

## 免责声明

本报告所展示的社会责任信息来源于广晟公司文件、内刊通讯、相关统计数据或公开信息，内容的真实性、准确性和合法性由广晟公司负责。

本报告包括前瞻性陈述。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件，以及事件的表述（包括，但并不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性陈述范畴。由于受外界可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势，有可能与该陈述不同。

当您基于任何原因、任何用途使用本报告以及本报告所披露的任何信息时，均视为理解本声明，并自愿接受本声明的约束。

## 报告获取方式及延伸阅读

本报告以印刷版和PDF电子文档两种形式向利益相关方及社会公众发布，PDF电子文档可在广晟公司官方网站（[www.gdrising.com.cn](http://www.gdrising.com.cn)）、广东省社会责任研究会网站（[www.gdcsl.org.cn](http://www.gdcsl.org.cn)）、广东省社会科学院社会责任评估与研究 中心（[www.iso26000.org.cn](http://www.iso26000.org.cn)）、《企业社会责任》杂志社网站（[www.gdcsl.net.cn](http://www.gdcsl.net.cn)）以及上述机构官方微博、微信下 载、阅读，或扫描二维码获取。

感谢社会各界人士抽出宝贵时间阅读本报告，希望通过本报告加强广晟公司与社会各界的沟通、交流，真诚期待您的反 馈，以便我们做得更好。

## 广东省广晟资产经营有限公司

Ⓜ 网址：[www.gdrising.com.cn](http://www.gdrising.com.cn)

📍 地址：广州市天河区珠江新城珠江江西路17号广晟国际大厦

📮 邮编：510623

☎ 电话：83939933（总机）

☎ 传真：87385020



广东省广晟资产经营有限公司



2017

## 免责声明

### 参考标准

本报告编制遵循国际标准化组织《社会责任国际标准ISO26000》和《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，并参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和可持续报告组织《可持续发展报告指南G3.1》。

### 时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日，为增强报告可读性，部分内容超出上述范围。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，在报告中“广东省广晟资产经营有限公司”以“广晟公司”、“公司”表示。

### 组织范围

覆盖广晟公司及下属成员单位。

### 发布周期

本报告为年度报告，是广晟公司连续第6年向社会公开发布的社会责任报告。

### 数据来源

全部数据信息由广晟公司提供，通过各方渠道收集了其在履行对股东、员工、客户、商业伙伴、环境保护、社区以及社会公益等方面的反馈信息。

### 数据说明

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，广晟公司对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

# Content 目录

1

2017年  
广晟公司大事记

2

公司概况

2.1 公司简介 03  
2.2 管理团队 03  
2.3 组织架构 04  
2.4 发展战略 05  
2.5 企业文化 05  
2.6 年度荣誉 06  
2.7 参与行业组织 06

3

责任管理

3.1 责任战略 08  
3.2 责任体系 09  
3.3 责任实践 11  
3.4 责任沟通 13

4

构建推动经济  
高质量发展体制机制

4.1 坚持从严治党 16  
4.2 践行国企担当 19  
4.3 坚持创新驱动 21

5

建设  
现代化经济体系

5.1 优化产业结构 24  
5.2 重视企业管理 26  
5.3 加强板块经营 29  
5.4 致力绿色发展 34

6

形成  
全面开放新格局

6.1 开展战略合作 40  
6.2 坚持跨国经营 42  
6.3 携手伙伴履责 43  
6.4 优化客户服务 44

7

营造共建共治  
共享社会治理格局


7.1 加强队伍建设 48  
7.2 重抓安全生产 53  
7.3 共建和谐社区 56  
7.4 共享发展成果 58

8

报告后记

8.1 展望2018 62  
8.2 企业名称对照表 63  
8.3 术语解释 63  
8.4 指标索引 64  
8.5 利益相关方评价 65  
8.6 第三方评价 66



- 
- 1 1月3日,广晟公司所属广晟金控参股的中原证券股份有限公司(股票代码601375)在上海证券交易所成功挂牌上市。
  - 2 1月9日,广晟公司所属中金岭南有色金属共伴生硫铁矿资源综合利用关键技术及应用项目、国星光电复杂表面热功能结构形貌特征设计与可控制造关键技术项目、东江环保城市循环经济发展共性技术开发与应用研究项目获得国家科技进步奖二等奖。
  - 3 2月23日,南方日报以《广晟公司:省属企业创新驱动的先行者》为题,专题报道广晟公司深入实施创新驱动发展战略的做法和成效。
  - 4 3月30日,广晟公司与深圳宝安区政府举行战略合作框架协议暨中德(欧)产业发展基金合作协议签署仪式,广晟公司所属广晟金控与宝安区产业投资服务有限公司签署《中德(欧)产业发展基金合作协议》。
  - 5 4月26日,大宝山矿举行7000吨铜硫选厂投料试产仪式,广晟公司董事长、党委书记许光,韶关市委书记莫高义出席仪式并致辞。
  - 6 6月21日,广晟公司控股上市公司中金岭南成功入选MSCI新兴市场指数和全球基准指数(ACWI),中金岭南作为铅锌行业唯一一家上市公司成功入选。
  - 7 7月3日,广晟公司控股上市公司中金岭南向信诚基金、财通基金、中城基金、云南铜业和博时基金非公开发行股票1.67亿股,募集资金总额15.25亿元,融资规模创历史新高。
  - 8 8月14日,广晟公司控股上市公司中金岭南凡口铅锌矿被广东省总工会授予2017年“广东省十大书香企业”荣誉称号。
  - 9 9月10日,2017年中国企业500强名单发布,广晟公司位居“2017中国企业500强”第319位、“2017中国服务业企业500强”第121位、“2017中国跨国公司100大”第59位。
  - 10 12月15日,广晟公司控股企业东江环保参加中韩经贸合作交流会,东江环保与韩国德山实业株式会社共同签署《战略合作协议》,揭开双方在废有机溶剂综合回收利用方面的全方位战略合作。

# 公司概况



## 2.1 公司简介

广东省广晟资产经营有限公司（简称“广晟公司”）成立于1999年，注册资本100亿元，是广东省属国有独资企业。经过10多年的改革发展，公司已成长为集矿产资源、电子信息、工程地产、金融、环保产业于一体的大型跨国企业集团。

截至2017年底，公司资产总额1375.42亿元，稳居省属竞争性企业首位，所有者权益440.49亿元，资产负债率67.97%，营业收入571.09亿元，经营业绩创近五年来最好水平，利润指标排在竞争性省属企业第2位；公司拥有25家一级企业，控股境内6家上市公司（中金岭南、风华高科、广晟有色、国星光电、佛山照明、东江环保），是中国电信的第二大股东；公司系统现有员工8万余人，其中中共党员11000多人；公司位居“2017中国企业500强”第319位、“2017中国服务业企业500强”121位、“2017中国跨国公司100大”第59位。

## 2.2 管理团队

### 党委会

党委书记：许光  
 党委副书记：陈胜光  
 邓锦先  
 党委委员：李冬欣  
 马建华  
 刘伟  
 王如海  
 王立新

### 董事会

董事长：许光  
 董事：陈胜光  
 邓锦先  
 孔令灼（外部董事）  
 徐红枫（外部董事）

### 经营班子

总经理：陈胜光  
 副总经理：马建华  
 刘伟  
 王如海  
 王立新

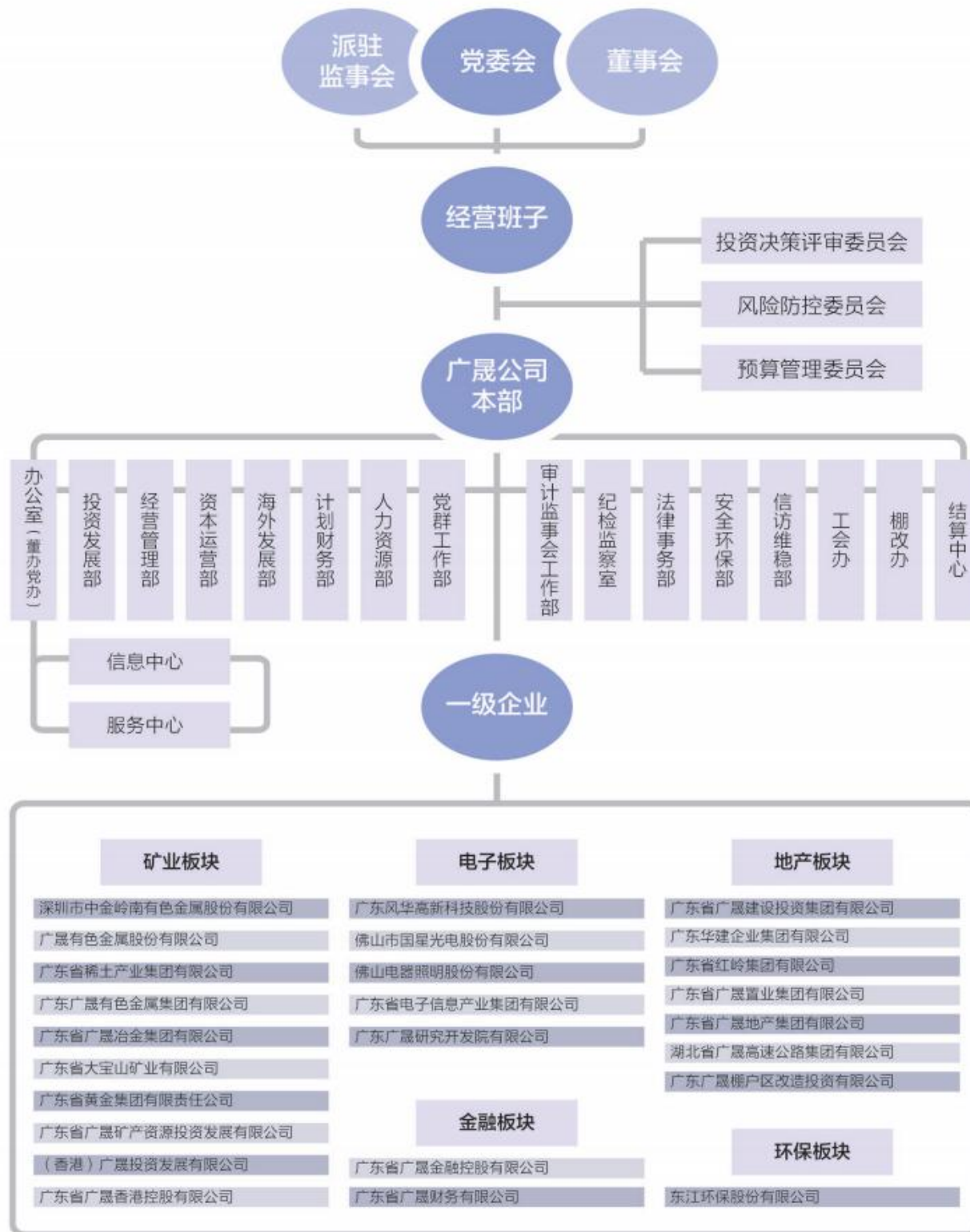
### 派驻监事会

监事会主席：杨连高（1-10月）  
 张亮（10-12月）



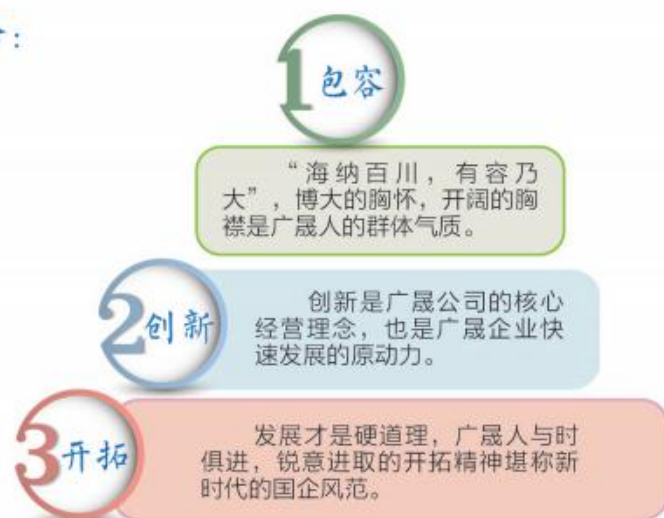
## 2.3 组织架构

广东广晟资产经营有限公司组织架构



## 2.4 发展战略

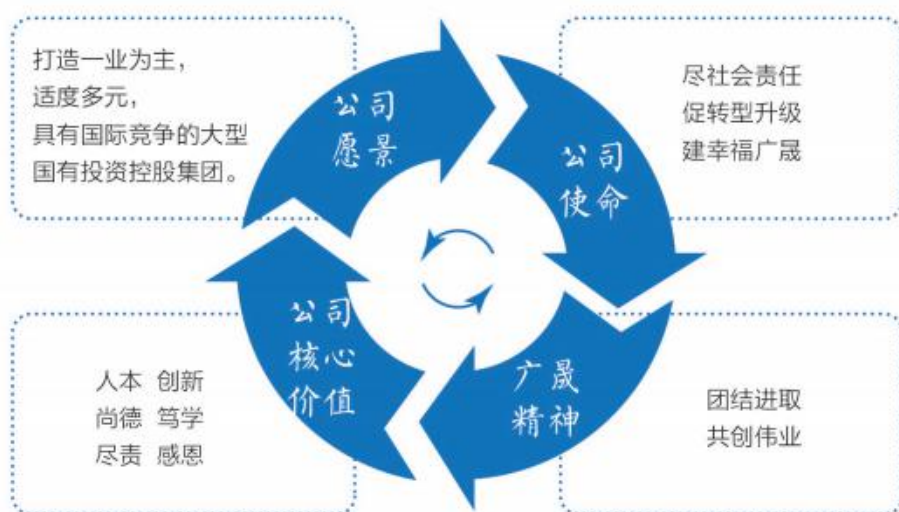
企业经营理念：



公司战略指导思想：

以发展为**主题**，  
以结构调整**为主线**，  
以深化改革和科技进步为**动力**，  
以资本经营为**主营方向**，  
全面推进广晟资产经营公司的**改革和发展**。

