

# 新时代 新广晟



2023

社会价值报告

广东省广晟控股集团有限公司

# 目录

关于本报告	01	价值聚焦	
领导致辞	03	党建领航强堡垒,初心如磐谱新篇	17
走进广晟	05	聚势发力助振兴,真情义举展担当	21
社会价值管理	13		

## 01

### 广夯内基,稳健致晟

规范公司治理	27
坚持合规经营	28
强化安全责任	30

## 02

### 广培新业,发展兴晟

优化产业布局	35
坚守品质如一	36
激活创新动力	38



展望2024	65
附录	
指标索引	66
读者反馈	67

## 03

### 广聚动能，共赢和晟

---

赋能人才发展	45
健全供应体系	51
推动行业进步	53
共建和谐社区	55

## 04

### 广绘生态，新颜恒晟

---

奔向“双碳”目标	59
构建绿色生态	61
贡献环保力量	63

# 关于本报告

本报告是广东省广晟控股集团有限公司发布的第十二份社会责任 / 社会价值年度报告，涵盖了我们对社会责任关键议题的实践及管理办法，披露了经济、环境、社会及公司治理等方面的履责情况。期待您通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵的意见。

## 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告范围

以“广东省广晟控股集团有限公司”为主体，包括所属成员单位。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）（2021 年版）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号）

国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR 4.0）

## 数据来源

报告中所使用的全部信息数据来自广东省广晟控股集团有限公司及所属成员单位的报告。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“广东省广晟控股集团有限公司”也以“广晟控股集团”“集团”“广晟”或“我们”表示。

## 可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，我们对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可以登录集团官方网站（[www.gdrising.com.cn](http://www.gdrising.com.cn)）获取更多信息并下载电子版报告。

## 联系我们

地址：广州市天河区珠江新城珠江西路 17 号广晟国际大厦

邮箱：[gdgs@gdrising.com.cn](mailto:gdgs@gdrising.com.cn)

邮编：510623

电话：020-83939933

传真：020-87385020



## 领导致辞



吕永钟 | 广晟控股集团党委书记、董事长

“

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是落实省委“1310”具体部署的起步之年，也是广晟控股集团拥抱变革、奋力奔跑的一年，是全体干部职工踔厉奋发、勇毅前行的一年。这一年，我们走得坚实，共同创造了许多精彩的瞬间和珍贵的回忆。

”

**以高质量党建引领，谱写高质量发展新篇章。**我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，认真落实省委“1310”具体部署，坚持党建引领，创新“党建+”推动党业深度融合，把强政治、树正气、稳经营、增势能、兴文化摆在引领企业改革发展的突出位置，以高质量党建引领企业高质量发展。2023年，集团实现营业收入1,277.3亿元，同比增长5.9%；实现利润总额30.2亿元、净利润23.4亿元、归母净利润16.1亿元，经营结构持续优化，发展质量不断提升，交出了“有利润的营收、有现金流的利润”的提质增效答卷，荣列2023中国企业500强第211位、2023中国战略性新兴产业领军企业100强第24位，分别较2022年上升了27位、10位。

**立足实业报国重器，推动制造业不断做优做强。**我们完整、准确、全面贯彻新发展理念，围绕实体经济为本、制造业当家，持续加大重点领域投入，制造业全年投资同比增长129%，制造业全年累计实现营业收入超510亿元，同比增长超60%，制造业根基扎得更稳更实；加大力度部署先进制造业，新增培育3个细分领域产业集群，战略性新兴产业集群实现营业收入同比增长15.4%，战略性新兴产业布局更深更广；瞄准科技创新着力点，全年发放创新驱动发展奖金1,747.4万元，投入研发经费24.39亿元，勇当科技自立自强排头兵，全力加快培育新质生产力，时隔12年再度荣获专利领域的最高奖项“中国专利金奖”，高新技术企业、研发机构、授权专利等科技创新指标持续稳居省属企业第一。

**力争造福社会先锋，助力区域协调发展迈向更高水平。**我们全面推进实施“百千万工程”，投入帮扶工程项目资金1,834万元，通过基础设施建设和教育扶贫、种养殖扶贫和产业园“造血”式特色产业发展等一系列帮扶“组合

拳”，持续拓宽乡村振兴事业的广度与深度。同时，我们组建“党员志愿服务队”“青年志愿服务队”“青年突击队”等15支志愿服务队伍，积极投身到敬老助老、社区服务、科学普及等公益服务，用实际行动传递广晟温度；打造“绿美百千万”，全面支持环境治理与保护，利用5G、工业互联网、人工智能、大数据等新一代信息技术，对矿山、冶炼等传统产业进行全方位、全链条改造，对历史遗留矿山开展生态修复，打造绿色矿业、绿色产品、“无废城市”，全力构建绿色生态，建设宜居宜业山清水秀的和美社区。

**健全人才关爱体系，用心用情勾勒员工“幸福底色”。**我们积极践行“广聚天下英才、晟启美好未来”的发展逻辑，做好人才“引、育、聚、留、用”工作，在保障员工合法权益的基础上，完善薪酬福利体系，健全落实职工帮扶救济互助金、补充医疗保险、企业年金、离岗退养等多重保障体系；发起成立2万多人的“广晟跑团”运动联盟，开展11期“益起捡跑”等社会公益活动，树立“全员运动”良好风尚；常态化开展心理健康干预咨询，组织“从你的生命路过”情绪疗愈艺术展，缓解员工心理压力；深入实施“我为群众办实事”实践活动，累计解决职工困难事401件、结对帮扶困难职工家庭162个。

一年来风雨无阻、夜以继日的生动实践，让我们深深体会到高质量发展始终是广晟的第一要务。2024年将是集团加快转型升级、破局突围的关键之年，让我们心怀美好梦想，敢干敢拼敢创，树立强烈的发展意识、忧患意识、追赶意识，把资源、力量聚合起来，以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，努力实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展，走出具有广晟特色的高质量发展之路，一同开创广晟更加美好的明天！

# 走进广晟

## 集团概况

广东省广晟控股集团有限公司成立于 1999 年，注册资本金 100 亿元，是广东省属国有独资重点企业。历经 24 年的改革发展，广晟控股集团已成长为以矿产资源、电子信息为主业，环保、工程地产、金融协同发展的大型跨国企业集团，入选国务院国资委国企改革“双百企业”名单。



### | 规模实力

- 资产总额 **1,816.2** 亿元
- 2023 中国企业 500 强第 **211** 位
- 员工约 **6** 万人
- 控股 5 家 A 股上市公司：
  - 中金岭南 000060.SZ
  - 风华高科 000636.SZ
  - 国星光电 002449.SZ
  - 佛山照明 000541/200541.SZ
  - 东江环保 002672.SZ/00895.HK

### | 创新能力

- 拥有高新技术企业 **64** 家
- 专精特新企业 **30** 家
- 各类研发机构 **97** 个（其中国家级研发机构 14 个）
- 累计授权专利 **5,037** 项
- 累计获得省部级以上奖项 **212** 项
- 荣获 **第二十四届中国专利金奖**





## | 产业布局

### 矿业板块

已成为广东省促进资源优化升级的重要平台，控制的矿产资源分布在 4 大洲 9 个国家，铅锌铜采、选、冶综合能力稳居全国前列。

### 电子信息板块

在省属企业独树一帜，具有自主知识产权及核心产品关键技术，拥有国内大型新型元器件及电子信息基础产品科研、生产和出口基地；拥有国内第一家以 LED 为主业首发上市、LED 封装行业的龙头企业；拥有综合实力和品牌价值位居行业前列的照明企业。

