，实现节能38万吨标煤。

出台《广东省广晟资产经营有限公司环境保护管理办法》等多项管理制度。推广10余项具有自主研发知识产权的环保技术，并引进国外先进环保工艺技术。与德国欧绿宝公司合作，加大对区域环境治理力度，取得显著成效。

截至2016年12月底，落实碧水蓝天环保建设项目工程和环境治理工程242个，落实投资243万元，工业用水消耗量同比下降1%。

## 我们的未来



坚持走永续发展道路，加大节能、减排、低碳实施战略，积极开展矿山工程环境治理和生态恢复工程，开发再生资源循环利用项目，加大尾矿治理和资源循环利用投入，发展循环经济，助力区域环境建设，积极构建智慧城市环境体系和环保大数据平台，提供一体化综合环境服务。同时，要在切实抓好环保工作的基础上，推进生产方式绿色化，着力建设绿色矿山、绿色建筑，推动实施绿色制造。



## 3.1

## 加强环境建设



三元环保理念

## 环境管理理念

广晟公司坚持永续发展和建设美丽家园环保理念，在组织建设、制度建设和环保项目开发上不断探索新的制度机制，提升对环境项目的开发力度和危害环境工程的控制程度。



环保总投入（亿元）



## 环境管理成效

2016年，公司所属企业继续加大环境治理力度，监控含硫气体排放和化学需氧量排放量，降低废水、废气和固体废弃物排放量，各类环境指标均有明显下降。2016年环保总投入2.83亿元，含硫气体排放量302吨，含硫气体减排量29吨；化学需氧量排放量129吨，化学需氧量减排量25吨，废气排放量6.7万吨，废气减排量0.01吨。废水排放量1427.6万吨，废水减排量140.44万吨；废弃物排放量84.77万吨，废弃物减排量22.7万吨；温室气体排放量13.09吨，较上年11.36吨下降1.73吨。

含硫气体排放量	302吨	含硫气体减排量	29吨
化学需氧量排放量	129吨	化学需氧量减排量	25吨
废气排放量	6.7万吨	废气减排量	0.01吨

## 环境管理体系

### 制度建设

依据《中华人民共和国环境保护法》制定《广东省广晟资产经营有限公司环境保护管理办法》以及《节能减排奖励管理规范》等一系列制度，进一步加强公司在矿产冶金、工程地产、电子信息、金融和环保五大业务板块的环境治理行动。

### 组织建设

成立资源与环境保护专门机构，管理公司环境保护与节能减排工作。投资入股东江环保，成立专门环境治理工程公司。与德国欧绿宝环境公司合作，引进国际先进环境技术，加大区域环境治理工程投入，践行绿色发展战略。

### 监控体系

加强对五大业务板块生产过程点源治理工程投入，实现矿山开采选矿废水、工业生产尾矿矿渣排放实时监控和定点监察，持续开展矿产冶金和电子污水废水排放零污染达标治理，对超标企业进行及时处理。

### 环保教育

在矿区和生产作业区公告宣传环保法律和公司环保制度，加大中金岭南公司传统作业区环境治理，加强新开发矿区环评工作，增强对东江环保技术投入和宣传力度，提升集团全系统环保工作管理水平和认知水平。

## 环境成效

废水排放量	1427.6万吨	废水减排量	140.44万吨
废弃物排放量	84.77万吨	废弃物减排量	-22.70万吨
温室气体排放量	13.09吨	温室气体减排量	1.73吨

## 3.2 节能减排低碳

### 降低粉尘排放

2016年，凡口铅锌矿实施东风井、老南风井喷淋除尘工程（东风井备用风井喷淋除尘系统仍在建设中，其他已完成）。该项目采用湿式共振栅风井除尘系统，主要由设置在矿井主通风机排风流道中的高压喷雾装置、共振栅除尘装置及脱水装置组成。实施后有效降低环境空气中的粉尘浓度，改善矿区及周边环境空气质量。



东风井喷淋除尘系统



老南风井喷淋除尘系统

### 停止强酸尾矿排放

凡口矿针对强酸性尾矿库进行的生态恢复试验工程，尾矿库生态环境恢复模式试验地位于2号尾矿库，面积为5000m<sup>2</sup>。通过设置不同的处理小区，比较有无覆土、各土壤改良模式、植物品种配置模式以及是否添加微生物菌剂等因素对生态恢复效果的影响取得了阶段性的成果。



凡口矿尾矿库生态恢复实施前

### 恢复生态环境

凡口矿尾矿库生态环境恢复模式研究实验项目通过验收。2016年9月，凡口铅锌矿正式实施尾矿库生态恢复I期工程（实施中），在已停用尾矿库200亩区域建立免维护、不退化的植被系统，植被覆盖率达85%，使尾矿库与周边环境保持协调一致。



凡口矿尾矿库生态恢复实施后

### 节能减排技术

中金岭南科技有限公司是从事有色金属新材料研发应用技术开发企业，该公司在新能源、新材料应用领域不断克难攻关，主导产品无汞锌粉创造出300多亿只碱性锌锰电池，减少2000多吨汞排放，社会效益和环境效益显著，为中国电池无汞化的普及做出巨大贡献。



环境管理体系认证证书

### 尾矿治理与生态恢复

凡口铅锌矿于1965年开始建设，经多次技术改造，2008年矿山基本达到日采选铅锌矿石5500吨，年产铅锌金属量18万吨的综合生产能力。但由于矿山技术改造都是在原有的基础上进行改扩建，没改造部分已超过使用期限，不适应目前生产需求。凡口铅锌矿选矿厂技术升级改造工程，将改进选矿工艺，调整产品方案，生产单一精矿，提升选矿产品市场竞争力，实现低碳环保绿色的发展目标。

2016年，凡口铅锌矿实施尾矿库清污分流工程（实施中），截留尾矿库周边山体大部分现有入库地表水，实现雨污分流，减少尾矿库外排水量和各污染物排放量。凡口铅锌矿同期完成了总长3800m尾矿管更换任务，大大降低了尾矿管爆管泄漏的风险。



水性高耐蚀镀锌铅防腐涂料



无汞电池粉

### 3.3 注重环境治理

广晟公司在矿山开采、金属冶炼、危险化学品生产应用和建筑工程与道路施工过程中，严格监控废水、废气、废渣排放工作，注重环境治理，将污染源解决在生产过程和原材料加工与生产流程分解之中，严格控制并降低生产活动带给周边环境的损害。

#### 矿山开采

广西中金岭南矿业有限公司是中金岭南于2008年控股55%收购的铅锌矿山，公司通过加大外围及深部探矿力度和水文调查，总资源量大幅增加。采用浮选柱代替浮选机，日处理量3000吨矿石的技术改造项目已试运行生产。公司选矿厂在行业内率先采用大球磨机、浮选柱等大型先进设备，使厂区占地面积、总装机容量、劳动定员等大幅减少，铅锌选矿行业的设备大型化、自动化水平将跃上新台阶。



中金岭南浮选作业场

#### 金属冶炼

中金岭南丹霞冶炼厂率先引进“锌氧压浸出”技术实施的“锌氧压浸出综合回收镓锗项目”攻克了精矿细磨、硫热滤、大极板电积、杂矿应用等技术难题，多项技术经济指标超过设计要求。锌氧压浸出是锌冶炼的一项重要技术，项目的成功推动了我国多年停滞不前的锌冶炼技术的升级换代。该工艺充分利用氧压浸出生产过程中闪蒸槽和调节槽产生的并通过废气洗涤塔处理后排放的大量蒸汽，替代锅炉蒸汽预热废酸。一是减少了蒸汽消耗，每年可节约标煤10000吨；二是因原煤使用量减低，减少了锅炉尾气污染物的排放，每年可减少二氧化硫产生120吨；三是减少了氧压浸出废气的排放量；四是消除了氧压蒸汽大量排放的视觉负面效应；五是尾气臭味大幅降低，减轻工农关系的压力。



锌氧压浸出工艺生产线

#### 工程建设

2016年，凡口铅锌矿实施尾矿库清污分流工程（实施中），截留尾矿库周边山体大部分现有入库地表水，实现雨污分流，减少尾矿库外排水量和各污染物排放量。2016年，凡口铅锌矿完成了总长3800m尾矿管更换任务，大大降低了尾矿管爆管泄漏的风险。

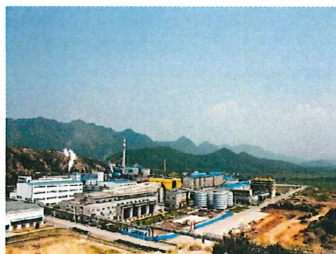


尾矿库清污分流工程道路疏通 尾矿库分流渠工程

## 生产流程治理

### 危化产品

中金岭南公司韶关冶炼厂在我国铅锌冶炼行业内率先实现工业废水完全零排放，通过科技攻关，解决了冶炼过程污水深度处理、末端水处理、管道结垢等难题，把业内认为的铅锌冶炼行业“不可能”实现工业废水完全零排放。通过自主研发“复杂铅锌尾矿中回收高品质硫精矿技术研究”技术，在保证硫、铁回收率不变的前提下，全部生产高铁硫精矿。