## 2.5 企业文化



## 2.6 年度荣誉

获奖单位	奖项	颁奖单位	授予时间
广晟公司	“2017中国企业500强”第319位	中国企业联合会、中国企业家协会	2017.09
广晟公司	“2017中国服务业企业500强”121位	中国企业联合会、中国企业家协会	2017.09
广晟公司	“2017中国跨国公司100大”第59位	中国企业联合会、中国企业家协会	2017.09
广晟公司	2016年度中国债券市场优秀企业债发行人	中央国债登记结算有限责任公司	2017.01
中金岭南	国土资源科学技术奖二等奖	国土资源部	2017.10
中金岭南	广东省十大书香企业	广东省总工会	2017.08
中金岭南	《财富》中国500强第395位	财富中文网	2017.08
广晟有色	2017年度广东省科学技术一等奖	广东省人民政府	2018.03
国星光电	2017年度广东省科学技术一等奖	广东省人民政府	2018.03
国星光电	2017年度广东省高新技术企业综合创新实力百强	广东省技术经济研究发展中心	2017.09
佛山照明	2017年度广东省科学技术一等奖	广东省人民政府	2018.03
风华高科	2017年度广东省科学技术三等奖	广东省人民政府	2018.03
东江环保	深圳市科技进步奖二等奖	深圳市人民政府	2017.09

## 2.7 参与行业组织

社会组织或行业协会	备注
中国稀土行业协会	副会长单位
中国有色金属工业协会	副会长单位
中国有色金属工业协会稀土分会	副会长单位
中国国际贸易促进委员会广东省委员会、广东国际商会	副会长单位
广东国际经济协会	执行会长单位
广东省有色金属行业协会	会长单位
广东省稀土行业协会	会长单位
广东省企业联合会、广东省企业家协会	副会长单位
广东省商业联合会	副会长单位
广东省对外经济合作协会	副会长单位
广东国资财务会计学会	副会长单位
广东省国有企业书画摄影协会	副会长单位
广东省国有企业纪检监察学会	副会长单位
广东省国有企业法律顾问协会	副会长单位
广东省安全生产协会	副会长单位

# 责任管理

广晟公司坚持责任管理建设，在日常经营管理过程中，基于自身发展战略和企业文化，构建适合自身发展的社会责任战略和企业文化，强化社会责任理念，深入推进各项社会责任工作。

## 3.1 责任战略

### 3.1.1 责任理念

广晟公司秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的企业社会责任理念，在推动公司做强做大做优的同时，与社会各利益相关方共享发展成果。



### 3.1.2 责任模型

广晟公司作为广东省大型国有企业，坚持以推动广东区域经济发展和实现人民生活幸福为己任。公司将习近平总书记“四个走在全国前列”重要讲话精神融入公司社会责任模型，为打造具有国际竞争力的大型国有投资控股集团而努力。



### 3.1.3 责任规划

循序渐进完善社会责任全方位管理体系建设工作：



## 3.2 责任体系

### 3.2.1 制度体系

广晟公司在日常的经营管理活动中逐渐形成了包括党建、内控管理、绿色环保、创新驱动、员工发展及安全生产等方面的社会责任制度体系。2017年，公司进一步完善社会责任制度体系，推动社会责任工作与生产经营的融合。

2017年广晟公司社会责任制度体系



### 3.2.2 组织体系

广晟公司将社会责任工作纳入公司战略管理，注重社会责任工作与生产经营的融合，推动公司全面协调可持续发展。公司按照建设统一社会责任品牌的思路，充分发挥各单位各层级企业的积极性，积极推进社会责任工作。公司成立社会责任工作领导小组，董事长任组长，总经理任常务副组长，分管副总经理任副组长，同时成立社会责任工作办公室和社会责任工作小组，全面推进公司社会责任工作。



### 3.2.3 指标体系

2017年广晟公司根据《社会责任国际标准ISO26000》、《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》、《可持续发展报告指南》及国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》的要求建立社会责任指标体系。公司社会责任报告由6个方面即报告前言（P）、责任管理（G）、市场绩效（M）、社会绩效（S）、环境绩效（E）和报告后记（A）构成，涵盖15个社会责任领域、108个核心指标和76个扩展指标。



### 3.3 责任实践

#### 3.3.1 责任培训

广晟公司积极推进社会责任培训工作，坚持内外部培训及专项活动相结合的方式对全体员工和其他利益相关方开展社会责任教育，提升公司社会责任履责能力。



#### 广晟公司召开一级企业纪委书记联席会议暨案件管理业务专题培训会

2017年12月22日，广晟公司纪委组织召开所属一级企业纪委书记联席会议暨案件管理业务专题培训会，传达贯彻2017年12月20日省属企业纪委书记联席会议精神，总结一年来纪检监察工作成效，分析存在的问题，安排部署2018年工作任务。



#### 3.3.2 责任推进

通过公司内部刊物《广东广晟》以及公司官网（www.gdrising.com.cn）“社会责任”栏目等平台推动公司企业文化构建和企业责任传承；从2012年起，连续发布年度《广晟资产经营有限公司企业社会责任报告》，完整向外界披露公司社会责任关键信息，向利益相关方传播公司社会责任理念；组织社会责任管理人员参加广东省国资委组织的社会责任专业培训，提高社会责任管理素质和能力；聘请广东省社会科学院相关专家参与公司企业社会责任管理工作，编制年度社会责任报告；通过广东省社会责任研究会（www.gdcer.org.cn）、广东省社会科学院社会责任评估与研究中心（www.iso26000.org.cn）、《企业社会责任》杂志社网站（www.gdcsr.net.cn）等专业的CSR网站，披露公司的社会责任信息。

#### 3.3.3 责任绩效

根据《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》社会责任指标体系对公司2016年度和2017年度社会责任绩效进行比较。在108个核心指标中，有86个指标上升，22个指标不变；在76个扩展指标中，有53个指标上升，19个指标不变，4个指标下降。

### 2016-2017年广晟公司社会责任绩效对比情况（部分指标）

（↑代表上升 ↓代表下降 -代表不变）

责任领域	社会责任表现	对比	
责任管理	责任战略	社会责任理念	-
		社会责任模型	↑
		社会责任规划	-
		社会责任议题	↑
	责任治理	利益相关方沟通	↑
		社会责任组织体系	-
		社会责任管理制度	↑
	责任绩效	构建社会责任指标体系	↑
		企业社会责任优秀评选	↑
	责任沟通	社会责任沟通机制	-
		社会责任沟通活动	↑
		识别及选择利益相关方	↑
企业回应利益相关方措施		↑	
环境绩效	绿色经营	环境管理组织体系和制度体系	-
		环保预警及应急机制	-
		环保培训	↑
	绿色工厂	能源管理体系	↑
		减少废气排放	↑
		减少废水排放	↑
	绿色产品	减少废弃物排放	↑
		供应商环境保护措施	-
	绿色生态	废旧产品回收措施和绩效	-
		保护生物多样性	-
市场绩效	股东责任	生态恢复与治理	↑
		环保公益活动	↑
	客户责任	股东参与企业治理的政策	↑
		规范信息披露	↑
	伙伴责任	客户关系管理体系	-
		支持产品服务创新的制度	↑
社会绩效	政府责任	客户满意度调查	↑
		诚信经营理念与制度	-
	员工责任	公平竞争理念与制度	-
		责任采购制度与方针	↑
		守法合规措施	-
	安全生产	响应国家政策	↑
		员工薪酬保障	↑
		职业健康与安全	↑
		员工培训	↑
	社区责任	为特殊人群提供特殊服务	↑
安全生产管理体系		↑	
安全教育与生产		↑	
安全应急管理机制		-	
	开展具有社会效益的项目	↑	
	志愿者活动	↑	
	员工和采购本地化	↑	



### 3.4 责任沟通

#### 3.4.1 社会责任评优

广晟公司开展和参与CSR评选活动，邀请公司内外部相关方共同参与评选，创新社会责任实践方式，树立和推广社会责任典范。



#### 中金岭南凡口铅锌矿荣获“广东省十大书香企业”荣誉称号

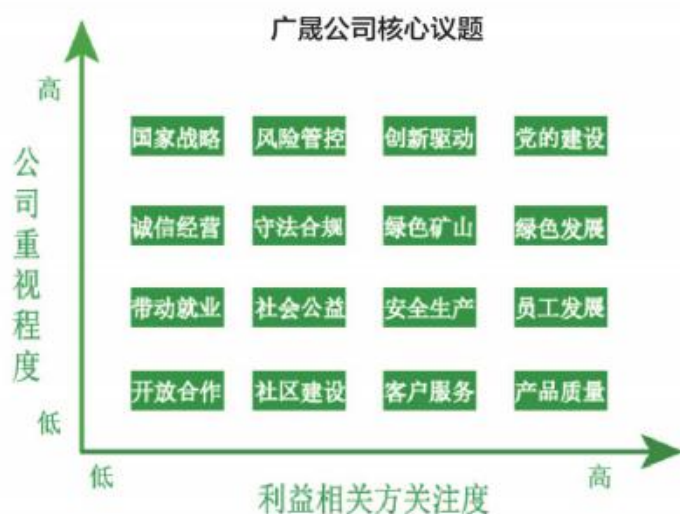
中金岭南凡口铅锌矿始终坚持以人为本，重抓文化建设，以读书活动为载体，大力推进学习型组织建设，推动“书香企业”创建活动在全矿深入开展。2017年广东省“十大书香企业”评选，中金岭南凡口铅锌矿被授予“广东省十大书香企业”荣誉称号。

广东省“十大书香企业”评选



#### 3.4.2 议题识别与披露

广晟公司根据自身经营发展状况，充分了解利益相关方期望，识别社会责任议题，筛选出核心责任议题并排序，为公司责任实践奠定基础。



2017年，广晟公司采用“公司重视程度—利益相关方关注度”的二维矩阵，识别并筛选出绿色矿山、绿色发展、党的建设、安全生产、员工权益、创新驱动、产品质量、客户服务、社会公益、社区建设等核心议题，并运用因子分析法对核心议题做出排序，经公司管理层与外部专家审核后，在报告中重点披露。

#### 3.4.3 利益相关方沟通

利益相关方的期望是企业必须关注的重点内容。广晟公司及时了解利益相关方的需求及期望，建立稳定、公开、透明的利益相关方回应机制，加强与利益相关方的沟通与交流，加深共识，推动各方共同参与。

主要利益相关方期望及集团回应

利益相关方	期望与关注点	沟通回应
政府	政策落实 依法纳税 带动就业	研讨会、座谈会 主动纳税 吸纳就业
股东	稳定运营 股东参与 财务安全	完善公司治理 召开股东大会 完善风控体系
员工	工资及福利保障 身心健康 发展与培训	规范劳动合同 丰富文体生活 开展员工培训
客户	产品质量 客户关系管理	开展质量检测 客户满意度调查
合作伙伴	公平诚信 责任采购 技术交流	依法履行合同 加强采购管理 开展战略合作
环境	绿色办公 三废处理 环保产业	推行绿色办公 加强三废处理 发展环保产业
社会和公益	社区公益 扶贫济困 员工、采购本地化	公益项目 精准扶贫 本地化政策措施

2017年，在广东省委、省政府和省国资委的领导下，广晟公司坚持党的领导，狠抓党风廉政建设，深化国企改革，致力于构建经济高质量发展的体制机制，助力公司创新驱动战略实施，实现国资保值增值。

# 构建推动经济高质量发展体制机制

## 中国共产党章程

### 4.1 坚持从严治党

#### 4.1.1 贯彻党的精神

2017年，广晟公司强化思想建党工作，多次开展学习党的十九大精神系列活动，切实提高公司广大党员干部的党性修养和政治意识。

#### 2017年广晟公司传达学习贯彻党的十九大精神系列活动

- 10月18日 公司党委组织本部全体员收看党的十九大开幕会。
- 10月30日 公司董事长、党委书记许光主持召开广晟公司领导班子会，专题传达学习十九大报告精神。
- 11月2日 公司董事长、党委书记许光到广晟有色作“十九大精神进基层”专题宣讲。
- 11月10日 公司召开直属党委和机关党委联席会议，专题学习党的十九大精神。
- 11月10日 公司纪委召开学习宣贯党的十九大精神暨2017年第四季度纪委书记联席会议。
- 11月14日 公司召开2017年第四季度党委理论学习中心组专题学习，就党的十九大精神进行专题辅导。
- 11月21日 公司董事长、党委书记许光到广晟置业作“十九大精神进基层”专题宣讲。
- 11月22日 公司副总经理兼棚投公司董事长马建华到韶关马坝项目公司宣讲党的十九大精神。
- 11月23日 公司总经理、党委副书记陈胜光率队到华建集团作学习贯彻党的十九大精神专题辅导。
- 12月4日 公司组织召开岁末年初安全生产工作会议暨业务培训班，集中学习宣贯党的十九大精神。
- 12月6日 公司召开直属党委全体党员扩大会议，深入学习宣传贯彻党的十九大精神。
- 12月14日 公司总经理、党委副书记陈胜光率队到中金岭南宣贯党的十九大精神。
- 12月15日 公司副总经理刘伟到有色集团宣贯党的十九大精神。



#### 广晟公司召开党委扩大会议 专题学习党的十九大会议精神

2017年10月27日，广晟公司召开党委（扩大）会议，专题传达学习贯彻党的十九大会议精神和广东省委常委会议精神。公司董事长、党委书记许光作专题传达学习报告，并部署公司系统学习宣传贯彻十九大精神工作。

广晟公司党委扩大会议 ▶





### 4.1.2 提升党建水平

2017年，广晟公司创新工作机制，全面提升党建水平，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。公司推动“两学一做”学习教育常态化、制度化和“三会一课”制度常态化，每月召开党建工作专题推进会，将党建工作与公司生产经营有机融合。



#### 广晟公司召开党建工作会议

2017年8月17日，广晟公司召开党建工作会议，学习习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班仪式的重要讲话精神、广东省国有企业党的建设工作会议和广东省属企业党建工作专题推进会精神，并通报各一级企业党建工作情况，公司董事长、党委书记许光出席会议并讲话。