### 环保板块

拥有国内首家深港两地上市、危废处理处置能力名列前茅的龙头企业，在全国危废行业领先优势明显。

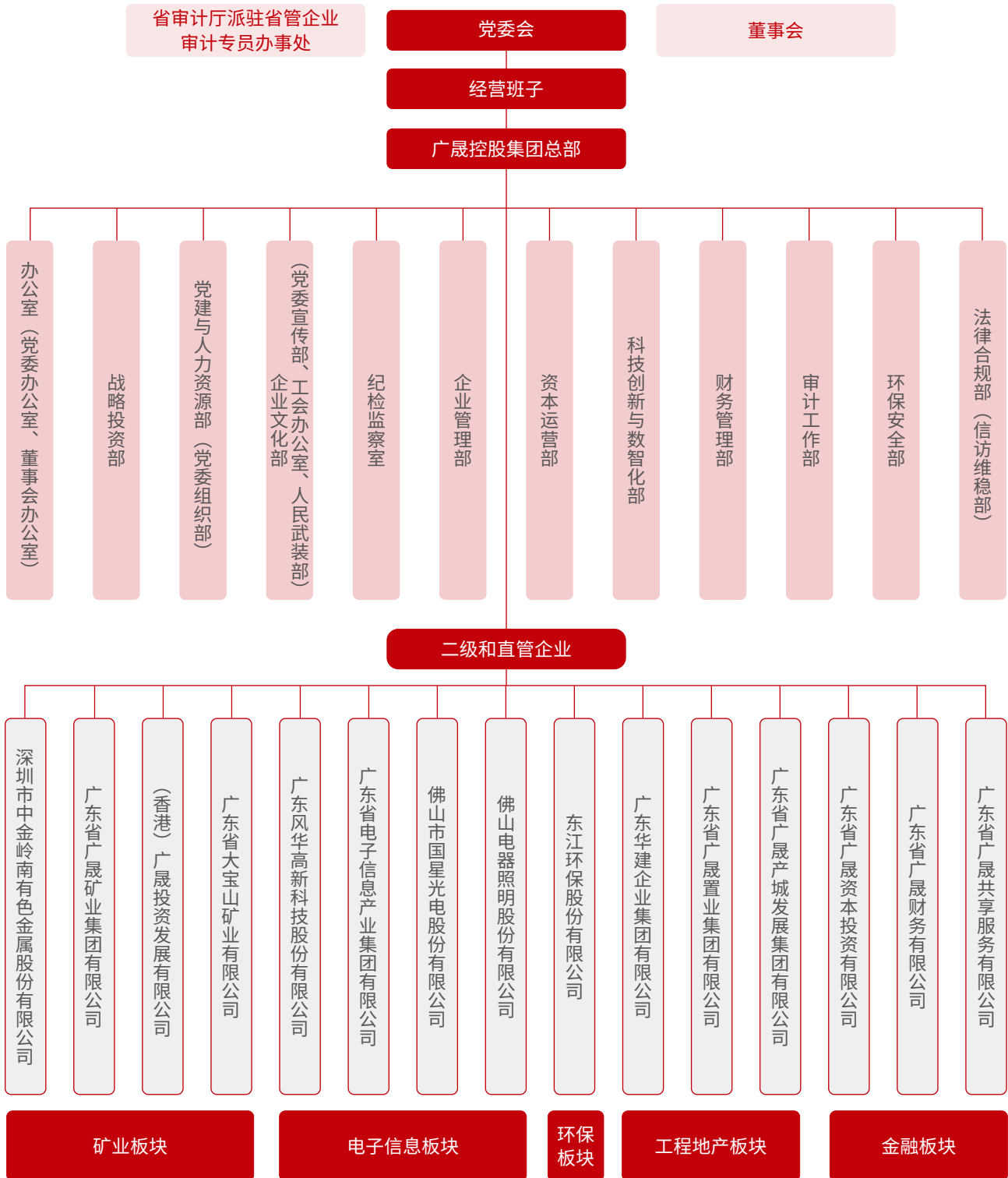
### 工程地产板块

拥有从设计、施工、监理、销售到物业管理的全产业链。

### 金融板块

已成为广晟控股集团整合内外部金融资源和支持实体经济发展的平台，拥有广晟财务公司、广晟资本，参股易方达基金、海晟金租、南粤银行。

# 组织架构



注:

- 2023年12月末，广晟控股集团与中国稀土集团签署协议，将所持广东稀土集团100%股权（含广晟有色38.45%股份）整体无偿划转至中国稀土集团。
- 2024年，广东广晟有色金属集团有限公司更名为：广东省广晟矿业集团有限公司，简称“广晟矿业”。
- 2024年，广东省广晟地产集团有限公司更名为：广东省广晟产城发展集团有限公司，简称“广晟发展”。

## 履责成效

### 2023 年履责成效

#### | 公司治理

营业收入

**1,277.3** 亿元

利润总额

**30.2** 亿元

净利润

**23.4** 亿元2023 中国企业 500 强 第 **211** 位，中国战略性新兴产业领军企业 100 强第 **24** 位、中国跨国公司 100 大第 **82** 位

#### | 社会责任

“6·30” 广东扶贫济困活动捐赠

**1,000** 万元助力乡村振兴

累计投入

**1,834** 万元帮扶横陂镇完善基础设施

累计在粤东西北地区投资

**210** 亿元

解决当地就业近

**5,000** 人

接收应届毕业生

**1,771** 人

#### | 环境责任

凡口矿植被覆盖率达 **85%** 以上

截至 2023 年，集团已推动 **中金岭南、国星光电、佛山照明、东江环保** 等所属企业通过 ISO14001 环境管理体系认证。

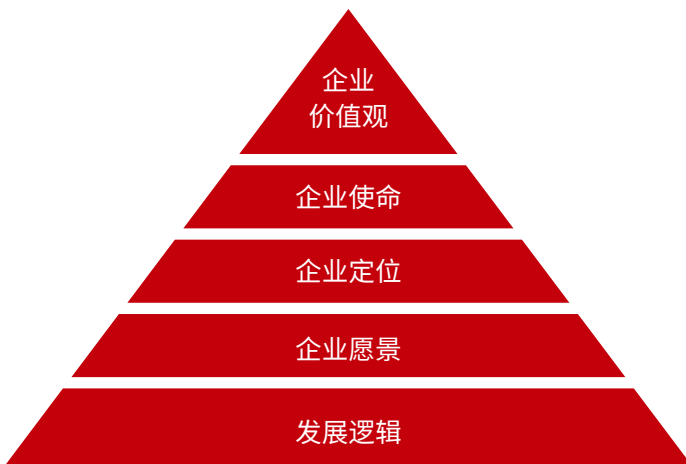
## 企业文化

坚持从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取智慧、信心、力量与勇气，重构广晟文化体系，总结凝练 FAITH 经营理念，为集团加快高质量发展提供方向和方法；聚焦弘扬“敢为人先的创新精神、勇往直前的铁血精神、忠信仁笃的奉献精神、风清气正的廉洁精神、命运与共的家国精神”；立足制造业当家，着力打造“创新智造型国有领军企业”；围绕“实业强国重器、造福社会先锋”的使命，号召全体职工“心怀美好梦想、敢干敢拼敢创”；以“广聚天下英才，晟启美好未来”的发展逻辑，奋力建设“有梦想、有担当、有贡献的世界一流企业”，以优秀的企业文化为高质量发展提供强有力的支撑。