韶关冶炼厂

### 废固矿渣

丹霞冶炼厂加快渣料内部处置，焙烧系统通过实施焙烧炉富氧冶炼项目，摸索焙烧炉新的工艺控制条件，不但实现了平衡硫化渣，还提高氧化锌脱氟氯和处理锌精矿的能力，实现焙烧系统的“一箭三雕”目标；转密系统通过进行富氧冶炼、窑尾密封、上料返料改造，确保平衡铁渣、污水渣。“焙烧及制酸系统烟气深冷脱汞工程”采用烟气脱汞处理后，系统运行平稳，脱除的汞均处于净化负压密闭状态下贮存，形态稳定，不容易造成污染；同时烟气温度指标能够得到控制，保证了成品硫酸的指标参数，同时收集了大量的废汞渣，创造了良好的经济效益。



丹霞冶炼厂焙烧系统

### 综合利用

中金岭南与中山大学生命科学学院与广东桃林生态环境有限公司共同研发的“原位基质改良+直接植被”生态恢复技术对凡口矿尾矿库库区进行植被恢复，改善库区生态环境。“十二五”期间，凡口矿计划节能量是3350吨标煤，实际完成3357.82吨标煤，完成计划量100.2%。

丹霞冶炼厂镓锗铟铜综合回收项目于2016年10月份建成运行，取得了四个方面的经济效益和环境效益，一是减少危险废物置换渣、净化渣贮存量4000吨/年；二是降低了危险废物贮存、转运和处理过程可能产生的环境风险；三是提高锌、铜、铟、锗、镉、镓等金属的回收率，为企业增加效益；四是提高危险废弃物的综合利用率。



丹霞冶炼厂镓锗铟铜综合回收项目

## 3.4 保护水资源

广晟公司注重生产全流程水资源管控，在生产工艺流程和生产末端环节积极采取水处理措施，提升水资源利用效率。“十三五”期间，重点改造工矿和工程取水，加大对水资源保护力度。公司实施用水计划目标管理，加强生产过程节水和过程后废水（污水）处理循环利用，建立了“三元融合”“四位一体”的水资源管理制度规范。

### 水资源保护流程



### 水资源保护制度规范



1. 工艺节水设计
2. 操作节水规范
3. 保障节水运营

三元融合



- 用水计划到位
- 生产措施到位

- 节水目标到位
- 管理制度到位

四位一体

### 水资源保护实践

丹霞冶炼厂大力推进“雨污分流、清污分流、循环用水”。一是通过围堰区改造，细化了雨污分布管线，严格实施雨污分流；二是对污水进行分质处理、梯级利用，提升了中水回用利用率，并对水质分类利用，大幅削减了新水用量和废水产生量；三是通过污水处理扩容改造，提高了污水处理能力。





### 3.5 绿色塑造恒远生命力

公司所属中金岭南凡口铅锌矿、大宝山矿、广晟有色瑶岭矿被授予国家级“绿色矿山”称号，并通过了环保体系认证，中金岭南成为深圳矿业应急抢险单位。丹霞冶炼厂全厂范围施行5S现场管理，规划方案，明确职责，狠抓现场卫生，从细从严对待跑冒滴漏和物料堆存，营造了良好的工作环境，同时加大了绿化投入，提高了工厂绿化、种植、养护等管理要求，努力实现“青山、绿水、地干净”的环境安全要求。

2016年广晟公司所属矿产、冶金企业二氧化硫及硫化物排放量331吨，化学耗氧量COD排放154吨，比上年减少100吨。废气排放7.01，比上年减少0.01吨；废水排放量1427.6万吨，比上年降低140.44万吨。固体废弃物排放84.77万吨，废弃物减排量-22.7万吨。历年生态成效见下表。

年度	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
环保总投入(万元)	10753.69	16114.8	22557.1	16597.2	17853.87	23281.4	28344.4
含硫气体排放量(韶冶、丹冶)(吨)	456	432	498	520	275	268	302
含硫气体减排量(吨)	11	34	66	22	32	30	29
化学需氧量排放量(吨)	509	498	483	242	156	145	129
化学需氧量减排量(吨)	9	11	15	241	-109	98	25
废气排放量(万吨)	12.59	7.5	7.21	7.24	11.96	6.8	6.7
废气减排量(吨)	1.22	5.09	0.3	0.04	-4.72	0.04	0.01
废水排放量(万吨)	3200.57	1699.98	1670.2	1575.1	1584.26	1568.04	1427.60
废水减排量(万吨)	26.37	1500.67	29.8	95.1	360.01	16.22	140.44
废弃物排放量(万吨)	105.59	76.15	155.28	153.12	66.63	62.03	84.77
废弃物减排量(万吨)	23.09	39.44	79.14	2.16	0.29	1.6	-22.7
温室气体排放量(2.6吨CO <sub>2</sub> 吨标煤)(吨)	40.2	33.57	25.55	31.97	16.46	11.36	13.09
温室气体排放量(吨)	5.08	6.53	8.02	6.42	1.26	5.1	2.54



丹霞冶炼厂绿化景观

## 4. 开放 专业成就优益精品



(Left to right) Mr. Khemphet Chanveesay, a Junior Technician with the Environment Department at Phu Kham with his daughter Ms. Vee Chanveesay in front of the Ban Nam Mo Secondary School

(Left to right) Ms. Vee Chanveesay, her father Mr. Khemphet Chanveesay with Phu Kham Community Supervisor, Viengvay Chanthalasy

中金岭南泛澳公司本地化员工子女受教育资助项目。

专业提升客户价值体验  
 优良技术成就精品服务  
 责任带动全产业链发展  
 实践专题：

- 精品服务打造核心能力
- 履责海外承担社会责任
- 倾情海外事业承担社会责任



## 我们的理念

### 开放增强企业生命力

开放是广晟人的情怀，是企业增强生命活力的重要方式，我们坚持开放发展、合作共赢的理念，塑造广晟公司广览天下价值同构格局。

## 我们的实践

### 战略合作戮力前行

- 精益生产优化产品与服务，提升客户价值体验
- 构筑阳光采购文化与生产，打造责任供应链价值分享
- 加强战略合作，带动矿产、冶金、工程地产、电子信息、金融与环保
- 各业务板块协同发展，构筑产业链跨界融合发展网络平台与战略空间

## 我们的绩效

### 致力服务客户需求

- 广晟矿山资源综合利用率达到 70%
- 电子产品合格率100%
- 冶金产品质量抽检合格率均为100%
- 环保治理项目达标95%以上
- 客户满意度达到78.9%

## 我们的未来

### 优品文化开放发展

我们将一如既往地关注产品质量与精益生产，以优品产品满足消费者和客户需求，充分发挥矿产资源冶金技术、电子信息、工程地产、金融和环保技术创新优势，带动行业可持续发展理念，以优品文化建构开放的未来。

## 4.1 专业提升客户价值体验

### 产品质量管理

2016年，广晟公司始终秉持精益生产、安全生产和质量第一的质量方针，以“优质服务、客户满意”的质量管理目标，从质量管理体系、产品研发设计、原材料采购、标准化作业流程管理、到过程质量控制、用户服务及质量文化建设等方面，不断完善质量管理工作，为客户提供安全、环保、健康、放心产品，致力于满足不同层次客户需求，努力提升客户价值体验。全公司系统各业务板块质量管理成效显著。矿产资源综合利用率达到78.9%，电子产品销售合格率达实现100%，工程建设合格率95%，债券发行获得优秀企业债发行人认证，环保项目客户满意度100%。

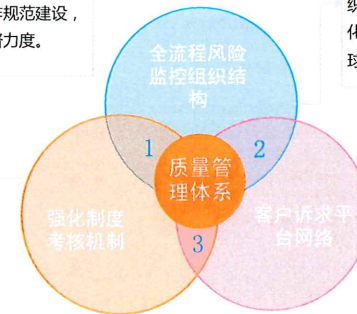


### 提升客户服务

广晟公司所属企业建立了完善的客户管理体系，制定各产业不同客户群体服务、沟通、投诉和反馈、以及客户满意度调查的一系列客户管理制度。2016年综合客户满意度达到79.5%。

持续完善ISO9000质量管理体系，完善规章制度建设和流程操作规范建设，强化执行与监督力度。

建设覆盖设计、生产、运营与仓储与销售物流全供应链各环节闭环监督体系和组织机构，实现不同信息体系制度化、标准化、流程化与规范化信息建设，从全公司全球战略建立质量保障体系。



建立完善不同层次和业务范畴的客户诉求平台网络体系，制定各产业不同客户群体服务、沟通、投诉和反馈、以及客户满意度调查的一系列客户管理规范。

## 4.2 优良技术成就精品服务

### 优益服务



#### 电子信息产品

客户满意度93.2%

- 严把产品质量，确保产品合格率100%；
- 提高电子元器件与产品销售质量口碑与信誉，打造国际优质产品与服务品牌声誉，做好产品前期客户需求调查，把控创新和产品材料选用与质量保障；
- 做好售后服务，妥善处理客户投诉与产品换件服务。