广晟公司党建工作会议

### 4.1.3 党风廉政建设

广晟公司高度重视党风廉政建设，强化管党治党主体责任，加强基层组织和干部队伍建设，严肃党内政治生活、强化党内监督。2017年，公司多次开展党风廉政建设工作教育活动，坚决落实全面从严治党政治责任，为公司发展打下坚实基础。

### ★ 纪律教育学习月活动

根据广晟公司根据广晟公司党委、纪委统一部署，以“强党性、严纪律、守规矩”为主题深入开展纪律教育学习月活动，狠抓党风廉政建设。2017年，广晟公司系统共计24862人参加活动，举办专题辅导讲座158场，组织各类参观活动2823人次，编写和发放各类读本、音像制品5563份。



#### 广晟公司召开纪律教育学习专题辅导暨党员干部集体廉洁提醒谈话会

2017年9月22日，广晟公司纪委组织召开纪律教育专题辅导暨党员领导干部集体廉洁提醒谈话会，邀请省委党校董娟教授作纪律教育专题辅导，公司董事长、党委书记许光及其余公司领导、本部全体管理人员和所属一级企业班子成员共计210多人参会。

广晟公司纪律教育学习专题辅导暨党员干部集体廉洁提醒谈话会



### ★ 纪委监察业务专题培训

2017年，广晟公司通过开展纪检监察业务专题培训，提升系统内纪检及审计干部素质，推动纪检监察人员履职尽责，同时积极推荐年轻干部参与广东省国资委、省纪委的纪律审查等工作，提高纪检监察队伍综合业务能力。



#### 广晟公司开展纪检监察业务专题培训

2017年4月27日，为适应新形势下对纪检监察工作的要求，提高公司各级党委主体责任意识和纪检监察干部业务知识水平，广晟公司举办巡查、纪检监察业务专题培训班，公司纪委书记李冬欣作了开班动员讲话。



广晟公司系统纪检监察业务培训班开班仪式

## 4.2 践行国企担当

## 4.2.1 深化国企改革

2017年，广晟公司将国企改革与供给侧结构性改革有机结合，全力推进“僵尸企业”出清重组，取得显著成效。

## ★ “僵尸企业”出清重组

2017年，广晟公司积极制定关停企业和特困企业出清重组责任分工方案，通过法院快速破产或产权转让的方式出清8户关停企业，积极推进“僵尸企业”出清重组工作，有效提升企业活力和抗风险能力。

广东省地税局一行  
到广晟公司调研  
“僵尸企业”  
出清重组工作

2017年4月20日，广东省地税局局长吴紫骊、直属分局局长方佳雄一行到访广晟公司，调研广晟公司在“僵尸企业”出清重组工作中的经验及遇到的困难。

广东省地税局吴紫骊局长  
赴广晟公司参加调研座谈会



## ★ 推进所有制改革

2017年，广晟公司以建立现代企业制度、激活发展新动力为目标，主动适应经济发展新常态，着力推进所有制改革，提高国有资本配置和运行效率。

广东广晟稀有金属  
光电新材料有限公司  
召开成立大会

有色集团积极落实国企改革，加快实施创新驱动发展战略。2017年4月25日，有色集团下属广东广晟稀有金属光电新材料有限公司在从化召开成立大会，原从化钽铌冶炼厂成功实现改制更名。

广东广晟稀有金属光电  
新材料有限公司成立仪式



## 4.2.2 履行国企责任

广晟公司积极履行企业责任，以依法纳税及带动就业促进社会经济发展，彰显负责任的大型省属国有企业英姿。

## ★ 依法纳税

2013年-2017年广晟公司利税情况

2017年，广晟公司继续履行纳税义务，2013年—2017年间共计纳税106.07亿元，为国家财政税收增长做出突出贡献。



## ★ 带动就业

广晟公司积极响应国家及地区号召，以实际行动为高校毕业生提供就业岗位。2017年，广晟公司举行多场校园宣讲活动，吸纳应届毕业生就业。

2013-2017年广晟公司接纳应届毕业生情况 (人)



## 4.2.3 实现国资增值

2017年，在广东省委、省政府和省国资委的领导下，广晟公司上下团结一心、迎难而上，以“保生存、保稳定、保效益”为主线，企业发展稳中向好，经济指标全面上升，经营业绩创五年来最好水平，利润指标排在广东竞争性省属企业第2位。

### 4.3 坚持创新驱动

#### 4.3.1 完善创新体制机制

2017年广晟公司完善创新体制机制主要做法

2017年，广晟公司深入实施创新驱动发展战略，在广东省属国企中率先出台《实施创新驱动发展战略的若干工作意见》、《创新驱动和转型升级奖励办法》，公司创新管理取得新的突破。



#### 4.3.2 加大科技研发力度

2017年，广晟公司加大科技研发投入力度，科研资金投入同比增长27.97%，同时注重专业技术人才队伍建设，科技人员数量位于省属企业第一。

2013年-2017年广晟公司专业技术人员情况

<p>在公司系统首次开展创新驱动及转型升级综合排名奖励，以单项奖形式重点奖励40多家项目承担单位的项目研发人员及团队。</p> <p><b>开展科技创新奖励评选活动</b></p>	<p>配合广东省委办公厅信息综合室，总结公司创新工作成绩，形成《广晟公司坚持“三个狠抓”——打造省属企业创新驱动发展标杆》的调研报告；配合南方日报撰写题为《广晟公司：省属企业创新驱动的先行者》的报道。</p> <p><b>总结宣传公司科技创新经验</b></p>
<p>支持申报科技专项及资质</p> <p>协助企业申报科技专项及资质，2017年，公司系统申报科技项目85项，获得财政资金支持2.59亿元。</p>	<p><b>搭建创新研发平台</b></p> <p>新增国家级科技孵化器1个，获得认定省级技术中心和工程中心4个。</p>

2013年-2017年广晟公司科研资金投入情况



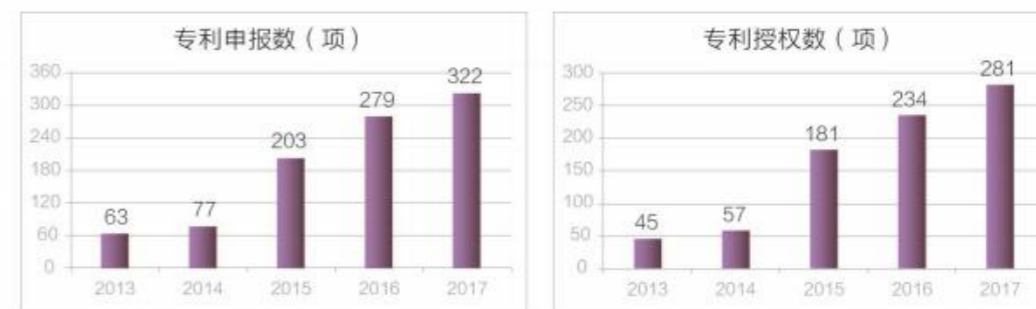
2013年-2017年广晟公司专业技术人员情况



#### 4.3.3 推动创新成果转化

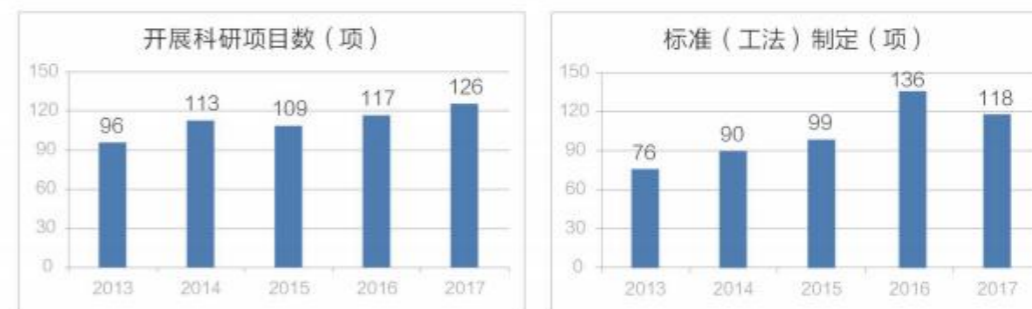
2017年，广晟公司获得专利申请数322项，专利授权281项，其中发明专利80项，同比增长9.6%。公司申报科技项目85项，开展科研项目126项，新增国家级课题1个，获得省部级科技进步一等奖2项、二等奖1项、三等奖2项，荣获广东省国资委创新驱动及转型升级优秀奖第一名。

2013年-2017年广晟公司专利申请及授权情况



2013年-2017年广晟公司科研项目开展情况

2013年-2017年广晟公司参与标准(工法)制定情况



#### 中金岭南广西矿业公司荣获国土资源部国土资源科学技术奖二等奖

2017年12月29日，中金岭南广西矿业公司自主完成的《广西武宣县盘龙矿区盘龙铅锌矿采矿权标高下部铅锌矿详查》项目，在国土资源部举办的2017年度国土资源科学技术奖评选活动中荣获二等奖，这也是2017年度广西壮族自治区唯一获得的国土资源科学技术奖。





# 建 设 现 代 化 经 济 体 系

2017年，广晟公司以「保稳定、稳增长、促发展」为主线，以提质增效为核心，不断优化产业结构；全面推进精细化管理，严控各类风险，构建聚焦主业、合理布局的现代化经济体系。



## 5.1 优化产业结构

### 5.1.1 聚焦主业发展

2017年，广晟公司围绕做强做优做大主业，重点聚焦主业板块发展，每月召开生产经营专题研究分析会，推动公司主业向高质量、高效益发展转变。

2017年广晟公司  
营业收入构成情况

	金额(亿元)	占比(%)
矿产板块	352.98	61.81
电子信息板块	114.63	20.07
工程地产板块	69.82	12.23
环保板块	31.00	5.43
金融板块	2.13	0.37
其他	0.53	0.09
合计	571.09	100



### 华南地区最大铜硫选厂在大宝山矿建成投产

2017年4月26日，广晟公司举行华南地区工艺最先进、规模最大的铜硫资源综合利用项目7000吨铜硫选厂投产仪式，广晟公司董事长、党委书记许光等出席投产仪式。



广晟公司董事长、党委书记许光出席大宝山铜硫选厂试产仪式

## 5.1.2 发展新兴产业

## 2017年度广晟公司新兴产业主要发展成果

2017年，广晟公司大力发展先进制造业，加快在产业链上游布局，积极开拓装备制造、微电子芯片、自动化生产等新兴领域。



## 5.1.3 推动资产重组

2017年，广晟公司扎实推进企业整合重组，开展“瘦身强体”运动，成立工作领导小组，逐户走访调查18家一级企业，研究出台广晟整合重组总体方案和工作指引，通过产权转让、清算注销、吸收合并等方式，减少纳入合并报表的法人企业共15户。



## 广晟公司召开整合重组现场会

2017年12月11日，广晟公司整合重组现场会暨中层干部第一期综合能力提升学习会在肇庆召开。公司董事长、党委书记许光和公司总经理、党委副书记陈胜光对整合重组工作做指导性讲解。



广晟公司整合重组现场会



## 5.2 重视企业管理

## 5.2.1 强化风险管控

2017年，广晟公司积极应对卡利登项目重大危机，化解系统性风险，在全系统开展“风险大排查、问题大整治、费用大削减、管理大提升”专项行动，强化风险管控水平，确保生产经营稳定有序。

## 2017年广晟公司风险管控做法

- 1 严查风险隐患，落实整改责任**  
以审计厅专项审计为契机，全面开展重大风险隐患专项排查；归纳总结公司系统12大风险点，建立相关问题整改工作台账。
- 2 严控资金风险，加强融资管控**  
实施企业融资担保情况“月报”机制，严控新增融资；加强内部信贷和外部担保管理；采取差异化方式逐步回收调剂金及减少担保规模。
- 3 严控投资风险，加强海外资产监管**  
制定《关于进一步加强投资项目管理的通知》；出台《广晟公司PPP项目投资监督管理办法》；落实投资后评价机制；加强海外项目风险管控，将泛澳公司交由中金岭南托管。
- 4 严防法律风险，推进纠纷案件处置**  
建立健全企业法律风险防范机制；推行公司重大事项法律意见书制度；出台法律纠纷案件管理办法，逐步建立企业重大纠纷案件管理档案。



## 广晟公司举办强化投资风险管控专题培训

2017年11月8日，广晟公司举办“强化投资风险管控，从严防范投资风险”专题培训，邀请德勤公司3位资深风险咨询专家现场授课，公司副总经理王如海主持会议。



广晟公司系统投资风险管控专题培训

## 5.2.2 推动精细化管理

2017年，广晟公司以全面预算管理和对标管理为抓手，全面加强精细化管理，强化预算执行，严控成本费用，同时大力推进对标管理，制定“一企一策”对标管理方案。

### ★ 全面预算管理

2017年，广晟公司加强全面预算管理，通过全面开展“节流降本”专项行动，对费用执行情况进行实时监控，严控公司本部和各一级企业的费用开支。

公司本部2017年“三公”经费较2016年下降46%，14家一级企业2017年管理费用同比实现下降，广晟地产、广晟金控、稀土集团、广晟有色、红岭集团、黄金集团6家企业管理费用降幅达10%以上。组织7家年用电量超过2500万度的工业企业和广州片4家商业企业，参与电力市场集中采购，有效节约用电成本。



### 广晟公司召开2018年度全面预算管理工作暨培训会议

2017年10月24日，广晟公司召开专题会议，部署落实广东省国资委2018年度省属企业全面预算管理工作布置暨培训会议精神。公司党委副书记、总经理陈胜光作“加强预算管理，促进提质增效，防范经营风险”重要讲话。