### | 企业精神



### | 企业文化体系



**企业价值观：**心怀美好梦想、敢干敢拼敢创

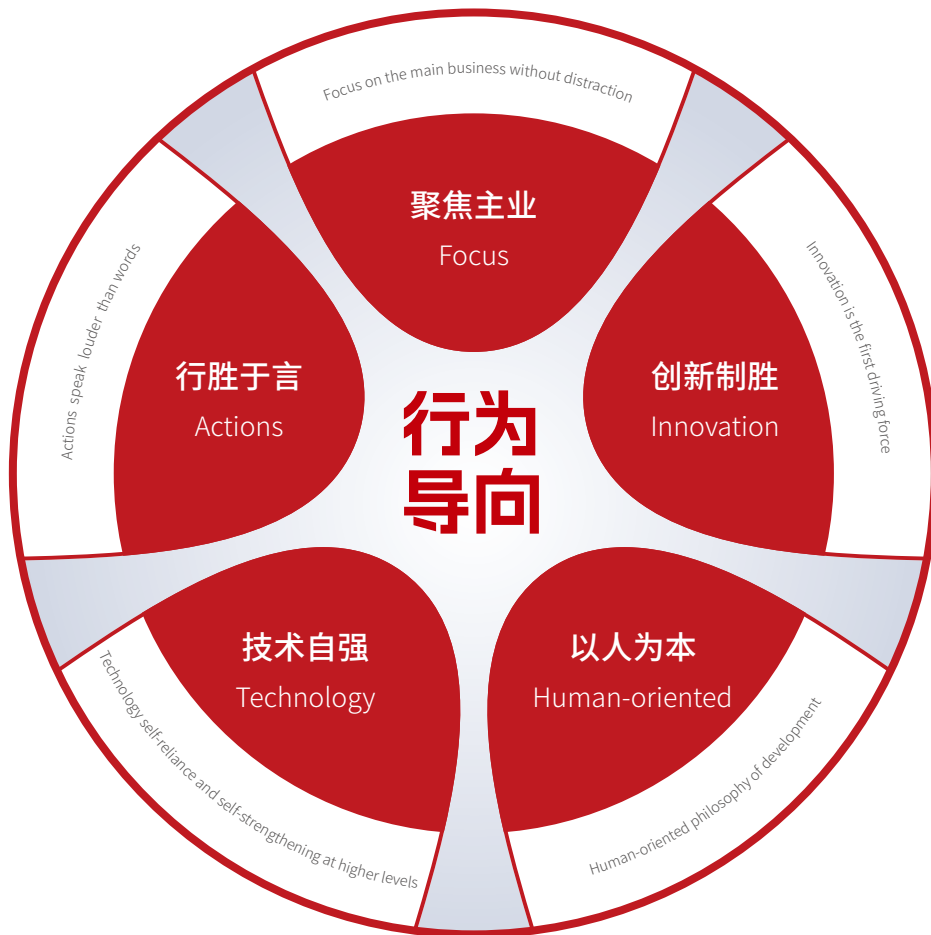
**企业使命：**实业强国重器、造福社会先锋

**企业定位：**创新智造型国有领军企业

**企业愿景：**成为有梦想、有担当、有贡献的世界一流企业

**发展逻辑：**广聚天下英才，晟启美好未来

# FAITH 经营理念



## 2023 年大事件

### 启动财务共享服务中心项目

2月27日，广晟控股集团启动财务共享服务中心项目，通过建设财务管理标准化体系，深度融合信息技术与财务管理，提高财务管理工作效率与价值，充分发挥“支撑战略、支持决策、服务业务、创造价值、防控风险”的战略作用，成为集团响应国资委决策部署、支撑数字化转型、建设世界一流企业的重要举措。



### 获批开展跨国公司本外币跨境资金集中运营业务

8月28日，广晟控股集团开展跨国公司本外币跨境资金集中运营业务获国家外汇管理局广东省分局同意备案，以所属广晟财务公司为主办企业，纳入24家境内外成员企业，成为以广晟财务公司为主办企业获批试点资格的省属国有企业。



### 加强政企合作，推动高质量发展

7月6日，广晟控股集团党委书记、董事长吕永钟在广晟国际大厦会见韶关市委副书记、市长陈志清一行，双方就加强政企合作，加快推动重点项目建设进行座谈交流，为韶关市和广晟控股集团的高质量发展蓄势赋能。



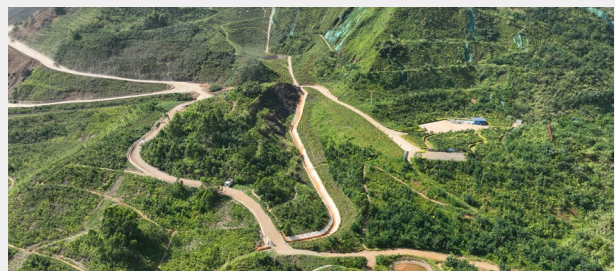
### 荣登 2023 中国企业 500 强第 211 位

9月20日，“2023 中国企业 500 强”榜单发布，广晟控股集团位列 2023 中国企业 500 强第 211 位、2023 中国服务业企业 500 强第 71 位、2023 中国战略性新兴产业领军企业 100 强第 24 位、2023 中国跨国公司 100 大第 82 位。



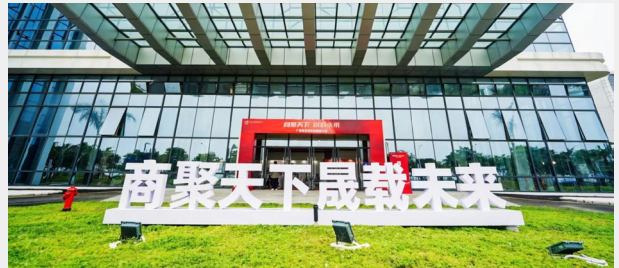
### 历史遗留矿山生态恢复工程取得显著成效

10月24日，广晟控股集团承接的新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程项目成功通过最终验收，获评“优秀”等级，标志着矿山生态恢复治理和生态文明建设迈入新阶段。



### 商聚天下，晟载未来

3月29日，广晟控股集团召开“商聚天下 晟载未来”项目招商推介会，邀请五十余家意向合作企业进行现场交流，进一步巩固发展集团与广大企业、各界人士的友好合作关系，实现生产要素向资源性、引领性行业集中，促进互利共赢、共同发展。



### 多个集体、个人获省级表彰

5月4日，共青团广东省委公布“两红两优”和青年五四奖章评选，广晟控股集团3个集体获评第二十五届“广东青年五四奖章集体”、广东省五四红旗团委、广东省五四红旗团（总）支部，1名团员青年荣获广东省优秀共青团员称号。



### 成功发行 20 亿元可交换公司债券

4月18日，广晟控股集团在上海证券交易所成功发行 20 亿元可交换公司债券，期限 3 年，票面利率 0.5%，再创广东省属国企同期限债券融资成本新低，成为广东省国资委监管的省属国企首次成功发行的可交债。

热烈庆祝  
广东省广晟控股集团有限公司2023年面向专业投资者非公开发行可交换公司债券（第一期）成功发行！

债券简称	期限	主体评级	发行规模	票面利率	初始转股价格	全转认购倍数
23广晟EB	3年期	AAA	20亿元	0.5%	9.50元/股	3.66倍

牵头主承销商/簿记管理人/受托管理人  
**中信证券股份有限公司**  
CITIC Securities Company Limited

联席主承销  
**CICC 中金公司**

审计机构  
中审众环会计师事务所  
德恒律师事务所  
Detheng Law Offices

### 三家控股上市公司荣获重磅 ESG 荣誉

11月16日，首届中国上市公司可持续发展大会在京召开，广晟有色荣获“2023年上市公司 ESG 最佳实践案例”，中金岭南、风华高科荣获“2023年上市公司 ESG 优秀实践案例”，展现了集团旗下上市公司在环境、社会、治理及 ESG 综合实践等方面的突出影响力。