- 遍布全球的客户服务中心31家；坐席员达到200人；
- 全系统受理客户需求与投诉电话130万个；诉求解决率100%；
- 客户满意度调查问卷发放10万分；客户满意度达到93.2%。

#### 金融

客户满意度100%

- 严格遵守金融衍生品发行原则，保护客户信息安全与资金风险安全确保资金供给与需求响应任务完成；
- 提高金融风险监控，设计风险监控组织体系；
- 监督项目实施与保障机制，确保资金回收与回报效果；
- 积极进行金融证券基金风险投资分析，保障金融债券投资风险规避与分散安全转移；
- 为客户实时提供风险数据，及时沟通金融市场风险与债券发行风险；
- 定期监督与回访债券资金投放与使用效果，避免转移挪用专用资金。

- 通过微信公众号建立客户服务体系增强服务便捷性；
- 开展互联网金融业务与服务，通过客户网络和移动通讯平台增进与客户互动交流几率；
- 建立多层次客户连接与诉求回应制度，扩大市场运营与监督力度；举行客户访谈活动，新产品推介与客户满意度调查；
- 客户回访63.7%，满意率100%。

#### 环保

客户满意度98%

- 以项目管理方式配合环保项目设计；
- 与工矿企业、政府和市政配套管网协作，提升运营服务有效开展；
- 创新技术服务设计标准与管理效率理念，建立技术服务与工程师服务对接机制。

- 建立工程师驻在制度，密切客户服务与合作关系；
- 提供客户问题导向与问题解决策略；
- 客户满意率98%。

## 推进责任营销

### 责任营销管理意识

广晟公司恪守商业准则，积极开展负责任的营销与宣传活动，注重国有企业社会责任与社会公民形象与声誉，提供真实公正产品与服务信息，实施公平合同签订与管理，切实维护客户与消费者各项合法权益。

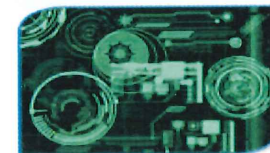
### 产品宣传制度

广晟公司注重与媒体关系，保障信息宣传的真实性与产品宣传手册内容的真实和完整性，与产品宣传手册和各类营销策划活动真实可靠。



### 客户保密制度

广晟公司持续改进客户信息保密制度，完善客户信息管理平台建设，根据不同业务板块设置不同客户管理平台，建立不同权限访问控制体系。



## 拥抱互联网+ 创造新的客户需求

广晟有色、佛山照明、国星光电与风华高科等企业，积极借助互联网、新媒体等信息化技术工具，开展客户需求调查，了解行业发展趋势，洞悉新产品、新技术和跨界融合与竞争潮流，针对客户需要开发设计产品内涵，建立了广泛的客户交流沟通机制，为客户提供了方便快捷服务。



风华高科生产车间



## 4.3 责任带动全产业链发展

### 打造责任供应链

广晟公司积极推进市场诚信体系建设，通过持续坚持制度建设、组织建设、业务信息公开和媒体公开等途径，打造廉洁供应链采购体系，建设公开、公平、公正交易环境，保障采购业务公开透明，保证采购供应质量。

### 供应链管理规范

#### 资质认证

##### 供应商HSE绩效指标体系

##### 供应商ISO14001环境管理体系认证证书与符合情况

##### 供应商ISO18000职业健康安全管理体系认证情况

##### 供应商ISO9001质量管理体系认证情况

#### 资格符合性审查

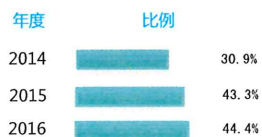
供应商已经建立生产安全应急管理体系和劳动保护措施到位管理体系，运转情况良好。

供应商三废排放和废弃物处理符合环境监督管理体系，绿色环保低碳成效明显。

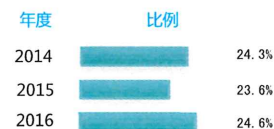
供应商履行社会责任，承担保护员工健康和安全责任。

质量管理体系落实责任到位。

#### 供应商通过ISO9000质量管理体系认证比例



#### 供应商通过ISO14000环境管理体系认证比例



#### 供应商通过ISO18000职业健康安全管理体系认证比例

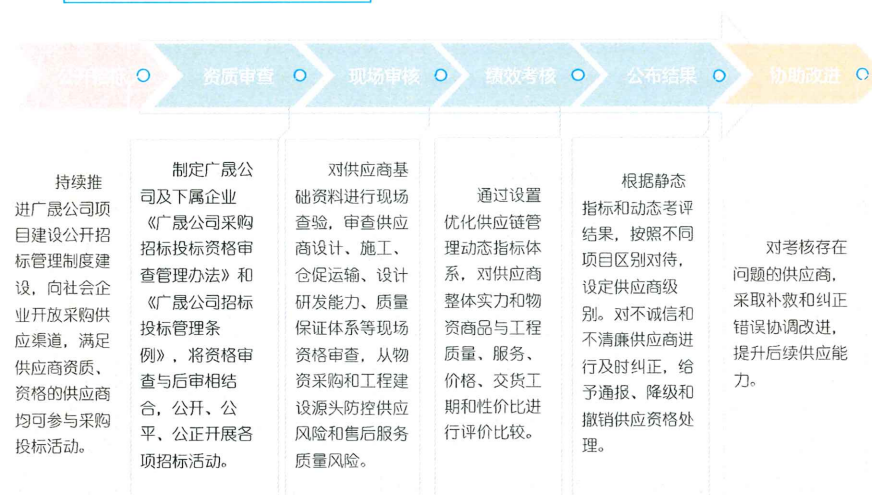


2016年11月，经中国铁路总公司运输局批准，南储铁路专用线集中港业务顺利开通。这是广晟公司加强供应链物流保障体系建设的又一里程碑成果。

### 供应链全流程管理

广晟公司在全系统内持续推进供应链全流程管理体系，完善供应商资格审查与考评机制，对供应商进行社会责任培训和安全管理培训，推进供应商诚信体系建设，带动全产业链社会责任感价值提升。

#### 采购供应链管理流程



#### 项目承包商管理

2016年，广晟公司不断完善矿产、冶金、建筑、道路工程项目承包商资质管理，修订发布9项工程建设招标管理制度，完成广晟公司各类建设工程招标信息管理系统建设和工程物资采购电子交易平台网站建设，实现对招标项目在服务交易、监督、考核、评价的全流程管理。广晟公司2016年共查处违反招标纪律和违规承包商及相关责任人3人，做到业务公开，采购透明，工程项目建设合法合规。



实践  
专题

案例

#### 4.4 精品服务打造核心能力

风华高科

广东风华高新科技股份有限公司（证券简称风华高科，证券代码000636）成立于1984年，是一家专业从事高端新型元器件、电子材料、电子专用设备等信息基础产品的高新技术企业，1996年在深圳证券交易所挂牌上市。风华高科自进入电子元器件行业以来，实现了跨越式的发展，现已成为国内最大的新型元器件及电子信息基础产品科研、生产和出口基地，拥有自主知识产权及核心产品关键技术的国际知名新型电子元器件行业大公司。

风华高科具有完整与成熟的产品链，具备为通讯类、消费类、计算机类、汽车电子类、照明电器类等电子整机整合配套供货的大规模生产能力。风华高科致力于成为全球一流的电子信息基础产品整合配套供应商，为客户提供一次购齐的信息基础产品超级市场服务和协同设计增值服务。

国星光电

佛山市国星光电股份有限公司经过40多年的发展，形成了涵盖上游LED芯片、中游LED封装和下游LED照明应用的产业链垂直一体化发展模式。公司为中国LED行业的龙头企业，多次荣获国内LED知名品牌、最佳封装企业品牌、中国LED企业国际竞争力TOP10、最佳表现LED上市公司等荣誉称号。公司全面推行国际质量体系和环境体系，通过了ISO9001、ISO14001、TS16949、OHSAS18001 ISO/IEC 17025、计量体系六大体系认证。2016年，公司实验室获CNAS认可，检测能力与国际接轨。

公司先后承担了国家“863”计划项目、国家“863”计划引导项目、国家火炬计划项目等国家级科研项目20多项，省部级项目80多项。公司产品多次获国家级、省级重点产品称号，2016年，公司荣获国务院授予的国家科技进步二等奖。

东江环保

东江环保股份有限公司致力于工业和市政废物的资源化利用与无害化处理，配套发展水治理、环境工程、环境检测及PPP等业务，构建完整产业链，铸造废物资源化为核心的多层次环保服务平台，为企业的不同发展阶段定制和提供一站式环保服务，并为城市废物管理提供整体解决方案。作为行业领跑者，凭借领先的技术优势和资深的行业经验，东江环保先后被评定为广东省及国家环保骨干企业、“国家资源节约与环境保护重大示范工程”单位、“国家首批循环经济试点单位”和“国家高新技术企业”等。