广晟公司2018年度全面预算管理工作布置暨培训会议



### ★ 对标管理

2017年，广晟公司在充分调研各企业经营管理情况的基础上，制定“一企一策”对标管理方案，弥补企业经营管理中存在的不足，充分提高精细化管理效率。

#### 2017年广晟公司部分一级企业“一企一策”管理方案

##### 中金岭南

积极推进成本管控和生产现场精准管理，制定28大项、187小项措施并狠抓落实，实现降本增效1.5亿元。

##### 风华高科

以营收利润率8%为对标目标，全面推进精益化管理、品质提升工程，实现产品产量和效益双提升，节支增收5000多万元。

##### 国星光电

实行5大类、15小类对标管理，有效提升净资产收益率和总资产周转次数，缩短存货周转天数17天。



### 广晟地产万博城项目公司开展精细化管理专题培训

2017年8月24日，广晟地产万博城项目公司开展工程精细化管理专题培训，进一步加深员工对精细化管理的全面理解，广晟地产、万博城项目公司全体员工共59人参加培训。

广晟地产万博城项目公司精细化管理专题培训



## 5.2.3 创新经营模式

2017年，广晟公司把提质增效作为工作核心，创新生产经营模式，通过“增盈创利”和“减亏扭亏”系列“组合拳”，实现发展质量和效益显著提升。

### ★ 增盈创利

2017年，广晟公司切实将“多增收入、多创利润”的责任落实到各部门，盈利企业的数量和质量同比大幅增长。

#### 2017年广晟公司“增盈创利”经营模式改革



### 广晟公司召开2017年前三季度生产经营研究分析会暨10月份生产经营专题会

2017年10月19日，广晟公司召开2017年前三季度生产经营研究分析会暨10月份生产经营专题会。公司董事长、党委书记许光作重要讲话，公司党委副书记、总经理陈胜光作公司前三季度生产经营形势分析报告，中金岭南、风华高科等24家一级企业围绕能否实现全年目标任务做主题发言。

广晟公司前三季度生产经营研究分析会暨10月份生产经营专题会议





## ★ 减亏扭亏

2017年，广晟公司全面开展亏损企业清理，推动企业由高负债、高投入 向高质量、高效益发展转变。

## 2017年广晟公司“减亏扭亏”经营模式改革



## 5.2.4 开展资本运作

2017年，广晟公司创新融资模式，积极开展资本运作，为公司经营战略实施提供有力支撑。

## 2017年广晟公司资本运作重点举措

- 1 公司与建设银行合作，加快推进市场化债转股项目落地。
- 2 中金岭南通过非公开发行股票1.67亿股，成功募集15.2亿元资金。
- 3 东江环保完成国家首批、广东省首单PPP项目证券化工作，发行规模3.2亿元。
- 4 东江环保发行深交所首单绿色债6亿元。
- 5 东江环保与广晟金控联合成立了规模达30亿元的环保产业基金。
- 6 稀土集团所属广晟健发成功在新三板挂牌。

## 5.3 加强板块经营

## 5.3.1 矿业板块

矿产业务是广晟公司的第一大主业，2017年矿产板块的营业收入达352.98亿元，占广晟公司营业收入总额的61.81%。该板块包括：中金岭南、广晟有色、稀土集团、有色集团、广晟冶金、大宝山矿、黄金集团、广晟矿投、香港广晟以及香港控股等一级企业，分布在全球5大洲，6个国家，国内主要分布在粤东西北等地。

## ★ 行业龙头地位不断巩固

2017年，广晟公司矿业板块所属各一级企业“顶住”巨大压力，“抓住”市场机遇，“稳住”生产经营，主要经济指标创5年最佳，圆满完成全年产量任务。中金岭南作为铅锌行业唯一一家上市公司成功入选摩根士丹利资本国际指数（MSCI）标的股。



## 大宝山矿7000吨铜硫选厂提前实现“达产达标”

据大宝山矿经营数据统计显示，7000吨铜硫选厂平均日处理量达到8073吨；铜精矿品位为19.79%，铜回收率为80.07%；硫精矿品位为43.39%，硫回收率为83.68%，生产指标均达到“达产达标”的要求，既创造大宝山矿试产最好记录，也是同行业中实现该目标的最好记录。

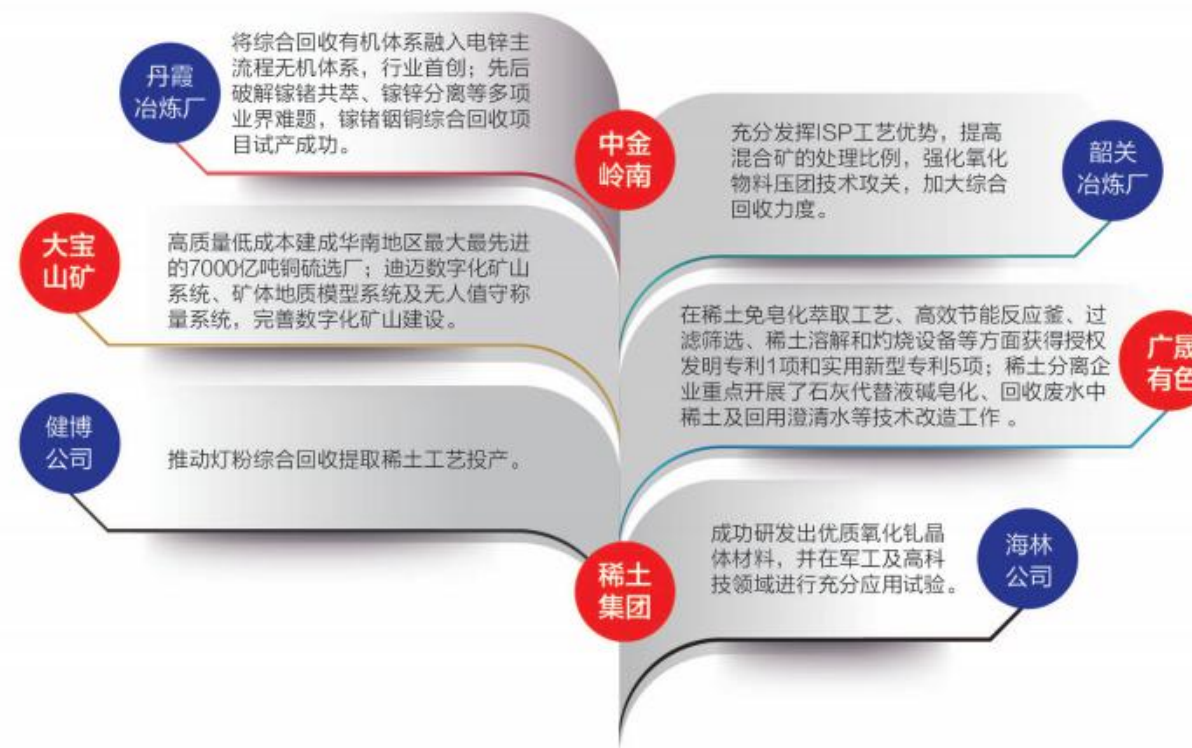
大宝山矿铜硫大开发项目总结表彰大会



## ★ 自主创新能力不断提升

2017年，公司矿业板块各企业不断推动技术升级，提高产品附加值和溢价能力。

## 2017年矿业板块所属企业技术升级情况





中金岭南韶关冶炼厂获“全国有色标委会技术标准一等奖”

在2017年10月25日召开的2017年度全国有色金属标准化技术委员会年会上，由中金岭南韶关冶炼厂参与的《粗氢氧化镍化学分析方法》荣获全国有色标委会技术标准一等奖、韶冶厂员工左鸿毅荣获“全国有色标委会先进工作者”称号。



韶冶冶炼厂员工获“全国有色标委会先进工作者”称号



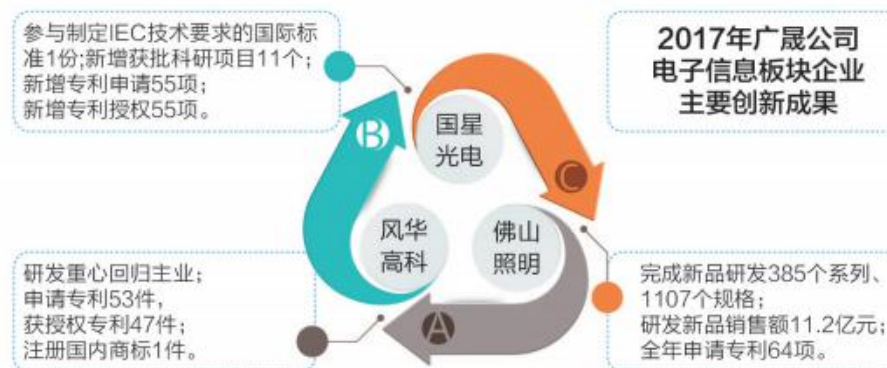
广东省政协领导莅临国星光电调研

2017年6月20日，广东省政协党组书记、副主席林木声率省政协领导一行莅临国星光电考察，调研公司研发投入和政策补助等相关工作，并对国星光电科研平台建设及科研成果给予充分肯定。

广东省政协党组书记、副主席林木声一行参观国星光电展厅



★ 创新驱动成绩斐然



5.3.2 电子信息板块

电子信息业务是广晟公司的重要业务之一，2017年电子信息板块的营业收入占广晟公司营业收入总额的20.07%。该板块的主要一级企业包括：风华高科、电子集团、国星光电、佛山照明等。截至2017年，广晟公司电子信息板块已拥有多个国家级技术中心、工程中心和实验室以及10多个省级技术中心、工程中心。

★ “三化”战略成效显著

2017年广晟公司电子板块企业“三化”战略主要成效

主要成效	代表性企业	具体内容
技术高精尖化	国星光电	研发推出适用于虹膜/人脸识别的红外3535器件和小于3%的低硫化光衰COB2326器件，均为国内首发的行业顶尖技术产品；依托硅衬底大功率LED技术转化，行业领先优势地位得到强化。
	国星光电	RGB显示屏器件位居行业龙头地位；白光器件位居行业前三位置，首度跻身2017年Q2全球LED封装厂前十名。
品牌价值国际化	佛山照明	2017年的品牌价值达127亿元，列中国品牌价值500强的362位，在照明电器行业排名第二。
	风华高科	片容、片阻业务保持在国内龙头地位，片阻业务向全球第三靠拢。
生产规模化	国星光电	RGB小间距显示屏器件项目产能能达到2000KK/月，保持产、销量全球第一。
	风华高科	片容和片阻当年产能实现增幅20%和25%，分别达到110亿只/月和300亿只/月的产能规模。



国星光电LED显示屏连续两年亮相博鳌亚洲论坛

2017年3月23日—26日，国星光电生产的国星1515小间距全彩器件LED屏第二次亮相博鳌亚洲论坛，充分展示其高分辨率、高对比度、高密度等优势，以及在亮度、可靠性、清晰度等方面的高水平。其连续两年登上“博鳌”国际舞台也是对国星光电的充分肯定和褒奖。

2017博鳌亚洲论坛使用国星1515显示屏器件



5.3.3 工程地产板块

广晟公司工程地产板块的主要企业包括：广晟建设、华建集团、红岭集团、广晟置业、广晟地产、广晟高速、棚投公司等。2017年，公司工程地产板块所属企业积极盘活存量土地，探索房地产开发的新模式。如广晟地产积极推动与各地区政府合作开展特色小镇项目；广晟建设与多地政府合作投资PPP项目；华建集团加大PPP项目和产业园区项目投资力度，在建PPP项目总投资达7.25亿，PPP投资规模突破50亿。



### 广晟公司董事长、党委书记许光一行赴潮州洽谈项目合作

2017年5月16日，广晟公司董事长、党委书记许光一行与潮州市委主要领导进行座谈交流，双方重点就环保、PPP合作项目等有关事项进行交流对接。广晟公司将发挥环保、基础设施建设和电子信息产业等方面的优势，在矿产、环保等领域与潮州开展全方位合作。

广晟公司董事长、党委书记许光一行  
与潮州市委主要领导座谈



### 5.3.4 金融板块

2017年，广晟公司立足“产融结合、双轮驱动”的战略发展思路，大力发展金融产业，以广晟金控和财务公司作为两大融资平台，有效保障广晟公司资金链稳定。广晟金控积极开拓新型融资业务，与多主体合作设立产业基金，以牵头设立或增资入股的方式投资创投基金，进一步夯实公司的利润基础；财务公司助推东江环保PPP项目资产证券化项目落地，顺利取得同业拆借交易资格，全年获得同业授信13亿元，授予11家银行同业额度32.5亿元，同时将票据服务范围由纸票拓宽到电票，扩大金融服务业务覆盖面。



### 广晟公司与深圳宝安区政府签署中德（欧）产业发展基金合作协议

2017年3月30日，广晟公司与深圳宝安区政府举行战略合作框架协议暨中德（欧）产业发展基金合作协议签署仪式。公司董事长、党委书记许光、宝安区委书记黄敏等领导出席签约仪式，双方共同发起设立深圳市宝安区中德（欧）产业发展投资基金，总规模为100亿元。



中德（欧）产业发展基金合作协议签署仪式



## 5.4 致力绿色发展

### 5.4.1 完善环保制度

广晟公司高度重视企业的绿色运营，以环保理念贯穿公司的生产经营活动，在公司总部及下属企业推广低碳生产制度，积极履行节能减排的社会责任。

#### 2017年东江环保低碳生产方案

# 节能 水节

- 以油气两用锅炉取代燃油锅炉，令生产过程可利用天然气减少碳排放
- 以节能型LED照明取代高耗能灯具
- 烟道余热循环再用
- 引进变频动力装置
- 每日监察厂房用电量
- 实行部门节能奖励计划，鼓励部门间在节能表现上竞争

- 循环使用物料洗涤水
- 用活性污泥膜滤法(MBR)膜替代斜板沉淀池，提高废水处理能力
- 冷凝水循环再用
- 提升物理性及化学性污水处理程序
- 每日监察厂房用水量
- 高氨氮废水蒸馏水回用



### 广晟公司成功主办首届危废论坛

2017年6月24日，由广晟公司、E20环境平台主办，东江环保承办的首届危废论坛（2017固废热点系列论坛）在广州成功举行。广晟公司董事长、党委书记许光，广东省环境保护厅副巡视员赵立军以及E20环境平台等产学研机构超过500人参加该次论坛。