# 社会价值管理

## 管理组织架构

集团建立并完善覆盖了集团总部和各级企业的社会责任组织体系，有计划、有步骤推进社会责任工作，通过优化组织机构、明确职能职责，实现社会责任工作有效落地。



### 社会责任工作领导小组

#### 最高层领导管理机构

- 负责指导、推进集团社会责任工作，研究社会责任战略、政策、中长期规划、审核年度社会责任规划执行情况。

### 社会责任工作领导小组办公室

#### 社会责任工作日常办事机构

- 负责编制社会责任规划和工作计划，协调相关工作，编制和发布社会责任报告，加强利益相关方沟通。

### 社会责任工作小组

- 小组由社会责任专家顾问、集团各部门、各级企业相关责任人构成。

### 总部各部门

- 按照职能分工负责业务范围内相关工作。

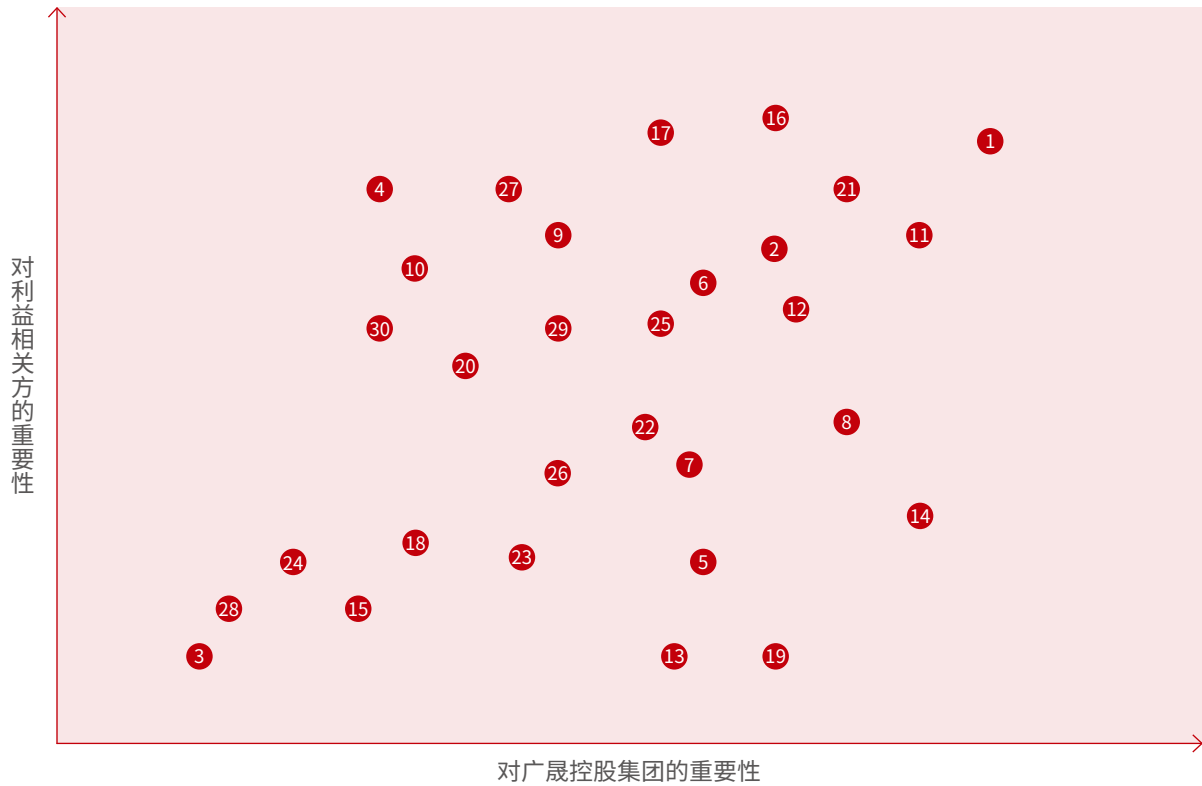
### 各二级企业

- 明确归口管理部门，组织、协调所属单位开展社会责任工作。



# 实质性议题分析

集团遵循实质性议题识别流程，从对利益相关方重要性和对广晟控股集团发展重要性两个维度，识别出与集团密切相关的实质性议题，以指导报告信息披露的重点和明确未来社会责任管理工作的发展方向。



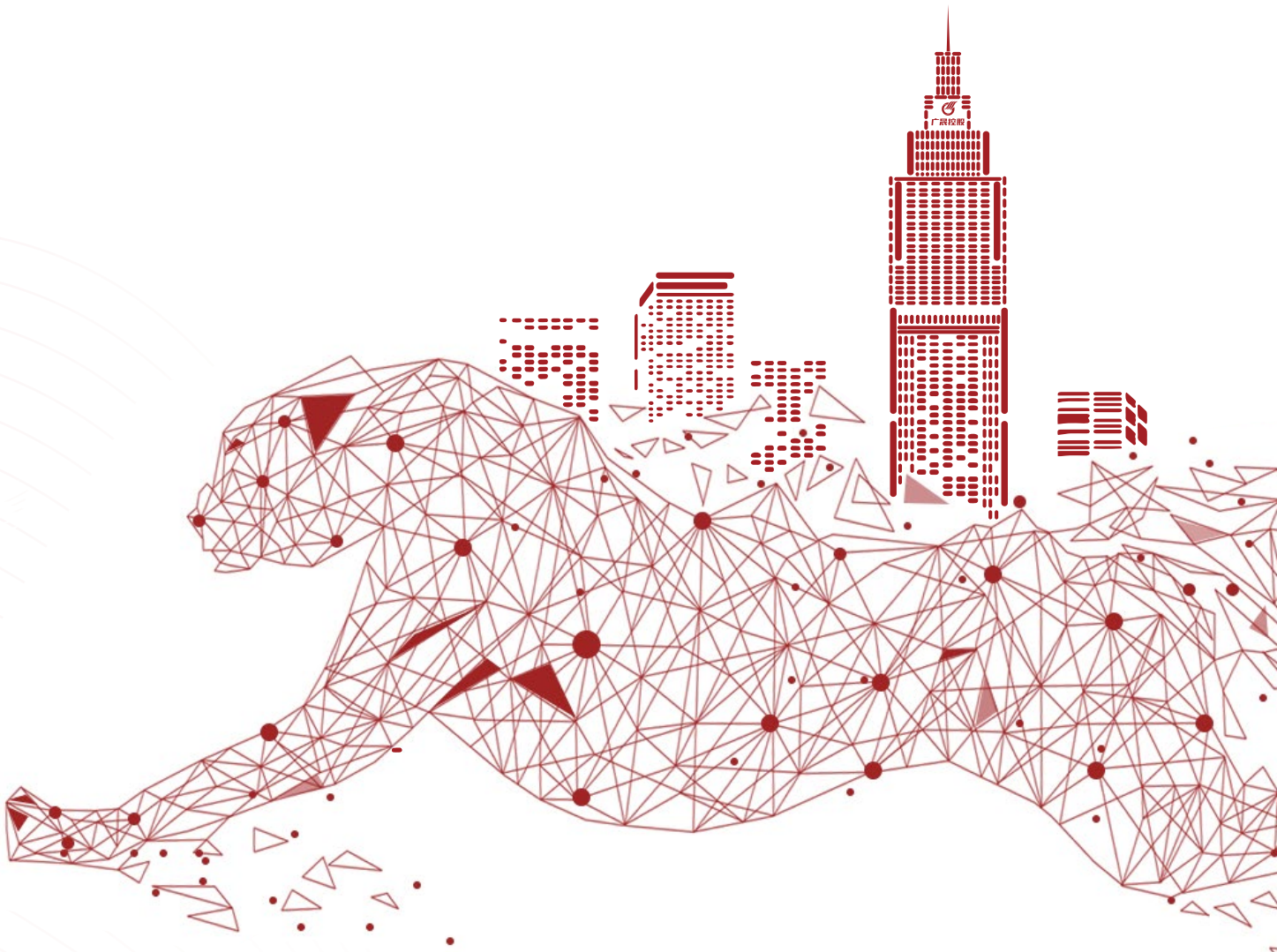
- |           |           |            |            |
|-----------|-----------|------------|------------|
| ① 党建引领    | ⑨ 员工薪酬与福利 | ⑰ 客户服务保障   | ⑳ 打造绿色矿山   |
| ② 深化国企改革  | ⑩ 员工培训与发展 | ⑱ 信息安全     | ㉑ 绿色生产     |
| ③ 社会价值规划  | ⑪ 职业健康与安全 | ㉒ 供应链管理    | ㉒ 建设“无废”城市 |
| ④ 利益相关方沟通 | ⑫ 科技创新    | ㉓ 促进行业发展   | ㉓ 生物多样性保护  |
| ⑤ 公司治理    | ⑬ 知识产权保护  | ㉔ 助力“双碳”目标 | ㉔ 乡村振兴     |
| ⑥ 廉洁从业    | ⑭ 产业转型升级  | ㉕ 环境管理     | ㉕ 公益慈善     |
| ⑦ 风险管理    | ⑮ 数字化发展   | ㉖ 能源管理     |            |
| ⑧ 合规经营    | ⑯ 产品安全与质量 | ㉗ 绿色运营     |            |