目前，东江环保每年工业及市政废物综合利用与处理处置能力逾370万吨；在全国危废行业领先优势明显，具备44类危险废物经营资质，拥有危废处置能力逾150万吨。公司下设60余家分子公司，业务网络覆盖中国珠三角、长三角、京津冀、环渤海及中西部市场等危废行业核心区域，服务客户超1.5万家。东江环保致力成为“以技术创新为导向，以危废为基础的国内领先的一站式综合环保服务提供商”。

#### 4.5 履责海外承担社会责任

##### “走出去”与“一带一路”建设

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司是以铅、锌、铜等有色金属生产为主业国际化经营的公司，产业辐射至中国（广东和广西）、澳大利亚、加拿大、多米尼加、爱尔兰、马来西亚等国家，在国内拥有直属、全资、控股子公司近20家。目前在全球6个国家拥有13个矿山项目，海外矿产资源约占公司总资源量的一半，公司掌握的已探明的铅锌铜等有色金属资源金属量超千万吨。公司在中国铅锌行业综合排名第一位，全球前五，连续多年名列中国企业500强，为广东省高新技术企业、高新技术产品出口先进企业，获得深报指数行业领军奖、优质治理上市公司、最具社会责任感上市公司等三大奖项。2012年位列“中国100大跨国公司跨国指数”第9名、广东省百强企业第41名、深圳市百强企业第13名，被评为深圳市“走出去”十大先锋企业之一。2015年被授予“中国有色金属工业境外资源开发战略功勋企业”。2016年被评为“广东年度经济风云榜风云企业”。



中金岭南为当地居民提供医疗救助

中金岭南公司以“努力建设成为以有色金属矿产资源发展为基础的最具价值多金属国际化公司”的战略目标为引领，加快适度多元发展，拓展战略性新兴产业，推动科技创新，加快向产业链前端和价值链高端转型，完善和发展适应市场化、国际化的管理体制及管控模式，在更高层次、更多领域提升核心竞争力。

责任  
实践



## 4.6 倾情海外事业 承担社会责任

### 员工本地化建设

员工本地化建设是海外战略的重要成功之选，广晟公司所属中金岭南公司十分注重矿山开采与当地社会发展问题，采取聘用当地员工参与管理和生产，为当地提供就业的责任方式，协调企业与社区关系。图为中金岭南班会赛矿山本地员工Thongdy Sipaphay 站在班会赛矿的南部与其他作业区交换信息。



中金岭南班会赛本地员工

### 员工安全培训建设

中金岭南公司十分注重对雇佣的当地员工安全培训体系建设，建立安全管理体系和入职的安全教育与培训工作，以降低生产和作业过程安全隐患，保障员工自身安全同时，保证正常的生产秩序。

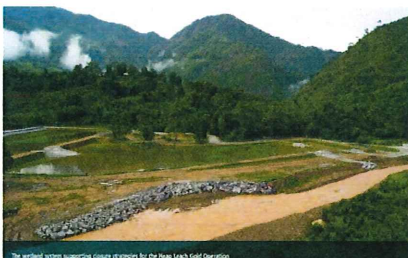


中金岭南班会赛本地员工接受培训

### 恢复生态建设



中金岭南班会赛矿山复垦工程



富康矿注重矿山尾矿治理工程，图为中金岭南富康尾矿库

### 改善当地用水与生活设施



中金岭南改善当地居民用水



中金岭南协助改进当地金融服务

### 支援当地医疗救助

医疗救助是海外公司与当地建立互信合作的重要方式，海外投资矿场大部分位于偏远落后地区，缺医少药，因此解决当地居民疾痛成为承担社会责任的重要方式。中金岭南公司海外公司定期为当地社区居民提供医疗服务，解决矿山所在地偏远山区居民就医问题。

### 协助生产授人以渔

协助当地生产发展是海外公司在自身发展同时与当地居民和社区分享建设成果的方式。海外公司积极参与当地经济发展建设。推出一系列扶持方案。右图是中金岭南海外公司项目部对当地农村农业扶持项目，为Nasaysavang村接受班会赛矿监管人提供的山羊以及资金和技术，帮助当地养殖业发展，解决矿山地区居民生存和就业问题。

### 扶持当地教育



扶持当地中小学教育是中金岭南海外公司在当地承担社会责任的重要举措。上图为中金岭南资助泛澳本地员工子女享受教育资助项目。

### 社区友好日活动

在友好日举办与当地居民和社团的友好交流活动是与当地社区进行友好沟通，协助海外企业融入当地社会的重要方式。下图为中金岭南在Ban Nam Mo地区举办的初中文化日活动。



## 5. 共享 分享成就共铸辉煌



午后阳光——大宝山矿区城镇广场

安全生产保障  
坚持以人为本  
倾情回馈社会

实践专题：冬日里的暖阳

——棚户区改造项目

职工文化建设  
企业公民建设

### 我们的理念



共享是企业与社会分享发展成就的重要体现，广晟公司坚持以人为本和谐共享的发展理念，尊重员工价值，倾情回馈社会。



### 我们的行动

致力发展生产同时全力保障生产安全，确保广晟各项事业安全高效运营。坚持安全生产管理文化建设。维护员工基本权益，保障员工身心健康。持续开展公益慈善活动和关爱弱小行动，有序推进棚户区改造和精准扶贫工作。



### 我们的绩效

广晟公司2016年共召开全公司理论中心组学习4次；排查整改矿石开采和冶金隐患率提升为98.2%；安全培训总时长43290小时，共有2313人次接受安全培训。

为粤东北贫困地区投放资金200亿元，改造当地基础设施和居住环境。

2016年捐投扶贫款519.8万元。帮助广东省内贫困地区开展公益活动扶持粤西东北贫困农民脱贫2013-2016累计投入1892.65万元。

棚户区改造项目开工1288套，累计完成棚户区改造任务10371套，三年完成省委下达的四年建设任务。



### 我们的未来

广晟公司秉持共享共赢发展理念，在各业务层面加大安全检查与安全投入力度，保障员工与企业安全，推进公益与扶贫工作，助力全面小康社会建设。



## 5.1 安全生产保障机制

### 安全生产管理

2016年，广晟公司坚持“零事故”“零违章”“零缺陷”“零漏洞”的安全目标，全面升级安全管理制度，本着“依法合规、有效使用、严格效用”的原则，在不同行业和公司内发布《安全管理手册》，对原有不适应的安全管理制度进行修订，监督与控制安全问题责任到人，推进分解安全过程的有效到岗，上级监督与安全生产全覆盖，提高公司矿产、冶金、工程以及各生产、服务领域安全管理体系建设、完善和实施责任到人，管理到位。下图为广晟有色在总部召开2016年度安全环保委员会会议，总结了2016年安全环保工作，部署了2017年工作，学习了近期安全环保重要文件。公司各企业就进一步做好安全环保工作积极发言，交流经验做法及工作计划。



安全第一 预防为主 综合治理——广晟公司2016年安全生产工作会议

### 安全生产流程

#### 安全理念

安全设计、安全管理、安全生产、安全守岗  
安全培训上岗，无安全培训知识退岗  
预防事故，防患未然，事前预防演练，风险突发不乱  
尽职尽责；失职追责；乱职罚则

#### 安全方针

生命至上、安全发展、预防为主、综合防患、领导到人、  
全员覆盖、综合治理

#### 安全目标

“零事故”“零违章”“零缺陷”“零漏洞”

安全总投入  
1.13亿元

举办培训班  
23个

安全培训人员  
2.8万人次

全年无重大  
责任事故

### 安全生产教育与培训

2016年，广晟公司采取多项措施，落实安全生产培训。修订《安全培训管理规范》，在矿产冶金、工程地产、电子信息和环保等公司所属不同业务板块进行安全教育、安全生产培训和安全生产应急演练工作，全年共举办各级各类安全培训班23个，接受培训人员达2.8万人次。公司所属企业各项安全工作成效显著。

#### 石人嶂公司开展消防知识培训

为提高职工的消防安全意识，预防和减少火灾事故发生，2016年11月15日下午，广晟有色副总裁梁战为石人嶂矿职工开展了一场消防知识安全培训。培训就消防日常检查、疏散逃生的基本常识、消防火灾的预防和应急处置、消防器材的正确使用方法等进行了深入浅出的讲解。培训中，梁战结合各地火灾案例，用“血的教训”警示职工高度重视消防安全，不断增强消防安全意识，加强消防安全管理，积极主动做好单位、矿区及家庭的消防安全工作。



石人嶂公司开展消防知识培训现场。

### 安全环保成效

#### 瑶岭公司获国家级绿色矿山称号

2016年9月，国土资源部公布对第一批、第二批“国家级绿色矿山试点单位建设进展情况”的评估结果，确认广晟有色属下企业瑶岭公司完成绿色矿山建设规划确定的目标任务，达到了国家级绿色矿山的基本条件，被授予国家级“绿色矿山”称号。