首届危废论坛专家讨论环节



## 5.4.2 拓展绿色业务

2017年，广晟公司积极响应十九大关于建设美丽中国的号召，积极开拓绿色环保业务，在再生能源、等离子垃圾焚烧等领域取得较大突破。

## ★ 再生能源

2017年，广晟公司在新能源领域投入大量资金和技术力量，致力于再生能源和废物资源化综合利用领域的业务开拓和技术研发，推动转废为能的业务发展。

广晟公司董事长、党委书记  
许光率队到东江环保调研

2017年3月30日，广晟公司董事长、党委书记许光率队赴深圳调研东江环保发展情况，重点考察了深圳下坪填埋气发电工程及CDM项目。

广晟公司董事长、党委书记许光考察深圳下坪填埋气发电工程



## ★ 等离子垃圾焚烧

东江环保公司致力于工业和市政废物的资源化利用与无害化处理，大力引进等离子体一体化焚烧技术，该项技术被称为危废终结者，焚烧后气体可达欧盟排放标准，将污染降到最低。



## 东江环保亮相亚洲最大环保展

2017年5月6日，东江环保受邀参展“亚洲最大环保展”——IE expo 2017 第十八届中国环博会，重点展出“立体生态生活污水处理技术”和“危险废物等离子焚烧一体化技术”等技术，全方位展示综合环保服务提供商的实力。

东江环保展厅吸引了众多参展者



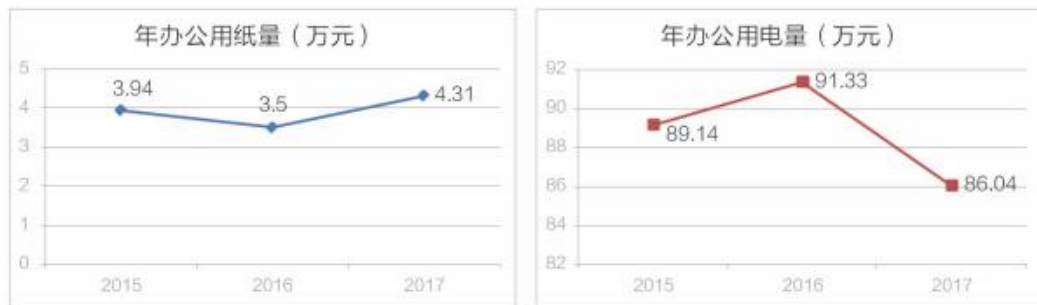
## 5.4.3 强化绿色管理

广晟公司奉行绿色环保理念，在公司总部及下属企业中推广低碳节能办公方案，同时建立健全突发环境事故应急机制，2017年环境突发事故次数为零。

## 东江环保低碳办公方案

节约能源		减低耗用资源	
<b>太阳能发电</b> 	-总部办公大楼加装太阳能光伏发电装置，每月理论发电量为1,065度	<b>节约用纸</b> 	-以电邮接收传真
<b>全面提升办公室照明系统设计</b> 	-安装动态感应开关 -划分照明区域 -转用T5及LED灯具 -增加灯具清洁次数		-采购再造纸
<b>高效空调管理</b> 	-温度默认为摄氏26度 -定期清洗隔尘网 -加密门窗缝隙以减少冷气流失 -采用中央控制及监察系统或楼宇管理系统 -加设提示提醒员工适时关掉冷气		-办公室行政系统全面无纸化，以电子系统处理各程序
<b>低碳出行</b> 	-为车队定期检查胎压	<b>细致管理水资源</b> 	-安装干手机
	-为司机提供低碳驾驶培训		-转用电子贺卡
<b>办公室设备管理</b> 	-落实停车熄匙	<b>全面减废</b> 	-定期统计用纸量及监察使用者打印数量
	-以视频会议减少公干会面		-加快维修滴水水龙头
	-整合运输路线		-调低水压减少水流量
	-每月监察办公室用电量		-定期进行水管渗漏测试
	-为计算机设定自动待机模式		-全面采用节水标签之洁具
	-非办公时间全面关闭电子设备		-采用红外线水龙头
	-整合服务器减少耗能		-设立独立胶樽回收机，提供奖励增加回收率
	-以高能源效益的多功能打印机取代单一打印机或复印机		-提供分类回收筒及电池回收箱予员工使用
			-重复使用各类文具用品
			-使用充电电芯
			-安排回收商回收计算机及电子仪器
			-使用可循环再用的碳粉盒及墨盒
			-避免使用一次性用具

2013年-2017年广晟公司绿色办公情况



2013年-2017年广晟公司环保培训情况



2013年-2017年中金岭南环保绩效

指标	年份	2013	2014	2015	2016	2017
环保总投入 (万元)		8070.7	5982.5	8178	8070.7	8070.7
单位产值能耗 (吨标准煤/万元)	凡口	0.0818	0.0864	0.1028	0.0818	0.0818
	韶冶	0.5533	0.5936	0.6236	0.5533	0.5533
	丹冶	0.825	0.817	0.767	0.825	0.825
单位产值水耗 (吨水/万元)	韶冶	2.1497	2.9847	2.5476	2.1497	2.1497
	丹冶	9.514	8.205	8.975	9.514	9.514



5.4.4 提升绿色绩效

广晟公司着力于最大限度提高资源利用效率，减少环境污染，提升资源综合利用效率，同时在排污排废方面严格按照国家标准执行，绿色绩效位居广东前列。

2013年-2017年广晟公司环保绩效



大宝山矿新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程

大宝山矿区周边遗留矿山废弃地面积约2000亩，由于大范围的露天开采和不规范的民采，对地表造成了强烈的扰动和破坏，使得矿区山体破碎、植被破坏殆尽，造成比较严重的土壤侵蚀问题。2016年，大宝山矿对周边矿区进行整合后，主动担负起新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工作，2017年至今已恢复废弃地面积约375亩。



新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程 (一期) 前后对比

以开放促改革、促发展，是我国改革发展的成功实践。广晟公司坚持对内对外全面开放，积极搭建战略合作平台，建立良好的伙伴关系，参与跨国经营，主动融入全面开放新格局。

# 形成全面开放新格局



## 6.1 开展战略合作

### 6.1.1 巩固政企合作

广晟公司把握机遇，在产业共建、园区建设等方面加强与政府部门的合作，落实广东省委、省政府关于推动省属国有企业到粤东西北地区投资发展的战略部署，服务社会经济发展。



#### 广晟公司董事长、党委书记许光一行赴佛山市洽谈合作

2017年5月15日，广晟公司董事长、党委书记许光和总经理、党委副书记陈胜光一行拜访佛山市主要领导，双方就加强政企合作、加快合作项目落地、推动项目建设等深入交换意见。



### 6.1.2 加强银企合作

广晟公司搭建银企交流合作平台，积极寻求与国有银行、大型民营银行等合作，借助信贷、担保、咨询等全方位的金融服务推动公司产融互动、做强做优做大。



#### 中国进出口 银行广东省分行 与广晟公司 签署银企战略 合作协议

2017年2月14日，在广东省副省长何忠友和中国进出口银行副行长谢平共同见证下，广晟公司与中国进出口银行广东省分行举行银企战略合作协议签约仪式，双方将进一步加强银企合作，推动广东供给侧结构性改革和开放型经济发展。

## 6.1.3 促进企企合作

广晟公司积极推进与央企、省属国企、大型民企等企业的交流合作，建立战略伙伴关系，实现合作双方的互利共赢。



## 广晟公司与广州环投集团签署战略合作协议

2017年7月6日，广晟公司与广州环投集团举行战略合作协议签署仪式，双方将本着优势互补、互利共赢的原则，积极探索在广州及其周边区域开展生活垃圾处理、危险废弃物处理和建筑垃圾等环保项目的投资合作，为发展循环经济、实现绿色发展贡献力量。



## 6.1.4 推动研企合作

广晟公司注重与高校、科研院所的合作，搭建产学研合作平台，努力在人才队伍建设、部省企合作和政产学研平台建设方面取得突破，推动公司科技创新发展。

## 许光董事长带队赴环保部中国环科院洽谈合作

2017年6月20日，广晟公司董事长、党委书记许光带队赴北京，与环保部中国环境科学研究院李海生院长洽谈合作。双方将在大气、土壤修复和水治理等环保领域加强合作，建立对接协调工作机制，实现共赢发展。

广晟公司董事长、党委书记许光与中国环科院领导洽谈



## 6.2 坚持跨国经营

## 6.2.1 参与“一带一路”

2017年，广晟公司积极参与“一带一路”建设，拓展国际业务，加强与国外企业、机构的交流合作，推进企业做大做强做优。

广晟集团董事长、党委书记许光参加  
粤港经济技术贸易合作交流会并调研香港广晟

2017年7月27日，广晟公司董事长、党委书记许光赴港参加2017粤港经济技术贸易合作交流会，就粤港澳如何携手推进大湾区建设、携手参与“一带一路”建设进行广泛讨论。会后许光董事长调研香港广晟，并指出香港广晟要作为广晟公司实施“一带一路”和“走出去”战略的桥头堡。

广晟公司董事长、党委书记许光调研香港广晟



## 6.2.2 开展国际交流

2017年，广晟公司广泛开展国际交流，寻求国际合作，加快公司“走出去”的步伐，为拓展海外市场奠定良好基础。



## 东江环保与韩国德山实业开展全方位战略合作

2017年12月15日，广晟公司控股企业东江环保参加中韩经贸合作交流会，在广晟公司董事长、党委书记许光与大韩贸易投资振兴社东北亚事业团团长黄在元的共同见证下，与韩国德山实业签署《战略合作协议》，加强双方在废有机溶剂综合回收利用方面的全方位战略合作。

东江环保与韩国德山实业签署  
《战略合作协议》



### 6.2.3 拓展海外业务

2017年，广晟公司积极拓展海外业务，进一步畅通中外合作渠道，坚持“引进来”、“走出去”，与海外企业在多个领域开展合作，优势互补，互利共赢。

**中金岭南设备公司  
成功签署第一份出口贸易合同**

2017年7月31日，中金岭南设备公司与佩利雅公司成功签署首份出口贸易合同，标志着设备公司为境外企业提供供货服务窗口正式开启，“走出去”取得实质性成果。

中金岭南设备公司第一份出口贸易合同 ▶



## 6.3 携手伙伴履责

### 6.3.1 加强伙伴沟通

广晟公司严格遵守国家法律法规、行业规范和商业道德，坚决抵制不正当竞争行为，自觉维护市场秩序，全年经济合同履约率100%。同时，公司严格关注伙伴企业的社会责任履责情况，积极评估和调查伙伴企业的社会责任情况，从依法合规、安全生产、环境保护等方面对合作伙伴提出要求。

**东江环保重视  
对供应商的  
社会责任调查**

广晟公司下属东江环保在供应商甄选过程中除了评估潜在供应商提供的产品及服务质量、商誉、成本等因素外，更会把集团治理、劳动状况、道德及环保标准等纳入考核之内，希望促成与供应商之间的同步同心，为生态文明建设做出贡献。

### 6.3.2 完善供应商管理

广晟公司重视供应商的业绩记录和公司信誉，注重与优质供应商合作，通过实施责任采购、绿色采购等，加强供应链管理。如广晟公司下属东江环保通过制定《采购管理制度》、《集中采购管理规定》、《合同评审管理程序》，提高采购业务的质量和经济效益。