## 利益相关方沟通

集团重视利益相关方的想法与建议，构建常态化沟通机制，主动了解并回应相关方期望与诉求，保障利益相关方的知情权与参与权，实现与各利益相关方和谐共赢、共同发展。

利益相关方	期望与诉求	回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵纪守法</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 带动就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 主动纳税</li> <li>• 吸纳就业</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 运营状况</li> <li>• 防范风险</li> <li>• 股东参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息披露</li> <li>• 加强风险防控体系</li> <li>• 召开股东大会</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工资与福利保障</li> <li>• 发展与培训</li> <li>• 员工关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 开展员工培训</li> <li>• 畅通晋升渠道</li> <li>• 平衡工作与生活</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量</li> <li>• 优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实行质量管控</li> <li>• 践行责任营销</li> <li>• 优化售后服务</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平诚信</li> <li>• 责任采购</li> <li>• 共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法履行合同</li> <li>• 供应链管理</li> <li>• 开展战略合作</li> </ul>

 <p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 保护生态环境</li><li>· 深耕绿色产业</li><li>· 建设宜居城市</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 使用节能设备</li><li>· 推进绿色矿山</li><li>· 建设“无废城市”</li><li>· 完善环境管理</li></ul>
 <p>社会</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 乡村振兴</li><li>· 社区公益</li><li>· 区域发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 助力乡村振兴</li><li>· 热心志愿服务</li><li>· 助力“双区”建设</li></ul>



# 价值 聚焦

## 初心如磐谱新篇 党建领航强堡垒

广晟控股集团深刻认识到全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党，关键在人。集团自成立以来，始终听党话、跟党走，发挥红色基因的“定盘星”作用，在波澜壮阔的市场经济大潮中，铸就了“敢担当、能战斗、打不垮、永向前”的广晟人精神。

2023年，我们坚持党建引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，紧扣“高质量党建引领高质量发展”主题，深化实施“党建+”创新模式，凝心聚力强政治、树正气、开新局，高质量发展迈出新步伐。

### 坚持以学铸魂，固本培元筑牢根本

我们高标准高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，严格落实“第一议题”、理论中心组学习制度，组织154名中层干部开展高质量发展专题研讨，组织500多名干部员工赴东江、大别山等地区开展党性锤炼，推动集团上下不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。全年集团开展第一议题学习34次、中心组研讨专题16个，系统内各级党组织举办专题培训班349场、覆盖党员职工49,796人次。



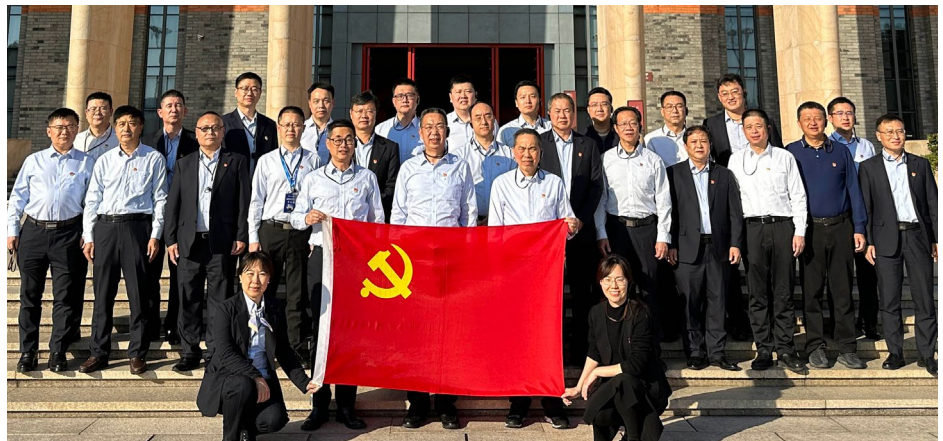
全年集团开展第一议题学习

**34**次



中心组研讨专题

**16**个



集团举办红色主题教育活动

## 强化总部建设，打造可靠指挥中枢

我们大力实施文化铸魂聚力、能力素质提升等“12大重点工程”，组织开展“强党性、强政治、强支部”专项行动、提升“政治三力”大讨论，稳步推进建设战略型、创新型、价值型、学习型、服务型、廉洁型“六型”总部，打造党建引领中心、战略决策中心、人力资源中心、运营管控中心、绩效考核中心、综合监督中心“六大职能”，进一步做实总部政治功能和政治属性，全力以赴打造一支政治可靠、业务精湛、能力突出、作风过硬的领头羊团队，引领全集团系统干部队伍建设。

## 促进党建融合，助推产业提质增效

我们创新“党建+”工作法，围绕矿产资源、电子信息等主业发展，深入开展“党建+安全生产”“党建+科技创新”活动，持续推动党建工作向中心任务聚焦、为全局工作聚力，有效破解党建和经营“两张皮”问题。

与此同时，我们也注重发挥外脑作用，联合暨南大学教授团队开展校企合作，用理论指导“党建+”实践，用实践引领理论创新，把论文写在大地上，打造“照明先锋”等一系列党建优秀品牌，先后发表成果论文20余篇、宣传报道150多篇，集团党建创新成果连续三年被评为“全国企业党建创新优秀案例”。

## 筑牢廉洁防线，营造风清气正干事创业氛围

2023年，广晟控股集团纪委在省纪委监委和集团党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实二十届中央纪委二次全会和十三届省纪委二次全会部署要求，围绕中心、服务大局，紧扣工作主线，忠诚履职尽责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为集团高质量发展提供坚强保障。

### 强化日常监督

压紧压实全面从严治党政治责任，加强对“一把手”和领导班子监督，以清单式管理推动“两个责任”一贯到底。集团党委书记“面对面”全覆盖约谈所属企业“一把手”，推动对下级“一把手”教育监督常态化长效化。加强协同监督，推行“N位一体”协同监督机制，推动集团总部职能部门强化业务监督，切实增强监督合力。