实践  
专题

## 狠抓安全环保 做良心工程、民心工程和责任工程

### 案例

#### 上级关怀

6月22日，省国资委赵瑞云副主任一行在广晟公司环安部、风华高科有关负责人陪同下，检查指导风华高科安全生产工作情况，现场观摩广晟公司与肇庆市端州区政府联合主办、在风华高科电子城1号楼举行的生产安全应急演练活动，参观了冠华公司车间和临时化学品存放点，了解风华高科电子元器件的生产流程、技术工艺、市场开拓以及原材料的安全使用、储存等情况，并给予充分肯定。



#### 公司响应

2016年，广晟公司建立安全生产工作会议制度，3月15日第一季度安全工作会议在风华高科隆重召开，中金岭南等15家一级企业安全生产分管领导和安全部门负责人共计40余人参加了会议。根据全国安全生产工作视频会议精神，要求各企业结合春季安全生产特点，突出矿山、交通运输、建筑施工等重点行业领域，针对关键环节和突出问题制定对策，完善安全责任体系，排查重点行业隐患，完善应急体系，夯实基础，提升安全生产保障能力，加强外包队伍建设和职业病防治工作。

#### 领导重视

12月，陈胜光总经理一行先后到风华高科冠华公司、端华公司以及RTO蓄热式热力焚烧炉项目等现场察看，详细了解各企业安全生产和环保工作措施，以及开展隐患排查、应急演练的情况，并听取了风华高科环保安全工作专题及生产经营情况汇报。



第二季度安全生产会议

#### 安全生产培训现场



新员工安全技能培训



安全培训  
活动现场

火灾疏散安全培训



公司所属健发公司安全生产培训班



安全生产保护培训

#### 安全管理获得奖励

2016年11月，中国有色金属工业协会公布了2015年度中国有色金属工业企业管理现代化成果评审结果。

瑶岭公司刘广云、广晟有色环安部熊万胜，瑶岭公司郑揭东、张清伟、唐升旗、吴德群、曾文卿、刘建强、刘钦伟、陈志斌参与创造的《矿山企业井下班组精细化管理创新与实践》，获2015年度（第三十一届）中国有色金属工业企业管理现代化成果三等奖。此次创新成果，从矿业公司发展战略和系统性出发，建立一套保持强竞争力且高效、灵活的长效精细化管理体系，做到精确定位、精益求精，细化目标、细化考核，以规范化、系统化、数据化、信息化为手段，使公司的内部管理机制与公司发展水平相适应。



## 安全生产应急演练



### 电子信息板块

广晟公司与肇庆市端州区政府联合主办、在风华高科电子城1号楼举行的生产安全应急演练。省国资委赵瑞云副主任一行及肇庆市常务副市长郑剑戈、端州区政府、安监局、公安消防局、广晟公司所属企业共100多人到场观摩。参加演练工作人员共计1300多人，出动消防车、医疗救护车、环境检测车、公安等车辆十多台，演练历时一个小时。

### 工程地产板块

5月26日下午，广晟公司在广晟高速湖北省鄂州大广南东方山隧道开展突发事件应急联动演练活动。广晟公司副总经理王海担任现场总指挥并作总结。广东省国资委、湖北省交通厅高速公路管理局、公安消防等有关部门及广晟公司所属企业共120多人到场观摩，参加演练工作人员共计100人。应急救援演练检验了广晟高速与地方路政、交警、应急、安监、消防、环保、医疗等相关部门的应急响应联动机制，提高了企业和地方应对突发事件的快速反应、应急处置和协调作战能力，对提高安全应急救援意识和企业自救互救技能都有促进。



广晟高速应急演练指挥现场

### 矿产冶金板块

2016年9月，广晟公司在大宝山矿举行省内最大的露天采场边坡塌方事故应急演练，检验矿山救援队伍应急响应能力，提升实际操作技能。为了保证大宝山矿开采安全，防止发生滑坡事故，大宝山矿在制定有效的安全管理措施之外，还制定了边坡塌方事故应急救援预案，并组织开展演练。接到救援命令后，应急指挥中心、安全技术组、抢险救灾组、医疗救护组等九个应急救援小组立即前往来到现场集结，听从现场总指挥调遣。安全技术组首先安排人工观测组、边坡雷达组、无人机小组、技术组对事故现场进行监测，并将监测资料反馈给安全评估组进行评估；现场保卫、后勤保障、电力保障三个小组同时进行现场警戒、物资搬运、电力供应等工作；抢险救灾和医疗救护两个小组时刻待命展开救援。演练运用微震监测技术、边坡雷达技术、无人机监测技术等科技手段实现对事故现场的监测、监控。



大宝山矿露天采场边坡塌方事故应急演练现场

## 安全风险管控

2016年，广晟公司不断深化安全管控工作，实时接受省国资委监督检查，不断提升和改进安全风险防控能力。省国资委副主任赵瑞云到韶关冶炼厂调研督查安全环保工作，了解了铅锌厂深度废水零排放蒸盐工艺、酸罐区和主流程生产车间生产工艺、技术流程和市场开拓情况。



省国资委副主任赵瑞云到韶关冶炼厂调研检查



副总经理刘伟到广晟高速检查工作

### 安全总投入

2014年	1.13亿元
2015年	1.33亿元
2016年	0.88亿元

### 完善安全制度建设

根据《安全生产法》、《职业病防治法》和《广东省安全生产条例》有关规定，制定广晟公司《2016年安全生产工作指导意见》，修订《安全生产管理手册》及其监督处罚原则，组建安全督查机构，监督、检查、处理各类安全管理活动。

### 加强安全生产检查

定期与随机相结合，开展安全巡视督查工作，评估安全水平。

### 改进安全管控能力

开展安全审计、风险防控，发现问题及时整改。

### 提高安全防控水平

加强安全知识宣传与培训工作，提高安全防控水平。

员工培训投入  
1410  
万元

培训人次  
172173  
人次

培训时间  
25308  
天



## 科技兴安

### 强化科技兴安 提升本质安全

2016年，公司高度重视环保与安全工作，将“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求落到实处。从创新管理、机制体制和管理目标上确立安全与环保工作与生产经营活动的密切关系。

#### 全面提升安全环保水平

广晟公司以绩效考核为指挥棒，全面落实安全生产主体责任。建立隐患排查新模式，每年组织为期5个月的安全环保大检查工作，达到了相互学习、共同提高的目的。坚持安全环保季度工作会议制度。根据季节特点和各企业的实际情况，找出安全环保重点难点。建立了购买专业技术服务的机制，构建了安全管理网络。公司系统基本构建了主要领导亲自抓，分管领导重点抓，其他领导在各自职责范围内负责具体事务，各部门共同参与、全员共同管理安全的新格局。通过近几年的努力，公司基本形成了定期与不定期相结合、自查与互查相结合、排查与整治相结合的长效机制。

#### 进一步创新安全管理机制体制

公司时刻牢记所属企业的高危行业风险隐患，含括国家确定的5个高危行业中“矿山、金属冶炼、建筑施工、道路交通、危险化学品”的全部产业，公司秉持“零事故、零死亡、零事件”原则，确保无生产安全死亡事故、无环境保护突发事件、无新增职业病。公司不断探索创新安全管理体制机制，在注重安全检查、培训教育、应急管理 etc 常规基础性工作建设同时，侧重城市风险点危险源排查整治，加大安全环保工作考核力度，在五好班子考核中，落实安全环保一票否决制。对矿山企业风险进行分级管控和评估，对安全隐患进行排查，实现广晟公司“213”规划目标。

#### 科技兴安初见成效

“强化科技兴安，提升本质安全”是现代安全管理的关键。公司协调省安监局将凡口铅锌矿列为广东省“机械化换人、自动化减人”示范单位。2016年，凡口矿机械化采矿比例占总采矿数量的82%，减少井下作业人数30%以上。公司指导大宝山矿引入中国安科院和澳大利亚边坡雷达、三维激光探测先进技术，数次预防大的空区和边坡垮塌，避免了生产安全事故的发生。

机械化采矿率  
82%



减少一线工人  
30%



## 5.2 坚持以人为本

### 员工权益维护

开展我爱我家工作，践行以人为本的价值观，倡导“我与企业共成长”的价值理念，企业发展靠员工，员工成长靠企业。通过开展“温馨送温暖、和谐建家庭”活动，提升员工幸福指数。

#### 平等雇佣用人制度

在经营过程中重视人权，反对任何形式的歧视。在员工招聘、岗位安排、薪酬分配、职位提升、解聘和退休等问题上，都遵循平等、无歧视原则，不论员工种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、价值取向、工会会员、政治归属或年龄等方面的歧视性规定，尊重员工择业意愿，不收取押金和抵扣身份证明，日常活动杜绝歧视性行为。

#### 尊重人权用人原则

所有企业均按照国家政策法规为员工缴纳养老保险。在员工入职的同时为员工办理社会保险参保手续。同时，每年根据省市关于社会保险的相关政策进行及时的调整，员工达到退休年龄时，为员工办理退休手续，享受养老保险待遇。积极改善工作环境，做好“职业病防治”知识宣传，开展企业职业健康安全培训和组织职业病防治工作。