### 东江环保供应商管理



### 6.3.3 实施责任采购

广晟公司将社会责任理念融入到公司采购的全过程，对供应商进行社会责任评估和调查，严格采购符合质量、环保、劳工标准的合规经营的企业产品和服务。

2013—2017年广晟公司  
责任采购情况



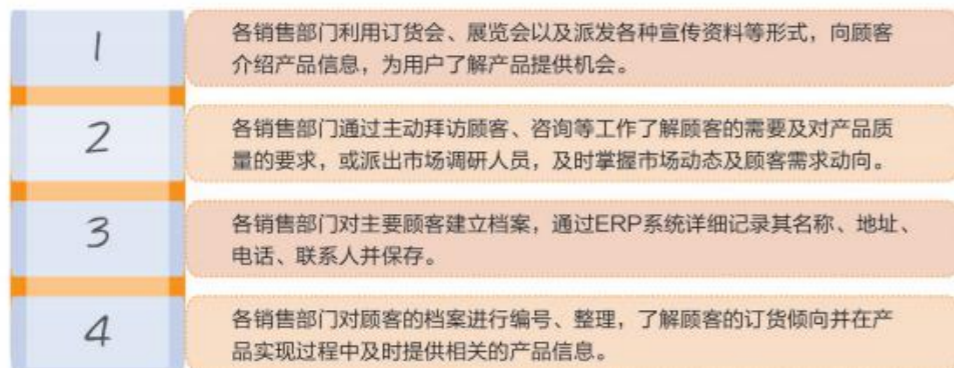
## 6.4 优化客户服务

### 6.4.1 加强客户管理

广晟公司通过成立专职小组跟进重大客户，做好重点大客户的服务开发工作，与客户形成良好的合作关系。同时，深度开发现有传统业务，引导传统客户向新型产品转型。



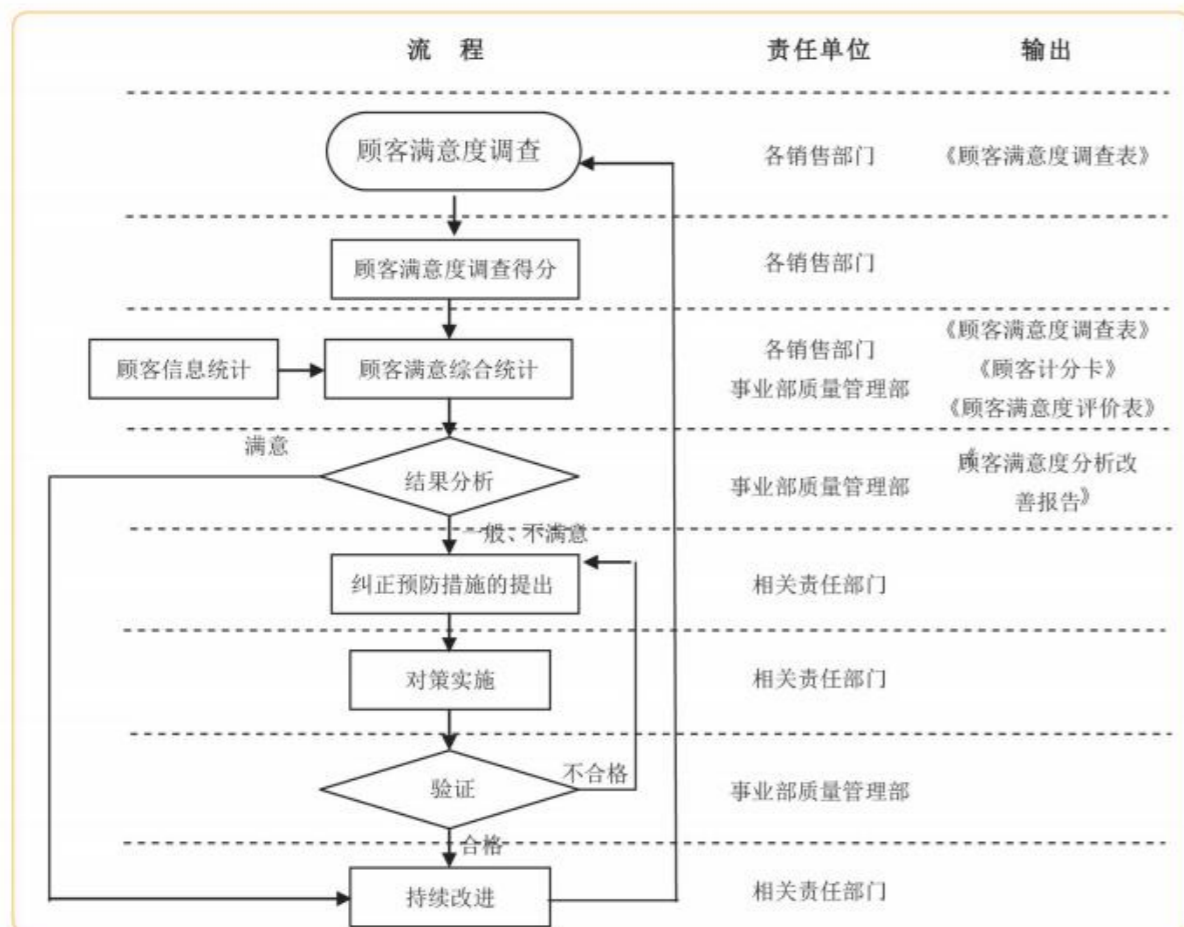
国星光电产品信息传递流程



### 6.4.2 增强客户认可

广晟公司始终坚持诚信经营，努力与客户建立良好的合作关系。2017年，公司通过优化客户服务增加用户的信心和满意度，提升公司信誉和口碑。

国星光电顾客满意度管理程序



2013-2017年中金岭南客户投诉处理率

2013-2017年中金岭南客户满意度



### 6.4.3 保证产品质量

广晟公司在产品质量方面严格把关，致力于为客户提供优质产品，坚持以高质量产品和高含金量品牌吸引客户。2017年，公司继续提高生产自动化水平，通过机器换人、设备改进等手段提高生产效率与产品质量。



**风华高科产品质量管控情况**

风华高科2017年各分（子）公司的质量管控稳步巩固、同步提升，产品质量水平持续增强，主营产品合格率保持在92%以上，且同比稳中有升，其中片容合格率提升0.72%，客户投诉率下降25%；片阻合格率提升0.70%，客户投诉率下降22.2%；电感合格率提升1.04%，客户投诉率下降43.5%。

**韶冶厂“南华牌”系列产品被授予有色金属产品实物质量“金杯奖”**

2017年2月26日，中国有色金属工业协会发布公告，确定全国60个产品达到国际同类产品实物质量水平，并授予有色金属产品实物质量“金杯奖”认定证书，其中中金岭南韶冶厂“南华牌”铅锭、锌锭、银锭、热镀锌合金、压铸锌合金和工业硫酸6个产品榜上有名。

中金岭南韶冶厂“南华牌”产品荣获有色金属产品实物质量“金杯奖”



共建共治共享的社会治理格局，是对新时代社会治理发展和创新提出的新目标和新要求。2017年，广晟公司通过员工队伍建设，安全生产管理、社区建设、公益服务等形式为人民谋福祉，共享发展成果。

# 营造共建共治共享 社会治理格局

## 7.1 加强队伍建设

### 7.1.1 重视员工管理

2017年，广晟公司围绕公司“加强管理，稳控风险，瘦身强体，提质增效”的工作总基调，严格选人用人，加强员工队伍建设，通过优化员工结构、民主管理、丰富员工日常生活等提升员工管理水平。

#### ★ 优化员工结构

广晟公司通过抓好企业领导人员选配工作、抓好本部人员队伍建设、抓好各层次人才培养、优化干部队伍知识结构、抓好专业人才队伍建设、优化“五好”班子创建活动等方式，不断加强人才梯队建设，构建后备人才团队，优化人员队伍结构。



#### ★ 实行民主管理

广晟公司制定下发《广晟公司职工代表大会制度》，完善和规范以职代会为基本形式的企业民主管理制度，要求所属企业工会定期召开职代会，凡涉及职工切身利益的重大事项必须经职代会讨论通过并定期公开，畅通职工参与企业民主管理渠道，确保职工的知情权和监督权，保证企业与职工和衷共济，实现劳资双方互利共赢。

2013-2017年广晟公司工会覆盖情况

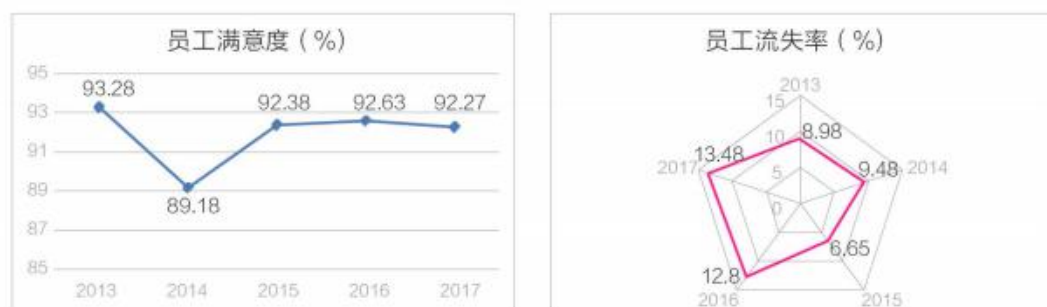




2013-2017年中金岭南员工意见采纳情况



2013-2017年中金岭南员工满意度和流失率



### ★ 丰富员工生活

广晟公司坚持贴近基层贴近职工，以职工喜欢和需求为导向，组织开展文化体育活动，丰富员工精神文化生活。2017年，公司工会办创建“智慧人生·书香广晟”读书、书画比赛活动品牌、创办广晟工会职工大讲堂、指导组建文体兴趣小组和协会以及举办和组织各类文体比赛等，极大地丰富员工的生活，使“健康生活、快乐工作”的理念深入职工心中。



广晟置业举办第一届职工运动会

2017年8月4日，广晟置业举办第一届职工运动会，通过乒乓球、篮球等一系列比赛为广大员工提供以球会友机会，展现选手饱满的精神风貌及各单位精诚团结的团队精神，为员工的业余生活注入新的活力。



### 7.1.2 保障员工权益

广晟公司努力构建和谐和谐的劳动关系，依法签订劳动合同，维护员工的合法权益，按照相关法律法规及公司规定保障员工薪酬福利。同时，公司关注员工职业健康，定期组织体检，及时跟进员工的身体健康情况。

#### ★ 依法签订劳动合同

2017年，广晟公司加强劳动合同管理，制订出台《广晟公司劳动合同管理办法》，增加员工签订劳动合同时间、一级企业领导班子签订劳动合同程序和员工离职时劳动合同及工作移交要求等相关内容，为进一步规范企业用工行为，维护企业和员工的合法权益，提供指导和依据。

2017年，广晟公司强化薪酬管控，完善薪酬管理体系。在薪酬方面，公司健全以业绩为导向的薪酬机制，修订《广晟公司本部绩效考核暂行办法》，完善公司本部激励约束机制，提高本部人员的工作积极性、主动性和创新性；在社会保障和员工福利方面，严格执行相关法律法规，为员工足额缴纳社会保险，参保率98%，给予员工各项假期福利、劳保福利和节日福利。

#### 保障员工薪酬福利 ★

#### ★ 关注员工身心健康

2017年，广晟公司坚决落实《职业病防治法》和《用人单位职业病危害防治八条规定》，切实履行企业职业危害防治责任，有效预防和控制职业病的发生，保障劳动者的身体健康；建立健全职业病危害防治责任制，设置职业病防护设施，配备符合要求的防护用品，定期进行职业病危害监测、职业卫生培训和劳动者职业健康检查。



广晟公司工会慰问组深入一线慰问职工

广晟公司工会高度重视职工的劳动安全健康，把职工的劳动保护工作列入构建和谐企业的重要内容。盛夏酷暑时节，公司工会主席亲自带队组成慰问组，深入矿山、车间、工地等基层单位，为在高温中坚守岗位的职工送上防暑降温物质，传达组织对一线职工的问候和关怀。





广晟有色兴邦公司组织员工进行职业健康体检

广晟有色兴邦公司始终把关爱员工健康作为建设和谐企业的重点内容，在职业病防治上连续9年实现零发病率。2017年11月20日，广晟有色兴邦公司组织全体员工进行年度职业健康体检，为广大员工送上一份温暖、健康的礼物。

广晟有色兴邦公司员工职业健康体检



云南广晟沁园举办职工急救知识讲座

2017年5月9日，广晟地产云南广晟沁园组织举办职工急救知识讲座，逾80名员工参加。该次讲座以“让救护走进课堂，让知识呵护生命”为题，向员工现场讲述心肺复苏、创伤的现场救护、常见急症的处理、意外伤害的处理等知识，提高员工在面对意外事故发生时的应急能力。

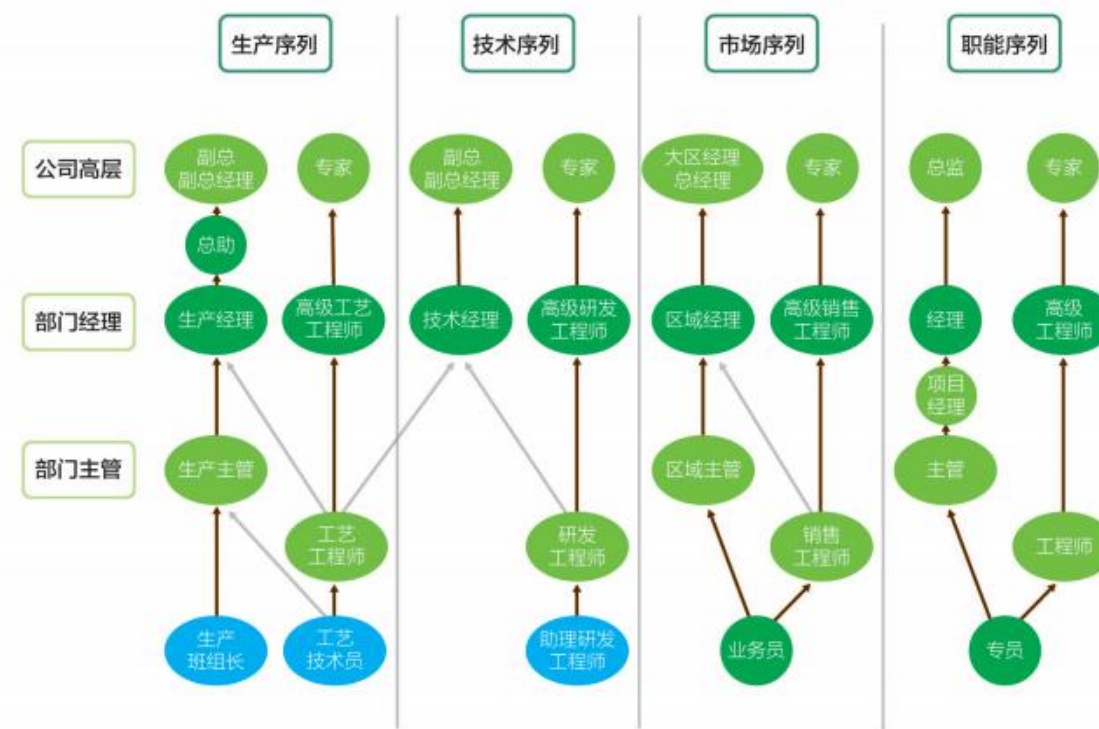
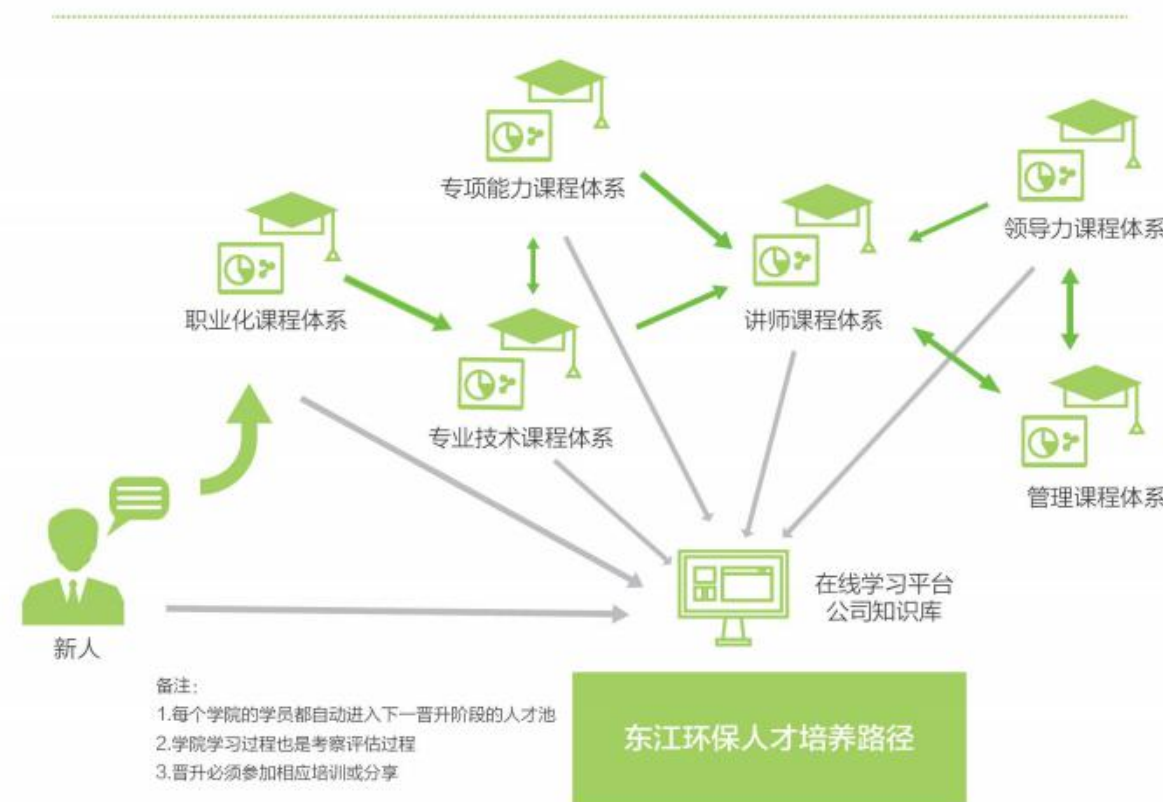
云南广晟沁园职工急救知识讲座