### 强化重点项目监督

结合广晟政治生态实际情况，积极开展系统施治，从2023年9月起，在全集团组织开展为期一年的工程建设领域突出问题专项治理。2023年，已组织两个专项检查组第一轮对5家二级企业开展检查，发现涉及决策审批、招标投标、项目实施、资金管理、领导干部违规插手工程等问题，深化整改整治，坚决阻断腐败滋生蔓延。

### 强化廉洁文化宣贯

做实做细纪律教育学习月活动，党组织书记带头讲授廉洁专题党课，举办专题辅导讲座，发放廉洁教育相关读本、音像制品，组织党员干部参观反腐倡廉教育基地，督促各级企业修订完善制度等系列活动，切实增强党员干部纪律意识和规矩意识。组织召开集团系统领导干部警示教育大会，举办“叩问初心，廉润晟行”廉洁微电影微视频活动，开展“清风之我谈”廉洁征文活动，总结梳理集团纪委近年来护航企业高质量发展工作特点亮点，分别在《国企清风》《广东国企纪检监察研究》等廉政期刊宣传报道，进一步营造崇廉拒腐浓厚氛围。



开展2023年纪律教育学习月廉洁大讲堂暨警示教育会议

## 深化国企改革，激发内生动力创新活力

我们制定印发集团改革深化提升行动实施方案，包括 54 条重点措施、160 条改革举措，坚持刀刃向内推动改革，以人的激活、凝聚、调动和发展为切入点，聚焦主责主业，将实施国企改革深化提升行动瞄准产业布局、科技创新、战略保障、现代治理，推动改革进一步走深走实。



召开国企改革深化提升行动动员会

### 聚焦产业布局，加快实施制造业当家战略

大力培育发展战略性新兴产业，充分发挥优势企业在产业链循环畅通中的支撑带动作用，发挥上市公司并购重组和再融资功能，提升产融结合效能，加快传统产业数字化智能化绿色化升级。

### 聚焦科技创新，加快实现高水平科技自立自强

积极部署创新链、产业链、人才链，2023 年投入研发经费 24.39 亿元，与知名高校、科研院所开展合作，引进刘胜、严纯华等院士团队，推动所属上市公司风华高科国家重点实验室与松山湖材料实验室合作，推动产学研深度融合，打造科技创新高地。

## 关键绩效

2023 年集团新增省级科技进步奖 **2** 项、新增省级研发平台 **7** 个，省级专精特新中小企业 **14** 家，国星光电荣获 **中国专利金奖**，所属国星半导体入选 **国家级专精特新“小巨人”** 名单。



### 聚焦现代治理，加快完善市场化经营机制

以完善市场化经营机制为主轴，坚决落实“两个一以贯之”，夯实政治基础和经济基础，建立全员新型经营责任制，健全精准考核和市场化薪酬分配机制，加快实施一流品牌建设，建立 ESG 社会责任管理体系，全面提高集团治理体系和治理能力现代化水平。

# 价值 聚焦

## 真情义举展担当 聚势发力助振兴

2023年4月，习近平总书记亲临广东视察，强调广东要下功夫解决区域发展不平衡问题。6月，省委十三届三次全会召开，“百千万工程”列为省委“1310”具体部署要奋力实现的十大新突破之一，是广东推动高质量发展的“头号工程”。

广晟控股集团高度重视，成立推进“百千万工程”工作领导小组，制定并实施《广晟控股集团关于贯彻落实“百千万”促进城乡区域协调发展的实施方案》，以勇立潮头、走在前列的使命担当，全力定点帮扶梅州市五华县横陂镇，通过基础设施建设和教育扶贫、种养殖扶贫和产业园“造血”式特色产业发展，推动乡村振兴事业取得新成效。截至2023年底，集团累计投入帮扶完善基础设施1,834万元，消费帮扶363万元，捐赠物资161.6万元。



集团荣获  
2022年度广东扶贫济困红棉杯金杯

### 聚焦促进农业高质高效，做好镇村产业帮扶、教育帮扶

集团与省体育局组团结对成立梅州市五华县横陂镇驻镇帮扶扶村工作队，选派3名同志驻镇开展帮扶工作，重点在产业帮扶和教育帮扶上下功夫，大力支持当地特色产业发展，壮大集体经济收入。

#### 产业帮扶，让村民拥有更多的增收项目



我们充分利用省级乡村振兴帮扶资金及免息贷款，建设光伏发电项目；全力打造产业协同发展平台，推动横陂镇成立强镇富村实业公司，整合全镇优质农产品资源，加强农贸市场、农体旅游等优质资产和业务的运营管理，进一步提升集体经济效能。



### 教育帮扶，让孩子获得良好的教育环境



我们将教育扶贫视为帮扶工作的重点，加快改扩建横陂镇学校的步伐，投入 248 万元完成坑口村小学改造升级，投入 570 万元稳步推进第一中心小学扩建，持续完善教育基础设施，全力助推教育提档升级、提质扩容。



梅州市五华县横陂镇广晟体育小学

## 聚焦促进乡村宜居宜业，改善乡村基础建设、文化阵地

横陂镇基础条件较差、公共资源缺乏，加强基础设施建设是当地群众最集中、最迫切的愿望。集团把基础设施建设作为乡村振兴的“先导工程”“连心工程”，截至 2023 年底累计投入帮扶 1,834 万元完善基础设施，得到广大群众的高度赞誉。

累计投入帮扶完善基础设施



**1,834** 万元



### 把道路修到家门口

投入 219 万元，打通了章联村主干道与 200 多户村民家的最后一段路，全面实现“户户通”。



### 让菜市场焕新焕亮

投入 368 万元，对老旧农贸市场进行全方位改造升级，提升镇域街区整体卫生环境。



广晟横陂农贸市场



### 为村民兴建公共空间

投入 429 万元，在人口集中的镇村中心兴建文化广场、党群服务中心、党员阅览室等公共空间，为村民提供丰富多彩的文化生活。

## 聚焦促进农民富裕富足，大力开展消费帮扶、就业帮扶

集团积极响应“千企帮千镇，万企兴万村”的行动号召，聚焦农民生活富裕富足、关注其所思所盼所愿，不断拓宽农户增收途径，帮助提高农民创造收益的能力，织牢乡村振兴“保障网”。

集团在2023年度推进“千企帮千镇 万企兴万村”行动中获评优秀等次，获省国资委授牌。



### 整合资源

动员所属企业发挥自身优势，通过结对帮扶、挂点帮扶等形式，推进乡村振兴任务落实。

### 消费帮扶

在集团总部挂牌设立“助农爱心小站”，动员所属企业对横陂特色农产品开展消费帮扶。多次组织集团广大干部职工在南粤分享汇等电商平台观看直播带货，采取“以购代捐”“以买代帮”等方式，踊跃参与罗平大米等优质特色帮扶产品的购买。2023年，集团累计消费帮扶363万元。



广晟控股集团“助农爱心小站”

### 就业帮扶

以推进集团乡村振兴帮扶工程项目为契机，为当地100多名待业人员找到合适工作岗位，帮助生活困难群众通过勤奋劳动实现就业增收。

### 应急保障

在森林防火、台风防御等突发事件中，以坚决的态度、迅速的行动、果断的措施，参与各项应急保障工作，守护好人民群众生命财产安全，共计投入资金超100万元。

## 聚焦促进政企共赢共进，持续优化合作方式、加大投资力度

我们不断优化在粤东粤西粤北的产业布局，与韶关、河源、清远、梅州、揭阳等 5 个地市签订战略合作协议，在有色金属、电子信息、环保等产业发展、棚户区改造、城市更新、乡村振兴建设等领域建立长期稳定的合作关系，持续加大产业投资力度，通过产业高质量发展培育粤东粤西粤北发展新动能。