#### 风险管控保障工作安全

广晟公司始终强化职业安全与卫生管理，控制职业疾病源头。运用安全信息系统监督职业卫生风险评估，开展职业健康隐患排查，加强职业病危害因素检查工作。

#### 职业健康保障身心安全

严格遵守国家矿山冶金工程地产等行业职工健康安全管理，制定和修订《员工职业卫生管理办法》等制度规范，保障员工健康生产、健康生活，心里健康安全。

#### 员工带薪休假制度

根据国家和省相关规定制定职工请销假相关管理制度。职工按国家规定享受带薪年假，在不影响正常生产的前提下，自行分批，分段安排休假。女职工休产假提前作出交接安排。对于特殊岗位、工种的职工采取了灵活的休假方式，为解决职工工作的岗位一人制、无人替换等问题，企业实施加大培训力度，改变一人离岗、职能空缺的现象。



## 坚持民主管理

广晟公司严格遵守《劳动法》，逐步按照国际可持续发展准则（GRI）和ISO18000有关员工健康和SA8000对员工责任内涵标准，增强对员工权益保护，坚持民主管理，禁止强迫劳动，保护员工个人隐私，工作场所实施人性化管理，确保员工尊严工作和体面劳动，并为员工个人事业发展提供民主管理下的升级考核制度标准。

### 禁止强迫劳动

广晟公司所属企业反对任何形式的强迫用工或侵害员工权益，依法与每位入职员工签订劳动合同并履行相应义务。对所有员工均实行同工同酬的薪酬制度。任何部门任何人不对员工进行体罚、殴打、搜身和侮辱等行为。严禁任何部门任何人非法限制员工人身自由的手段强迫员工劳动及超时工作。员工有错误按正常管理规定对员工进行沟通教育。按月按时足额支付员工工资，保证在员工自愿的原则下进行加班。

### 保护员工个人隐私

公司尊重和保护个人隐私，《员工行为守则》等相关制度对保护员工个人信息进行了规定，对员工个人的所有信息，包括个人基本信息、薪酬信息、健康体检结果信息等相关个人信息由公司人事部门和档案室专人保管，不得随意泄露，同时公司的人力资源信息系统也根据职能需要设置了相关权限，建立查阅相关信息审批制度。

### 人性化管理和确保员工 尊严工作体面劳动

公司推动各企业的工会建设，加强企业民主管理制度建设，完善企业职工会制度，落实职工的知情权和参与权，推进企业文化建设，关心职工精神生活，促进企业人性化管理，使广大职工实现体面劳动，尊严生活。对“五期”的女职工、长病职工、困难职工给予工作上、生活上的照顾。倡导制度化管理和人性化管理相结合，在建立相关制度时充分考虑公司和员工的实际情况，使员工有主人翁的感觉和自豪感，确保员工有尊严的工作和体面劳动。

### 升级制度标准

公司坚持以培养与培训相结合，通过轮岗、在岗锻炼、以老带新等方式进行人才培养，同时分层开展培训，着力做好人才队伍建设，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系，促进员工个人与企业共同成长。



## 火炉旁的坚守

——中金岭南韶关冶炼厂熔炼车间高温生产现场侧记

在中金岭南有这样一群人，他们要面对的不仅是35度以上高温的“烤验”，还要与1000多度的铅锌溶液“共舞”，他们就是一线熔炼工人。

熊熊炉火旁，汗珠往下淌；高温车间里，机器轰鸣响。近日，记者走进中金岭南韶关冶炼厂熔炼车间，亲身体会了一把熔炼工人“高温生活”。这天是鼓风炉清扫日，一进入运用火法冶炼工艺的生产现场，感觉就像进了“大蒸笼”，让人难以喘息。在炉前更换风口，为了打扫干净风口结渣，工人们靠近炉壳只有一尺多，炉内高温余热不断涌出。

“热啊！”工作已近20年的炉前工大廖，边捅着渣口边说。面对滚滚奔腾的炙热炉渣，他那安全帽下涔涔汗水，好似怎么擦都擦不干，干了湿，湿了干，一个班下来，汗渍都结成了霜。“热也得干，这是工作！”

是啊，热也得干，还得干好了！因为这是工作！！

“其实，最热的还是在清扫日砌炉门的时候！”鼓风工段陈工说。刚清扫完的炉内，焦炭还在燃烧，工人们顶着六十度灼人的热浪，就那么一刀灰浆一块砖，一层一层的往上砌，来不得半点马虎，一轮下来，个个烤得“面红耳赤”，稍微歇息，又上……

鼓风炉一线炉前工就是以这种最自觉朴实的责任感对抗着高温。

在备料工段更换布袋现场，工人们头顶着烈日，脚踏着灼热的铁板，开始更换低压收尘布袋，在收尘仓上部的狭小空间里，他们有时蹲着干，有时弯着腰提，有时又站起来拔，湿透的工作服沾满粉尘，汗水和灰尘，早已让他们看起来面目全非，可他们一直默默地坚守着，直到将30条破损的布袋全部更换完。

高温难耐，熔炼人从不言苦，正如他们常挂在嘴边的那句话——“因为这是工作！”，就这样在“火炉”旁一年又一年地坚守着……



### 5.3 倾情回馈社会

广晟公司作为省属国有企业，高度重视地区经济建设与社会发展问题。公司自成立时起，即把发展地区经济作为己任，在经济建设同时，助力区域经济建设与扶贫攻坚工作，持续开展公益慈善事业，关注粤东西北贫困地区发展和贫困人口生产生活，除每年给予有力资金扶持外，积极开展职业技能培训，授人以渔，提升贫困人口就业和自产生活自我发展能力。

#### 社区建设与发展

公司开展定点扶贫、支持教育、医疗和地区重大活，积极参与援青援藏、抗险救灾。在2016年扶贫济困日上，广晟公司承诺提供450万元扶贫资金用于扶持贫困人口脱贫工作。



广晟公司捐助设立阳光村县财政扶贫平台基金50万元

#### 棚户区改造服务社会

2016年驻韶棚户区2051套改造任务已在9月底前全部开工，提前完成省政府下达给广晟公司的10371套驻韶棚户区改造开工任务，此项工作得到省政府充分肯定和省国资委党委专项嘉奖。

建设过程中，公司党委领导深入实地了解情况，稳妥处理群体上访闹访事件、有色集团退休人员上访事件；积极化解各矿山职业病人员、中色十六冶职工等要求解决职业病护理费、定期复查退休待遇等问题的历史积案，省信访局网上平台案件处理率达100%，保障了公司整体平安稳定。

#### 精准扶贫公益慈善

##### 助医救困

- 截至2016年底，累计向贫困地区捐款672万元。
- 累计向青海、西藏贫困地区救助患者送医3次，救助帮扶126人次。
- 捐助贫困地区医疗设施设备46万元。
- 连续5年向贫困地区派驻扶贫村官23人次，为贫困地区发展做出了友谊支持。

##### 捐资助教

- 捐助贫困儿童助学68人次，累计捐款42万元。
- 捐助贫困家庭及留守儿童 18013人次，累计206万元。
- 捐助贫困地区建设希望工程总投资160余万元。

#### 扶贫驻村工作队工作要求

公司响应省委、省政府精准扶贫工作要求，连续多年派出驻村工作队，协助粤东北地区加快脱贫攻坚工作，并定点扶持五华县和棉洋镇荣华村小学和茶场。公司对扶贫驻村工作队提出了具体的工作要求：一是加快编制可行方案，做到与省考核验收办法相结合；突出“精准”两字，做到精准到户、精准到人；坚持实事求是，方案编制与充分调研论证相结合；坚持“造血为主，输血为辅”；多做“惠民工程”，少做“形象工程”；走市场化的路子，争取多方支持，形成帮扶合力。二是学好政策精神，严守各项制度。认真学习扶贫有关政策文件，领会精神实质，精准服务帮扶对象。与此同时，务必做到严守各项廉洁纪律，牢固树立和强化廉洁意识，确保“人身安全”和“政治安全”。

#### 援藏抢险救灾工作

西藏林芝贡茶场是广东省国资委对口援建单位，2016年10月茶场遭遇泥石流灾害，受灾面积1064亩，省国资委从广晟公司等四家企业选派5名援藏干部，补充到援藏工作组，投入抗洪前线。为更好帮助茶场恢复重建，广东省第八批援藏工作队请求广晟公司单位和职工给予援助。广晟公司在收到援助请求后，收到广晟地产等十余家企业捐款28.5万元，个人名义捐款15.85万元，个人自愿捐款12.65万元。该笔资金全部转给援藏工作队用于灾后重建和救助当地民众生活和生产恢复工作。