7.1.3 全面培养人才

2017年，广晟公司聘请培训机构，策划及实施公司后备人才发展培训、管培生培训、双向挂职干部培训、本部人员能力提升培训，配合本部各部开展岗位技能继续教育与培训等，探索和建立微课堂学习模式。同时，建立广晟公司技能鉴定所，开展技能人才培训及技术等级鉴定等工作，促进员工素质的全面提升，为企业可持续发展提供强有力的人才保障。

2013-2017年中金岭南员工培训情况



2017年广晟公司特别防护期安全环保工作情况

年初公司成立2017年安全生产特别防护期工作领导小组，负责特别防护期的全面工作；年中公司成立安全生产专项督查领导小组，分为8个督查组，深入一线专项督导。

成立指挥机构



在特别防护期期间，公司制定并印发《特别防护期工作方案》、《夏季消防检查工作方案》、《专项督查行动实施方案》，详细分解各项工作任务。

制定工作方案

在特别防护期的各个重要节点，公司领导分别召开系统安全生产工作会，全面部署当前及下一阶段安全生产工作；公司党委会研究制定《落实企业安全生产主体责任刚性要求》，全面落实特别防护期各项措施。

召开工作会议

广晟公司举办中层正职管理人员综合能力提升专题培训班

2017年9月13日、14日，广晟公司开展为期两天的中层正职管理人员综合能力提升专题培训。公司董事长、党委书记许光作开班动员讲话并开讲第一课，公司党委副书记、工会主席邓锦先主持专题培训并作总结，各一级企业董事长、党委书记和本部各部负责人共52人参加培训。



广晟地产举办MTP实战技能专题培训

为进一步提高管理人员的管理技能和综合素质，2017年8月3日至4日，广晟地产举办《MTP—卓越管理者的八项修炼》实战技能培训，广晟地产本部全体人员及所属企业班子成员共计55人参加培训。



7.2.2 严控安全隐患

按照习近平总书记提出的“风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作”的要求，2017年广晟公司重点组织开发“隐患排查治理与预警系统”，并正式投入使用，形成“全员、全过程、全方位、全天候”的隐患排查治理体系，有效提高安全检查的高效性、专业性和安全管理执行力，实现对安全风险的有效管控，降低事故率。

2013-2017年中金岭南安全隐患控制情况



2013-2017年中金岭南安全绩效

指标	年份	2013	2014	2015	2016	2017
安全生产投入 (万元)		15864	13593	12041	13758	14960
员工持证上岗率 (%)		100	100	100	100	100
工伤事故率 (%)		0.05	0.08	0.09	0.07	0.05
员工轻伤人数 (人)		4	7	8	7	4
工伤事故数 (起)		5	8	7	4	4
重大及以上设备事故 (起)		0	0	0	0	0
事故死亡率 (%)		0.01	0.01	0.01	0	0.01

7.2 重抓安全生产

7.2.1 制定安全规范

2017年，广晟公司高度重视安全生产工作，坚持以人为本、科学发展、安全发展的理念，坚守“红线”意识、“底线”思维和“首位”要求，把员工生命财产安全放在首位。公司系统上下一条心、工作一盘棋，紧紧围绕广东省委省政府关于特别防护期的总体部署，认真组织实施；按照公司党委特别防护期刚性工作要求，严格贯彻落实。

### 广晟公司检查组赴广西矿业公司检查督导安全生产工作

2017年9月14日，广晟公司董事长、党委书记许光与副总经理刘伟一行4人，赴广西中金岭南矿业有限责任公司检查督导安全生产工作。检查组深入井下生产现场，重点检查井下采场、车场、排水、通风、供电等情况，并察看1#尾矿库、主井和选矿厂现场。



广晟公司董事长、党委书记许光检查督导安全生产工作

### 广晟公司领导赴国星光电开展安全生产专项督查

2017年8月30日，广晟公司总经理、党委副书记陈胜光率安全生产专项督查组赴国星光电督查安全生产工作。陈胜光总经理一行认真检查国星光电办公和生产现场，并与相关安全负责人进行座谈，听取关于安全生产工作开展情况、存在的问题及下一步工作思路的汇报。



督查组检查生产现场

### 大宝山矿开展广晟公司生产安全隐患排查系统培训

为提升大宝山矿安全管理人员对广晟公司生产安全隐患排查系统的操控能力，提高隐患排查水平，2017年8月24日，大宝山矿副总经理喻鸿组织全体安全管理人员进行培训，邀请中国安科院孔明晓博士对全体安全管理人员进行授课。



大宝山矿开展广晟生产安全隐患排查系统用户培训

### 大宝山矿参与韶关市非煤矿山边坡塌方事故应急演练



2017年6月29日，由广东省安委办和韶关市人民政府联合主办、曲江区人民政府和韶关市安监局承办、大宝山矿协办的2017年韶关市非煤矿山边坡塌方事故应急演练在大宝山矿采场举办，在省、市、区、企业四级参演队员一个小时密切配合下，演练取得圆满成功，韶关市15家企业负责人到现场观摩演练。

## 7.2.3 开展安全培训

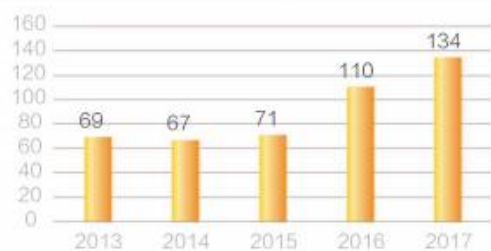
广晟公司以“安全生产月”活动为契机，开展一系列安全生产宣传教育活动。经统计，2017年公司本部及一级企业组织开展的安全培训共133场次，公司系统共计培训员工101640人次。同时，各企业开展丰富多彩的安全宣教活动，营造良好的企业安全生产文化氛围。

2013-2017年中金岭南安全培训情况



2013-2017年中金岭南安全应急演练情况

应急演练次数 (次)

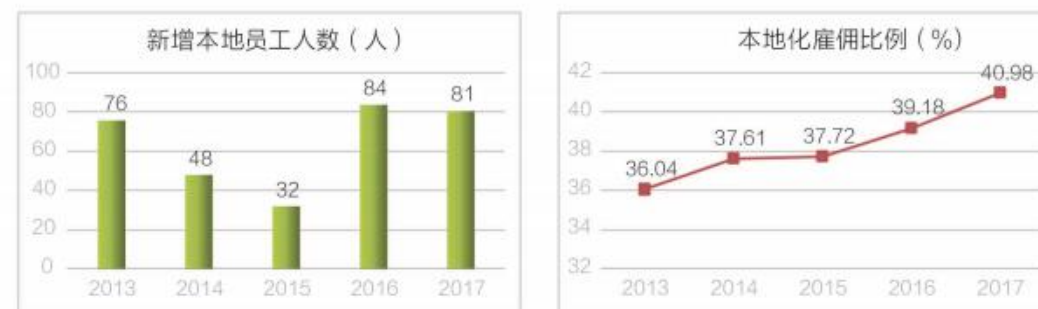


## 7.3 共建和谐社区

### 7.3.1 支援本地建设

2017年，广晟公司积极回馈社会，主动投入到本地经济发展和社区建设中，带动地方就业和发展，为地区经济的繁荣贡献力量。

2013-2017年中金岭南本地化雇佣情况



### 7.3.2 完成棚改任务

广晟公司作为全国唯一一家作为经济责任主体来实施棚户区改造工作的国有企业，积极主动与属地政府棚改办、公安、信访、社区等部门沟通，及时掌握社会动态，坚持“预防为主、教育疏导、依法化解、防止激化”的原则，依托属地政府大力宣传棚户区改造范围、安置对象条件及棚改政策。



#### 广晟公司董事长、党委书记许光率队赴韶关调研棚改工作

2017年3月27日，广晟公司董事长、党委书记许光率队赴韶关调研驻韶棚户区改造工作，实地察看曲江棚改项目现场，并强调驻韶棚户区改造工程是广东省委、省政府赋予广晟公司的政治任务，是一项事关群众利益的民生工程，必须高度重视、攻坚克难、强力推进。



广晟公司董事长、党委书记许光率队调研驻韶棚改工作



#### 广晟驻韶棚户区职工实现安居梦



2017年3月16日，广晟公司将《十六冶仁化棚户区安置对象信息名单（第一批）》、《广晟公司韶关地区工矿棚户区改造安置方案补充说明》进行张榜公示，并以仁化棚改项目公示作为试点，以点带面，逐步推广，按照“成熟一批、公示一批、分房一批”的原则，全面组织开展棚改安置对象分房工作。

驻韶棚户区安置对象信息公示

### 7.3.3 投资民生工程

广晟公司始终把维护好、实现好广大员工群众的根本利益，作为一切工作的出发点和落脚点，把员工群众的信任和满意作为最根本的评判标准，多办利民惠民的好事实事，打造美丽乡村，提升群众幸福感，促进生态文明建设。



#### 大宝山矿启动美丽乡村建设项目

为更好地推进美丽乡村建设项目，落实翁源县县委县政府“建设幸福村居，打造美丽乡村”工作部署，在帮扶单位韶关市中级人民法院和大宝山矿的带动下，2017年7月12日，清拆危旧泥砖瓦房工程项目正式拉开序幕，为全面建设宜居、宜业、宜游的美丽乡村，提高城乡居民生活品质，提升群众幸福感打下良好基础。



## 7.4 共享发展成果

### 7.4.1 开展志愿服务

2017年，广晟公司及其下属企业充分结合企业自身特色，坚持以人为本的理念，积极开展志愿服务活动，为共建和谐社区贡献力量。

2013-2017年广晟公司志愿服务情况





### 永晟集团义工服务队参加珠海市抗灾复产志愿行动

2017年2日、3日，永晟集团组织集团党员和职工群众成立“永晟集团义工服务队”参加珠海市香洲区团委、区义工联合会组织的救灾复产志愿服务环保行活动，服务队开展双台风过境后的清障、清淤等救灾复产工作。



永晟集团义工服务队参加珠海市抗灾复产志愿行动



### 广晟有色石人嶂公司开展义务献血活动

无偿献血是每位公民义不容辞的社会责任和义务，是承担社会责任的积极表现。2017年11月21日，广晟有色石人嶂公司员工积极参加韶关红十字会组织的义务献血活动，累计无偿献血3600毫升。



广晟有色石人嶂公司义务献血活动

## 7.4.2 落实扶贫开发

2017年，广晟公司深入贯彻党的十九大精神，在对口帮扶实践过程中进一步履行国有企业的社会责任，把扶贫落在实处。2017年以来，广晟公司累计投入帮扶资金573.4万元，同时统筹广东省水利厅、民政厅等财政资金182万元用于定点帮扶梅州市五华县棉洋镇荣华村，帮扶效果显著。

### 2017年广晟公司对口帮扶荣华村成效

通过投入139.5万元进行贫困户家庭分散种养和成立3个农民专业合作社集中种养，以及组织农业、非农培训和鼓励外出务工等帮扶措施，2017年预脱贫10户49名贫困户，年人均可支配收入全部超出脱贫标准6883元，顺利完成上级下达的脱贫任务；通过投入100万元到五华县政府所属的琴江新城项目，村集体连续15年每年可获取10万元的返还和收益，超额完成村集体经济收入达到5万元的考核任务。

通过投入238万元对荣华小学进行整体升级改造；新建教师办公宿舍综合楼、篮球场和学校围墙；奖教助学帮扶、捐献图书和教学设备等，荣华小学的教学质量和教学环境得到提升。



广晟公司领导连续多年对村党支部和老党员、困难党员进行慰问；驻村工作队推行以党支部为核心的“党支部+合作社+产业扶贫”帮扶模式，发挥党员的先锋模范作用；投资100万元的村集体增收项目，增强党支部造血功能，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。

通过实施2公里三面光水利工程，解决100多亩烤烟基地“灌溉难”的问题；通过实施危房改造和对削坡建房户高陡边坡的维护加固，解决10多户贫困户的住房安全问题；通过1.3公里村道硬化帮扶项目的投入，解决500多名村民“出行难”的问题；将原荣华小学篮球场改建成小广场，以及在鹿坑自然村建设1200平方米的村民文化广场，为全村村民提供活动场所，丰富村民的文体生活。

精准  
扶贫



美丽  
乡村

根据广东省委省政府新时期精准扶贫精准脱贫的决策部署，广晟公司对口帮扶荣华村。广晟公司领导高度重视，多次深入荣华村调研指导精准扶贫精准脱贫工作。党群工作部经常到实地指导，工会和下属各企业集团扎实开展对口帮扶活动。2017年，广晟公司累计投入570多万元，同时争取各级财政资金182万元，用于产业帮扶、危房改造、道路硬化、文化广场、荣华小学升级改造、村委办公楼、三面光水利工程建设项目的建设。各帮扶项目相继竣工发挥作用，脱贫攻坚和新农村建设初见成效。