近三年，我们已在粤东粤西粤北地区投资建设 16 个项目，包括省重点项目河源晟源公司 8,000 吨 / 年高性能钕铁硼永磁材料项目、韶关中金岭南丹霞冶炼厂炼锌渣项目，以及梅州、汕头多个 PPP 项目，总投资达 210 亿元，帮助近 5,000 当地居民解决就业问题，有力支持当地经济社会发展。



在粤东粤西粤北地区总投资达

**210** 亿元



帮助近

**5,000** 当地居民解决就业问题



晟源高性能钕铁硼永磁材料项目



丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目

下一步，广晟控股集团持续加大在粤东西北地区产业投资力度，在粤东西北地区谋划布局一批有色金属先进材料和前沿新材料等产业的项目，助力区域协调发展。同时，持之以恒用心用力做好乡村振兴工作，坚持不懈推进产业帮扶，筹划成立产业帮扶基金，大力发展足球文化产业，培育特色农业和旅游产业，为当地经济社会高质量发展作出广晟应有贡献！

# 01

## 广夯内基，稳健致晟

广晟控股集团持续完善中国特色现代企业制度，构建权责法定、协调运转、有效制衡的公司治理机制，推动“法治广晟”建设，建立全员有责、分工明确、制度健全的风控体系，强化安全生产风险防范，不断夯实高质量发展底盘，奋力推动建设世界一流企业。



# 规范公司治理

集团围绕专业尽责、规范高效的目标，以制度建设先行，全面加强董事会建设，明晰权责、健全制度、完善机制，为做强做优做大国有资本提供坚强保证。

## 关键绩效



全年共召开董事会会议

**18**次



审议议案

**66**项



出具董事会决议

**67**份



决策范围涵盖中长期发展规划、重大项目投资、基本管理制度、重要人事任免、考核和薪酬、重大资金管理事项等，议案通过率为**100%**

### 自觉维护党委发挥领导作用



董事会严格落实重大经营管理事项党委前置研究要求，本年度董事会审议的重大经营管理事项全部履行了党委会研究讨论前置程序。

### 清晰界定董事会和经营班子权责边界

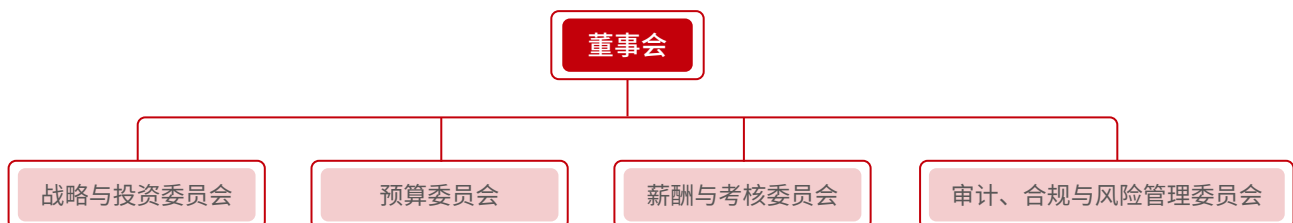


修订《董事会授权事项清单（2023年）》，结合实际运营情况动态调整优化清单，确保重大事项决策主体更清晰、要素更完备、程序更规范。

### 充分发挥董事会专门委员会职能作用



董事会下设的战略与投资、预算、薪酬与考核和审计、合规与风险管理等4个专门委员会，严格按照各委员会议事规则规范高效运作，助力董事会提升决策效率和质量。





持续完善制度体系建设

以制度健全规范为着力点，落实国企党建工作进章程要求，推动 249 户企业章程应修尽修；完善现代企业制度体系建设，修订《董事会工作规则》及 3 个董事会专门委员会议事规则，为集团改革发展夯实科学决策基础。



规范优化董事会授权管理

制定集团对二级企业授权放权管理办法，持续优化企业授权放权管理，明确授放权分类、决策、变更及终止等事项，加快推动普适性、差异化和特别授放权工作。

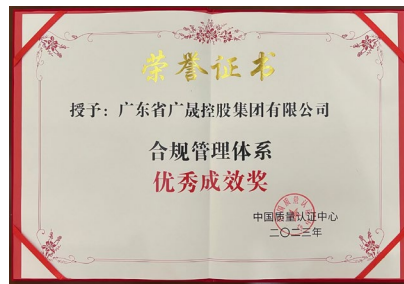


持续加强所属企业董事会建设

全面修订二级企业外部董事选聘和管理办法，重塑外部董事选聘管理、考核评价、激励约束全流程闭环管理；实施二级企业经营班子和外部董事双向交流，实现外部董事从“配得齐”向“选得优、配得准、建得强、用得好”转变。

# 坚持合规经营

集团全面推进依法治企，构建“以法治国企建设为统领，以风险防控为导向，以合规管理为重点，以内部控制为抓手”的法律合规风险防控体系，全力将集团打造成治理科学、经营合规、管理规范、守法诚信的现代化企业。



12月21日，集团顺利通过了合规管理体系国际国内标准双认证（GB/T35770-2022/ISO37301:2021），取得了中国质量认证中心颁发的合规管理体系认证证书，并荣获“合规管理体系优秀成效奖”；2023年，集团共有5家二级企业（中金岭南、国星光电、广晟发展、佛山照明、电子集团）通过合规管理体系国际国内标准双认证。

## 完善合规管理

集团修订并发布《集团合规管理办法（试行）》《集团重大事项合规审查工作细则》《集团合规义务和风险管理工作细则》等一系列规章制度，从制度层面进一步完善了集团合规管理体系。

集团注重合规文化建设，组织总部中层及以下管理人员签署合规承诺书，定期组织合规联席会议，对外积极与优秀企业开展合规管理经验交流。同时，集团在官网开通“诚信合规”专栏，并在集团内部刊发5期《弘扬合规文化，践行合规经营》系列专题宣传材料，营造浓厚的合规文化氛围，筑牢合规经营思想基础。



集团赴中兴通讯公司开展合规管理交流

## 强化风险防控

集团组织开展全面风险排查和风险专项排查，建立《集团重大经营风险事件台账》，确定集团重点关注的重大经营风险事件；制定《集团重大经营风险事件报告和化解工作细则》，建立企业重大经营风险事件报告和化解工作机制，推动企业排查自身重大经营风险事件和重大经营风险隐患；定期组织合规及风险管理培训，帮助员工正确识别、评估、应对潜在风险，夯实集团上下风险防控能力。



### 案例：制度宣贯 推动风险管理走深走实

4月25日，集团召开合规与风险管理制度培训会议，培训覆盖了集团总部中层及以下管理人员、各二级企业班子成员等150人。会议对《集团重大经营风险事件报告和化解工作细则》进行了详细解读，对制度的制定与使用进行了补充说明，帮助参会人员重大经营风险事件的识别、报告和化解有更深入的理解，也有效推动合规与风险管理各项制度走深走实，确保集团运营的安全和稳定。

## 构建高效审计监督体系

集团着力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，集团总部设置独立的审计部门（审计工作部），由集团党委书记、董事长直接领导，强化了内部审计工作的顶层设计。通过总部的统筹协调、集中管控，各所属企业结合自身实际情况编制年度审计计划，稳步推进审计全覆盖。同时，我们积极培育专业结构多样化的审计队伍，组织员工参加华南理工大学、南京审计大学等审计培训班，提高专业领域深耕细作能力。2023年，集团系统实际开展内审项目239个，审计发现问题1,654个，整改收回资金4,725.03万元。