#### 公司工会开展“送清凉”慰问活动

为切实做好高温天气职工防暑降温工作，保障职工的生命安全和身体健康，广晟公司工会在公司系统开展了为期一个多月的“送清凉”慰问活动。工会慰问小组在公司党委副书记、纪委书记、工会主席邓锦先带领下深入到广晟建设、风华高科、长晟集团、广晟冶金、有色集团、红岭集团、中金岭南等7家集团的一线生产车间、建筑工地、工厂矿山进行慰问调研。慰问小组顶着炎炎烈日奔赴到高原山区、边远小镇、工程现场，不顾舟车劳顿，马不停蹄把清凉饮料、防暑药品、新鲜水果、降温风扇等物品亲手送到职工手中，向广大职工表达诚挚的问候和衷心的感谢。



党委副书记邓锦先慰问生产一线工人



慰问小组与现场工人合影

广晟公司承担经济主体责任的驻韶工矿棚改户数10371户，2014年和2015年已完成了80%的开工任务。2016年广东省政府下达给广晟公司的开工任务2051户，其中韶关市曲江江区举行大宝山矿棚户区改造项目600户，浈江项目688户、始兴二期项目763户相继开工。

棚户区改造是我国政府为改造城镇危旧住房、改善困难家庭住房条件而推出的一项民心工程。2012年9月25日，中共中央政治局常委、国务院副总理李克强在全国资源型城市与独立工矿区可持续发展及棚户区改造工作座谈会上强调，要加快资源型城市可持续发展，推动独立工矿区转型，加大棚户区改造力度，“三位一体”推进，着力破解城市内部二元结构难题，带动内需扩大和就业增加，走可持续的新型城镇化道路。广晟公司坚决贯彻执行省政府的有关指示精神，加强与各级政府、有关部门和社会各界的沟通，加大人力、财力、物力等各种资源的投入力度，严格遵守合同条款，加强协同配合，狠抓工程质量、严控施工安全，加快工程进度，努力把大宝山项目建设成平安工程、廉政工程和优质工程，为棚户区职工、为省政府、为社会交出一份满意的答卷。大宝山矿退休职工代表何佩凤和工程施工总包单位广东一新长城总经理邹新华在开工仪式上作了发言。何佩凤感慨地说，作为大宝山矿棚户区改造的受益者，看到新房梦想就要实现，感到无比欣慰和自豪。

韶关市、曲江区政府和直属有关部门，广晟棚投公司，长晟集团，大宝山矿，各项目公司，设计、监理、施工等单位负责同志，职工代表，新闻媒体朋友等80多人参加了开工仪式。为加快公司驻韶棚户区改造项目工程进度，确保棚户区改造工作顺利推进，8月29日，广晟公司领导到韶关调研棚改工作进度情况。领导们实地察看了一期、二期工程进度情况。该项目一期6栋高层已全部封顶，正加紧内外墙装修，二期2栋及地下车库正在进行桩基施工作业。之后又到曲江马坝项目现场，了解一号、二号和四号地块工程施工进度情况。公司副总经理马建华、刘伟等也先后到韶关冶炼厂等棚户区改造现场进行考察，了解工程建设情况，解决建设过程中的实际问题，确保棚户区改造项目的顺利进行。



广晟公司十分重视企业文化建设，关注员工身心健康和团队协作精神培养，组织开展了丰富多彩的职工文体活动，丰富员工业余文化生活，提升体能同时，塑造员工积极向上的健康身心意识。



职工拔河比赛



“三八”妇女节踏青活动



舞蹈表演大赛



职工篮球比赛



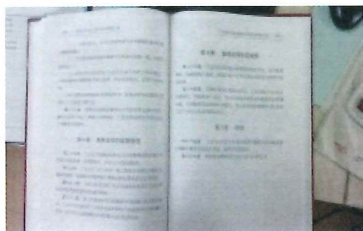
职工书画摄影展



职工趣味运动会

## 5.6 企业公民建设

广晟公司积极承担社会责任，努力开展企业公民建设活动，在公司所属一级企业开展集体谈判制度，对劳务外包项目派驻检查组，监督对劳务外包人员的工资发放情况，做到不拖欠弱势群体工资。召开新入职大学生座谈会，调查了解员工思想和对公司的期望，设立员工意见和“金点子”建议收集箱，及时了解公司症结和员工解决问题的建设性意见。开展民主选举工作，发挥员工参政议政影响力。关爱员工身心健康，定期对员工开展体检活动。



集体谈判制度



监督劳务外包员工工资发放



团队拓展训练



参与民主选举



岗位技能竞赛



职工定期体检

## 6. 党建



广晟公司组织本部党员参加反腐倡廉参观学习。活动。

深入探索国有企业从严治党理念  
坚持“两学一做”理论中心组学习  
持续开展党风廉政建设  
加强纪委监察与审计监督工作

## 我们的理念

将党的建设纳入公司章程，把党组织内嵌到公司治理结构之中，持续开展反腐败斗争。坚持“两学一做”从严治党，打造“三老四严”传统作风。



## 我们的实践

公司上下认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别在全国国有企业党建工作会上的重要讲话精神，克服机构变动、人员紧张等种种困难，大力改革创新、攻坚克难，推动各项党建工作有效落实。

建立党委书记办公会制度，理顺党委工作机制。新设公司直属党委，优化管理机制，全面规范所属企业党组织设置，单独成立党群工作部，配强党务干部，壮大党建工作力量。

## 我们的绩效

党建论文荣获国务院国资委征文二等奖。

与中央党校合作开展“探索国有资本投资公司党建工作新思路”书籍项目，入选省委组织部和省国资委推荐项目库。

持续开展监察审计工作，成效显著。



## 我们的未来

坚定不移坚持党的领导，坚持改革开放和可持续发展理念，持续开展反腐败斗争，为中华民族伟大复兴和强国梦而努力。



## 6.1 深入探索国有企业从严治党理念

### ★ 狠抓党建基础工作

广晟公司将党的建设纳入公司章程，把党组织内嵌到公司治理结构之中，狠抓党的基础建设工作，深入探索国有企业从严治党的路径与策略。与中央党校合作开展“探索国有资本投资公司党建工作新思路”入选中央党校创新项目库和省委组织部、省国资委重点推荐项目库，同时启动加强上市公司党建工作、重点项目廉洁风险同步预防试点。扎实推进“两学一做”学习教育，先后组织4次党委中心组理论学习会。在2016年组织一级企业党委书记、分管领导、中层干部以及党务工作者理论学习240多人次，参加省委党校举办的“两学一做”和十八届六中全会精神专题培训班。召开了建党95周年纪念大会，对广晟公司系统所属21家企业32名同志授予“优秀共产党员”称号，对郭磊等30名同志授予“优秀党务工作者”称号，风华高科电感分公司党支部等28个基层党组织获得“先进基层党组织”称号。

## 6.2 坚持“两学一做”理论中心组学习

### ★ 抓好主线 深入开展“两学一做”学习教育

广晟公司将“两学一做”学习教育作为落实党建主体责任、加强党风廉政建设的主线工作并切实加以推进。在全员发放学习资料自学的基础上，通过党委中心组理论学习会，集体学习“两项法规”和“习近平总书记系列重要讲话精神”，研究部署“两学一做”学习教育工作。协调公司领导带头以普通党员身份到所在支部和联系点单位过组织生活、讲党课。积极开展主题征文、手抄党章、知识竞赛等特色活动，学习氛围浓厚。

同时，公司将“两学一做”作为一项重大政治任务 and 今年党建工作的龙头任务抓紧抓好。通过“两学一做”学习教育，加强思想政治建设，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上、行动上始终与习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。以深入开展“两学一做”学习教育为契机，推动解决党员队伍、党的组织生活、党员教育管理、基层党组织建设以及“为官不为”、精神懈怠等5个方面的突出问题。严明政治纪律和政治规矩，以党员标准严格要求自己，立足岗位作贡献。



理论中心组学习

## 6.3 持续开展党风廉政建设

### 扎实推进各项重点党务工作

广晟公司聚焦上级党组织部署的六项党务重点工作，坚持问题导向，针对党建责任落实不到位、基层基础薄弱、长效机制有待完善等问题，以学习教育促整改、强基础。从严从细抓好党员组织关系集中排查，查找失联党员29名，稳妥有序进行处置并及时规范管理，本部机关健全完善党员档案115份。认真清理党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况。做好换届选举工作，公司系统各级党委原则上今年年底前完成按期换届工作。开展党费收缴工作专项检查，公司本部补缴党费共计50余万元，各下属企业补缴党费600多万元。认真做好新时期党员发展工作，公司系统全年共发展新党员40名。通过一系列集中整顿和治理，公司党组织和党员队伍的底数进一步摸清、管理进一步规范，党内各项制度进一步严格，党员意识进一步提高，全面从严治党的基础更加牢固。