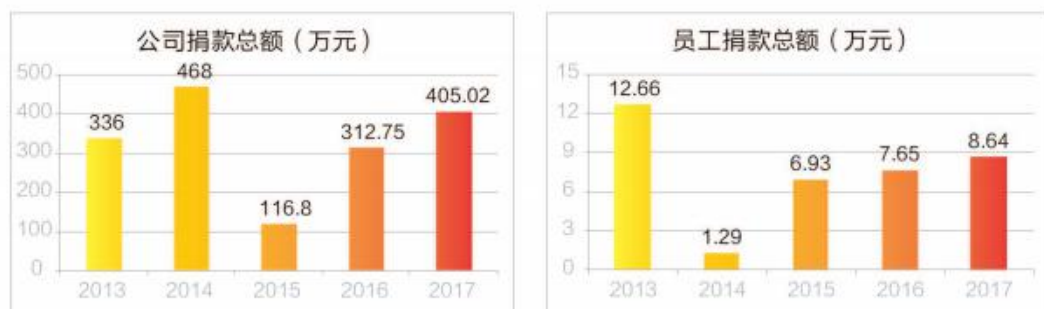




### 7.4.3 热心社会公益

广晟公司充分发挥广东省属国企的责任担当作用，将投身公益作为企业的社会责任，积极参与各项公益活动。2017年，公司开展助学、困难员工帮扶等慈善公益活动，向社会传递正能量，全年困难员工帮扶投入达940万元，帮扶困难员工达4700人次。

2013-2017年中金岭南捐赠情况



#### 大宝山矿2017年金秋助学活动

2017年8月25日，大宝山矿举办2017年金秋助学金发放仪式，帮助困难职工家庭子女完成学业，37位职工子女领到助学金。



大宝山矿  
2017年度  
金秋助学金  
发放仪式

2013-2017年中金岭南困难员工帮扶情况



#### 广晟建设工会春节前走访慰问病困职工家庭

2017年，广晟建设工会坚持帮扶慰问工作重心向下、面向基层，把组织的关爱送到最需要帮扶的职工家庭，在春节前落实对所有病困职工的走访慰问工作，让病困职工实实在在感受到企业大家庭的温暖和关爱。



广晟建设工会  
走访慰问病困  
职工家庭



## 8.1 展望2018

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是公司攻坚克难、改革发展的关键之年。面对挑战和机遇，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央经济工作会议和省十二届三次全会精神，着力稳增长、促改革、保稳定、防风险。认真贯彻落实党的十九大精神，坚定信心、发挥优势、迎难而上，坚持党建引领和深化改革，深入化解风险，突出强化主业。认真贯彻落实“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”的重要要求，贯彻落实省委、省政府和省国资委的各项决策，不辜负省委、省政府特别是省领导的厚爱与期望。历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。我们将不忘初心、牢记使命，攻坚克难、砥砺前行，奋力开创广晟公司高质量发展的新局面，努力推动国有资本做强做优做大。



## 8.2 企业名称对照表

序号	一级企业全称	简称	序号	一级企业全称	简称
1	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	中金岭南	14	广东省广晟建设投资集团有限公司	广晟建设
2	广晟有色金属股份有限公司	广晟有色	15	广东省红岭集团有限公司	红岭集团
3	广东省稀土产业集团有限公司	稀土集团	16	广东省广晟置业集团有限公司	广晟置业
4	广东广晟有色金属集团有限公司	有色集团	17	广东省广晟地产集团有限公司	广晟地产
5	广东省广晟冶金集团有限公司	广晟冶金	18	湖北省广晟高速公路集团有限公司	广晟高速
6	广东省大宝山矿业有限公司	大宝山矿	19	广东省广晟棚户区改造投资有限公司	棚投公司
7	广东省黄金集团有限责任公司	黄金集团	20	广东省广晟金融控股有限公司	广晟金控
8	广东省广晟矿产资源投资发展有限公司	广晟矿投	21	广东省广晟财务有限公司	财务公司
9	(香港)广晟投资发展有限公司	香港广晟	22	佛山市国星光电股份有限公司	国星光电
10	广东省广晟香港控股有限公司	香港控股	23	佛山电气照明股份有限公司	佛山照明
11	广东风华高新科技股份有限公司	风华高科	24	东江环保股份有限公司	东江环保
12	广东省电子信息产业集团有限公司	电子集团	25	广晟研究开发院有限公司	广晟研究院
13	广东华建企业集团有限公司	华建集团			

## 8.3 术语解释

- PPP**: 即政府和社会资本合作,是指政府采取竞争性方式择优选择具有投资、运营管理能力的社会资本,双方按照平等协商原则订立合同,明确责权关系,由社会资本提供公用服务,政府依据公共服务绩效评价结果向社会资本支付相应对价,保证社会资本获得合理收益。
- “三会一课”**: “三会”是指定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会,“一课”是指按时上好党课。“三会一课”是党组织生活的基本形式,是加强党员日常教育管理监督的主要途径。
- JDI丝印装备自动上下料机器人**:是针对巴板在软压机-丝印机-烘箱之间传送所设计,由传送带、存板机构、自动丝印机构、机械人系统、视觉检测系统,巴板定位装置等设备组成,完成实现巴板的自动定位上下料,自动存板,自动丝印等功能。
- 债转股**:是指国家组建金融资产管理公司,收购银行的不良资产,把原来银行与企业间的债权、债务关系,转变为金融资产管理公司与企业间的股权、产权关系。
- ISP工艺**:即薄板坯连铸技术,德国曼内斯曼-德马克公司开发出的薄板坯铸一轧工艺。
- 硅衬底led**:硅衬底led是近年来新开发的一种在硅衬底上制造的gan基led,目前国际上商品化的gan基led均是在蓝宝石衬底或sic衬底上制造的。
- MBR**:即膜生物反应器(Membrane Bio-Reactor),主要应用于污水处理,水资源再利用领域,是一种由膜分离单元与生物处理单元相结合的新型水处理技术。
- 光衰**:即光致衰退效应也称S-W效应,是指a-Si:H薄膜经较长时间的强光照射或电流通过,在其内部将产生缺陷而使薄膜的使用性能下降。
- ERP系统**:是企业资源计划(Enterprise Resource Planning)的简称,是指建立在信息技术基础上,以系统化的管理思想,为企业决策层及员工提供决策运行手段的管理平台。

## 8.4 指标索引

报告目录1	报告目录2	ISO26000指标	CASS-CSR指标	GRI指标	国务院国资委指导意见
公司概况	封面				
	编制说明		P1/P2	3.1-3.9/3.11/3.13	
	大事记	A			
	公司简介	6.2	P4.1-4.4	2.1-2.9	
	组织架构	6.2	P4	1.1	完善公司治理,科学民主决策
	管理团队	6.2	P4	1.1	
	发展战略		P4	1.1	优化发展战略,突出做强主业
	企业文化		P4	4.8	
	年度荣誉		P4.6	4.6	
	参与社会组织		P4.3/P4.5	4.1-4.4	
责任管理	责任战略	5.3/7.3/7.4	G1/G1.1/G1.3/G1.4	4.4/4.8/4.11	
	责任体系	5.3/7.5/6.2	G2.1/G2.3/G2.5/G3/G6.1/G6.2/G6.4	4.2/4.11/4.16/4.17/4.5	
	责任实践	5.3/7.3/7.4	G4.1/G4.2/G4.3	4.16/4.8	
	责任沟通	5.3/7.5	G5.1-G5.6	4.3	
构建推动经济高质量发展体制机制	坚持从严治党	6.3/6.4	S1.1-S1.3	SO2-SO4	杜绝商业活动中的腐败行为
	践行国企担当		M2.7/S1.5-S1.7	2.9	强化企业经营,提高管控能力
	注重创新驱动		M2.7/M2.8/M2.9/M2.10		推动自主创新和技术进步
建设现代化经济体系	优化产业结构	6.2	M1.4-M1.6	PR6	优化发展战略,突出做强主业
	完善企业管理	6.2/6.8	M1.1/M1.2/M1.4-M1.6/S1.1/S1.2/S1.3	PR6/EC1/EC9	加强风险防范,不断提高持续盈利能力
	加强板块经营	6.8	M1.4/M1.5/M2.7/E3.4	EC1/EC9	优化发展战略,突出做强主业
	致力绿色发展	6.5	E1.1-E1.13/E2.1-E2.19/E3.4/E3.5/E4.1/E4.3-E4.5	EC2/EN2/EN3/EN5-E8/EN10-14/EN16-E18/EN20-EN22/EN25-EN30/SO9	
形成全面开放新格局	开展战略合作	5.3/6.6	G6.3/M1.4/M2.7/M3.1	EC6/HR2/SO7	强化企业经营,提高管控能力
	坚持跨国经营	5.3/6.6	M1.4/M3.1	EC6/HR2/SO7	优化发展战略,突出做强主业
	携手伙伴履责	6.6-6.8	M2.1-M2.6/M2.13/M2.14/M3.2-M3.12	PR1/PR5/ECV7/EC8	恪守商业信用,反对不公平竞争
营造共建共治共享社会治理格局	优化客户服务	6.8	E3.1/E3.2/E3.3/S4.1-S4.8/E1.9	HR10/SO1/SO10	保护消费者权益,切实提高产品质量和服务水平
	打造员工队伍	6.3	S2.1-S2.31	LA1/LA6-LA14	加强职业教育培训,创造平等发展机会,维护职工合法权益
	重抓安全生产	6.4	S3.1-S3.7	EC3/EC5/HR1/HR3	落实安全生产责任制,保障安全生产
报告后记	共建和谐社区	6.6-6.8	S4.1-S4.8/E1.9	HR10/SO1/SO10	积极参与社区建设
	共享公益成果	6.8	S1.5-S1.8/S4.9-S4.14	EC4	热心参与慈善、捐助等社会公益事业,鼓励职工志愿服务社会
	展望2018		A1		
	企业名称对照表				
	术语解释		A		
报告后记	指标索引		A3		
	利益相关方评价	3.12	A2		
	第三方评价		A2		
	读者反馈表		A4		

## 8.5 利益相关方评价

1

**广东省省长马兴瑞  
对广晟公司工作作  
出重要批示：**

2017年，广晟公司在省委、省政府的坚强领导下，通过降负债去杠杆、降本节支等确保生产经营运行稳定、有序。下一步，要认真贯彻落实党的十九大精神，坚定信心、发挥优势、迎难而上，坚持党建引领和深化改革，突出强化主业，努力做强做大国有资本，确保实现国有资产保值增值。

2

**广东省副省长许瑞生  
表扬广晟公司及下属  
企业为我省争光：**

在全省固废危废专题会议上，许瑞生副省长指出广晟公司及下属企业在中央环保督查“回头看”中为我省争光。近年来，韶关大宝山矿区生态修复和污染治理工作取得显著成效，请省环境保护厅会同有关单位研究对大宝山污水处理厂建设给予一定奖补资金。

3

**广州市委副书记、  
市长温国辉：**

广晟公司是省属大型国有骨干企业，在我省经济发展中发挥了重要作用。

4

**广东省国资委主任、  
党委书记李成：**

2017年，广晟公司的工作不容易、不平凡，值得充分肯定。面对复杂严峻的形势，广晟公司新班子展示了驾驭风险、处置危机的领导才能，经受住了严峻考验。广晟公司一直是省属国企改革创新发展的一面旗帜，具有良好的实体产业基础。广晟公司怎么发展、发展得怎么样，直接影响省属企业的改革发展大局。

5

**南方日报  
专题报道：**

广晟公司：省属企业创新驱动的先行者——构建具有核心竞争力的产业体系，旗下三家上市公司均获国家科技进步奖。

6

**羊城晚报  
专题报道：**

在高质量发展道路上坚定前行——转型发展初见成效，2017年主要经济指标创五年最好水平。

## 8.6 第三方评价

The Evaluation and Research Center for Social Responsibility, Guangdong Academy of Social Sciences

**企业社会责任报告第三方评价报告**

评价编号：CSR201810002

报告名称

**《广东省广晟资产经营有限公司2017社会责任报告》**

广东省社会科学院社会责任评估与研究中心（下称中心）接受广东省广晟资产经营有限公司（下称广晟公司）的委托，依据《社会责任国际标准ISO26000》（下称ISO26000）对《广东省广晟资产经营有限公司2017社会责任报告》（下称《报告》）作出评价。

评价内容

《报告》涵盖了2017年广晟公司在转型升级、机制创新、稳健运营、安全生产、绿色环保、合作交流、社会公益、员工发展等多个方面的社会责任实践。内容涵盖了广晟公司及其下属企业的运营数据和信息，对利益相关方关注的核心议题，进行了较为全面的披露。

《报告》依据ISO26000，对广晟公司的管理、人权、劳工实践、环境、公平运营实践、消费者、社区参与和发展七个方面的关键数据和信息进行了披露。中心企业社会责任报告评价专家组对《报告》所披露的数据和信息进行了核实，认为披露数据和信息完整、平衡、可追溯。

《报告》重点阐述了2017年广晟公司在构建推动经济高质量发展的体制机制，建设现代化经济体系、形成全面开放新格局以及营造共建共治共享社会治理格局等方面的内容。与同行业企业、省属国有企业发布的社会责任报告相比，《报告》时效性、创新性、可读性表现良好。

评价结论

《报告》完全符合ISO26000的编写要求，信息清晰规范，被评审为：“ISO26000 AAAAA”级的社会责任报告。

改进建议

建议对历年社会责任推进过程进行更为详尽的披露，增强利益相关方的参与程度。

**本报告评价专家组**

广东省社会科学院副院长、研究员：章扬定  
广东省社会科学院原副院长、二级研究员、国务院特殊津贴专家：李新家博士  
广东省社会科学院社会责任评估与研究中心主任、教授、博士生导师、二级研究员：黎友煊博士  
广东省海上丝绸之路研究院常务副院长、研究员：邓江年博士  
《企业社会责任》杂志社总编辑、副研究员：马少华博士

专家组组长签名：

广东省社会科学院社会责任评估与研究中心

2018年9月31日

广州市天河区天河北路618号广东社会科学中心B1608房 电话/传真：020-38814403 邮编：510640 邮箱：gdscsr@126.com 网站：www.iso26000.org.cn