### 做好顶层设计

着眼于当前国企党建的新形势、新要求，抓好顶层设计，统筹谋划推进党建各项工作。滚动推进“国有资本投资公司党建工作”书籍项目，积极建立适应现代化、国际化企业治理结构和经营模式的党建工作新机制、新举措，构建与国有资本投资公司相适应的党建工作新体系。在上市公司，突出党建规范化建设，鼓励东江环保、佛山照明、国星光电等新并购企业开展党建工作标准化工程试点，支持中金岭南、风华高科等基础较好的企业推进党建工作考核激励体系建设。在传统企业，着力在打牢基础、补齐短板上下功夫，开展党支部提升工程和优秀书记评选活动，重点加强对新并购上市公司的管控力度。

### 大力培育基层党建工作的

通过狠抓“书记项目”，推动党建工作融入中心抓创新、出亮点。重点在公司本部和10家一级企业开展了“优秀书记项目”创建活动，一批党建“小明星”脱颖而出。6月27日，广东省庆祝中国共产党成立95周年大会在广州举行，胡春华书记作重要讲话，朱小丹省长主持会议。公司一级企业大宝山矿党委被授予“先进基层党组织”荣誉称号，是28个“粤东西北地区振兴发展先进基层党组织”之一。7月1日上午，广东省国资委庆祝中国共产党成立95周年大会在广东大厦举行，对省国资委系统优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织进行了通报表彰。



广东省国资委庆祝中国共产党成立95周年大会

## 6.4 加强纪检监察审计监督工作

广晟公司不断提升纪检监察、审计、监事会综合监督机制的运行效能，推进综合监督常态化。抓紧修订《广晟公司投资监督管理办法》。逐步推行总法律顾问、总会计师和法律意见书制度。深入开展工程合作经营项目专项审计调查，巩固贸易业务清理、退出成果，防止反弹和新增风险，全年累计追收欠款共计1.15亿元。在公司现有的会计科目体系基础上，按照新的会计准则要求，对预算、决算以及核算科目进行合并整理，完成了公司财务数据共享管理中心项目建设，形成了“三算合一”的财务管控体系。利用发行债券的黄金期，积极发行组合债券，同时争取贷款优惠利率、申请专项资金、以低成本置换高成本融资等方式，节约财务成本2亿元。

### 加强工会建设和员工监督

广晟公司坚持开展企业内部巡查制度，党风廉政建设进一步加强。各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，在构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、推进企业文化建设等方面做了大量积极有益的探索实践。

### 广晟公司工会第三次代表大会胜利召开

2016年12月15日，广晟公司工会第三次代表大会隆重召开。会议审议通过了《广东省广晟资产经营有限公司工会第二届委员会工作报告》《广东省广晟资产经营有限公司行政工作报告》，选举产生了第三届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。会议总结七年来公司发展取得的成效，对今后工作提出了处理好“三种关系”、抓好“三个转变”和推进“六项工作”：正确处理经济效益和社会责任关系，正确处理规模扩张与盈利能力关系，正确处理产业与金融关系。推动发展理念转变，推动发展动能转换，推动发展优势转化。围绕增强主业实力，抓调整、抓转型；围绕增强企业活力，抓改革，抓激励；围绕创新驱动，抓研发、抓转化；围绕资源集聚整合，抓平台、抓运营；围绕提质增效，抓管理、抓内控；围绕服务政府战略，抓担当、抓履责。



广晟公司召开第三届职工代表大会

## 关键 绩效

### 创新成效

指标分类	2011	2012	2013	2014	2015	2016
研发投入 (万元)	36047	362260	40121	40140	46244	49635
研发人员数 (人)	2853	2853	2895	2897	5786	4623
研发人员占员工比例	7.31	7.31	7.42	7.44	14	14
专利申报数 (个)	35	40	74	63	77	143
专利授权书 (个)	82	87	54	45	57	108

### 荣誉与奖励

年度	荣誉与奖励	颁发单位
2014	中国500强第296位, 年中国100大跨国公司第54位	中国企业联合会
2015	中国500强第304位, 年中国100大跨国公司第53位	中国企业联合会
2016	中国500强第307位, 年中国100大跨国公司第46位	中国企业联合会
2016	中金岭南、东江环保、国星光电三家公司分获国家科技进步二等奖	中华人民共和国国务院
2016	中国十佳优秀企业债发行人	中国国债登记结算有限责任公司
2016	公司下属9家企业获得国家高新技术企业认定	国家科技部
2016	广东省属企业创新驱动和转型升级优秀奖	广东省国资委

## 经济绩效

项目	2011	2012	2013	2014	2015	2016
资产总额 (亿元)	731.84	752.38	880.49	1002.69	1320.04	1421.60
负债 (亿元)	516.14	538.04	601.42	677.21	805.10	809.51
净资产 (亿元)	215.70	214.34	279.07	325.48	514.94	612.09
营业收入 (亿元)	360.47	358.86	396.53	421.96	428.88	467.29
税费合计 (亿元)	18.19	21.44	17.99	17.91	15.98	20.63
资产负债率 (%)	70.53	71.51	68.31	67.54	60.99	56.94
利润总额 (亿元)	25.7	15.88	16.47	7.86	0.53	15.00
净资产收益率 (%)	9.21	5.64	5.49	2.7	0.66	1.70
国有资产保值增值率 (%)	106.04	104.55	102.83	112.19	95.82	115.26

## 各业务板块收益状况

业务板块	资产总额 (亿元)			营业收入 (亿元)		
	2015年	2016年	效益变动 (%)	2015年	2016年	效益变动 (%)
矿产冶金	502.16	479.67	-4.48	309.67	305.34	-1.40
电子信息	355.21	368.38	3.71	46.27	93.10	101.20
工程地产	243.72	231.70	-4.93	65.24	59.26	-9.17
金融	50.14	98.14	95.73	4.09	2.56	-37.55
环保		81.89	---	---	7.03	---
其它类	168.81	161.82	-4.14	---	---	---

经济绩效与各业务板块收益状况显示, 广晟公司2016年经营业绩较为稳定, 在削弱传统产业冗余资产同时, 加大对新兴电子信息产业、金融和环保产业投入力度, 资产总量有所调减, 净资产总量较以往年度大幅上升, 盈利水平提高, 显示了公司持续优化调整产业结构, 盘活存量资产, 出清“僵尸”企业, 提质增效、降本增效取得一定成就。

## 社会绩效

### 员工责任

项目	2016年数据
员工人数	43401
新增就业人数	1249
男女比例	1.88
劳动合同签订率	95%
社会保险覆盖率	98%
参加工会员工覆盖率	69%
男女管理者比率	2.43
残疾人雇佣率	0.7%
员工体检覆盖率	73.0%
职业病发生率	0.13%
员工培训总投入(万元)	1410万元
员工培训时间(天)	25308
员工培训(人次)	172173人次

广晟公司2016年持续改进员工责任,扩大员工培训投入力度,增加培训时间,定期开展员工身体健康检查,控制职业病发病率。2016年底,公司员工总数43401人,新增员工1249人,员工培训总投入1410万元,培训总人数达172173人次。员工体检覆盖率73%,职业病发生59人,占员工总数的0.13%。

## 环境绩效

2016年广晟公司持续推进环境保护工作,加大矿山冶金等生产企业排污治理工作,在点源治理、节能减排和废弃物排污整治改造以及环境生态恢复方面加大投入力度,提升环境治理水平。截至2016年底,广晟公司环保总投入28344.4万元,较上年增加3.1亿元。含硫气体排放量302吨,较上年268吨增加34吨,含硫气体减排量29吨,低于上年30吨水平。化学耗氧量排放129吨,较上年145吨减低16吨。废气排放量6.7万吨,废水排放量1427.6万吨,废水减排量140.44万吨,废弃物排放量84.77万吨,废弃物减排量84.77万吨,减排量较上年减少22.7万吨。温室气体排放量13.09吨,温室气体减排量2.54吨。2016年,广晟公司总体环境绩效成效显著。

年度	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
环保总投入(万元)	10753.69	16114.8	22557.1	16597.2	17853.87	23281.4	28344.4
含硫气体排放量(翻冶、丹冶)(吨)	456	432	498	520	275	268	302
含硫气体减排量(吨)	11	34	66	22	32	30	29
化学需氧量排放量(吨)	509	498	483	242	156	145	129
化学需氧量减排量(吨)	9	11	15	241	-109	98	25
废气排放量(万吨)	12.59	7.5	7.21	7.24	11.96	6.8	6.7
废气减排量(吨)	1.22	5.09	0.3	0.04	-4.72	0.04	0.01
废水排放量(万吨)	3200.57	1699.98	1670.2	1575.1	1584.26	1568.04	1427.60
废水减排量(万吨)	26.37	1500.67	29.8	95.1	360.01	16.22	140.44
废弃物排放量(万吨)	105.59	76.15	155.28	153.12	66.63	62.03	84.77
废弃物减排量(万吨)	23.09	39.44	79.14	2.16	0.29	1.6	-22.7
温室气体排放量(2.6吨CO <sub>2</sub> 吨标煤)(吨)	40.2	33.57	25.55	31.97	16.46	11.36	13.09
温室气体减排量(吨)	5.08	6.53	8.02	6.42	1.26	5.1	2.54



# 未来展望



矿山晨曦