## 开展内控评价及整改

集团组织总部和各所属企业开展 2023 年内控自评价工作，发现报告期内集团总部及所属企业存在内控缺陷共 113 个，其中重要缺陷 6 个、一般缺陷 107 个。截至本报告发布，上述内控缺陷的整改完成率已达到 100%。

## 推动法治建设

集团扎实推进“法治广晟”建设，着力提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。2023 年，集团共举办 7 期广晟法治大讲堂，全年累计 2,000 余人次参与，有效提高了广大干部职工的法律法规知晓度、法治精神认同度、法治实践参与度。



主题普法宣传

## 强化安全责任

集团坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责原则，围绕矿产资源、电子信息等主业发展，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入力度，加强标准化、信息化建设，以新安全格局保障新发展格局，为集团高质量发展创造安全稳定的运行环境。

2023 年



集团安全生产投入为

**47,908** 万元

## 健全组织，规范管理

集团贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的方针，成立安全生产委员会，统一领导安全生产工作、研究决策重大安全问题，同步设置安委办、安全生产管理部门等机构，明确专职安全生产分管负责人、安全总监等人员配备，持续夯实集团安全生产的组织基础。

## 制度保障，压实责任

集团建立健全安全生产规章制度，修订印发了《安全生产监督管理办法》及四项实施细则。根据集团总部机构改革实际明确了所有岗位的安全生产职责。组织所属各企业建立健全安全生产规章制度和全员安全生产责任制，构建“齐抓共管、上下联动”工作格局和“人人有责、层层负责、各负其责”责任体系，推动集团安全形势持续稳定向好。

### 安全生产制度

- 《安全生产监督管理办法》
- 《安全生产档案管理细则》
- 《安全生产费用管理细则》
- 《安全生产工作责任追究细则》
- 《安全生产责任制考核细则》

### 安全生产目标

- 亡人责任事故为**零**、环境污染责任事件为**零**、  
职业病危害事故为**零**
- 隐患整改率 **100%**、员工安全培训教育率  
**100%**、三废排放达标率 **100%**

## 预防风险，整治隐患

集团构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，从根本上消除隐患、解决问题。开展安全风险辨识评估，加强对重大危险源的监测预警和联防联控，确保风险处于可控范围；健全常态化制度化安全检查机制，采用四不两直、交叉检查、专家会诊等方式开展安全检查和隐患排查治理，及时消除事故隐患；推行安全隐患举报奖励制度，充分调动员工参与安全管理的积极性。



安全生产督导检查

## 应急演练，提升能力

集团印发并实施《突发事件总体应急预案》《生产安全事故应急预案》，强化应急救援队伍建设，加强应急物资装备配备，根据企业风险程度开展综合或专项应急演练，有效提升生产安全事故应急处置能力。2023年，集团开展安全应急演练317次，员工参与安全演练30,394人次。



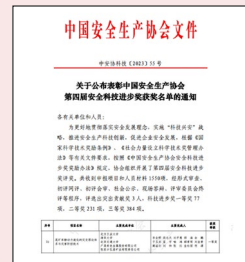
广晟控股集团开展2023年消防安全事故应急演练

## 科技兴安，治本之策

集团将“科技兴安”视为治本之策，优先采用本质安全设备、工艺和措施，加快构建立体式、可视化安全监管网络，实施“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，推动建筑施工、电子制造、物业服务向智能化、智慧化迭代升级，以新一代信息技术赋能矿山、冶炼、危废处理等高危行业本质安全。



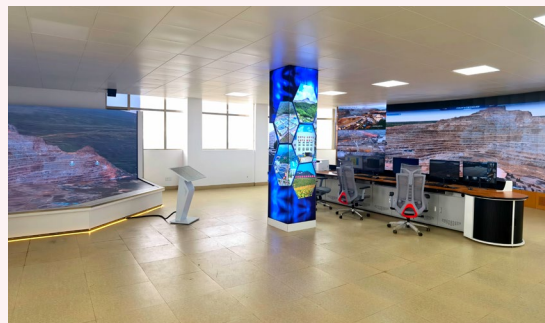
凡口铅锌矿入选“2023 数字矿山融合发展提升本质安全水平”优秀案例



大宝山矿获“中国安全生产协会科技进步一等奖”

### 案例：大宝山矿安全预警中心正式建成

2023年2月，广东省应急管理厅在大宝山矿指导的“工业互联网+安全生产”试点项目——安全预警中心正式建成。该中心全面对接采场鹰眼系统、铜硫选厂主要设备动态显示系统、尾矿库在线监测系统等平台数据，集成了边坡雷达、激光三维扫描、微震位移在线监测等前沿科技，实现关键设备全生命周期、生产工艺全流程的数字化、可视化和透明化，为推动工业互联网创新发展作出优秀示范。



广东省应急管理厅指导的“工业互联网+安全生产”试点项目

## 安全教育，深入人心

集团加强安全文化建设和宣传教育，组织开展安全生产月、消防宣传月、安全宣教“五进”等活动，构建“全员参与、全过程管理、全方位落实”的管理格局，增强员工参与企业安全生产工作的自觉性、主动性、实效性，实现从“要我安全”向“我要安全”的思想转变。2023年，员工参与安全培训 187,496 人次，培训总时长 1,642,908 小时，培训覆盖率达 100%。



消防技能比武

# 02

## 广培新业，发展兴晟

广晟控股集团坚持“制造业当家”，立足产业、坚守实业，围绕全省20个战略性产业集群和全过程创新生态链建设，不断优化国有资本布局，加快培育和发展新质生产力，持续推动产业转型升级，积极构建现代化产业体系，推动实现高水平科技自立自强和多元产业高质量发展。



# 优化产业布局

集团聚焦主业延链、补链、强链，不断优化产业布局，着力发展矿业资源、电子信息两大产业，深化环保、工程地产、金融产业协同，打造现代化产业集群，构建产业链发展新格局。

## 矿业板块

中金岭南完成对中金铜业的财务并表，标志着企业在铜产业布局上取得重大突破，正式进入铜冶炼及精深加工领域，增加实业营收超 250 亿元。成功并购国内最大的热双金属生产厂家——佛山精密，实现了与现有产能优势互补、协同发展，有效提升了在金属复合材料细分市场的占有率和竞争力，一跃成为高端金属复合材料行业“国内第一、国际前列”龙头企业；取得凡口铅锌矿资源整合项目一期采矿许可证，推动铅锌金属资源保有量增长。

## 电子信息板块

风华高科以市场为导向，深耕传统优势领域，深度布局高端通信市场，拓展汽车电子等新兴市场；电子集团推进新能源项目扩产，挖掘平板、笔电等产品潜量市场，尝试切入新型储能领域，积极扩大海外市场规模；国星光电加大 RGB 核心业务扩产、并购力度，挖掘超高清显示、车载光应用、半导体封测等领域业务，加快新兴业务市场化进程；佛山照明通过市场化并购、专业化深耕、平台化运作，做精做专海洋照明、机场照明、智能照明、健康照明、动植物照明等新赛道业务。

## 环保板块

环保板块是广晟控股集团参与构建全省“一核一带一区”区域发展新格局建设的重要平台。东江环保坚持内强与外拓并举，巩固夯实危废行业龙头地位，做强稀贵金属回收和生态服务产业，积极构建资源循环利用体系，拓展布局新能源赛道。

## 工程地产板块

华建集团以产业地产为载体，打造服装、科技、物流等产业园区，并依托产业园主体开展业务拓展，承接创新创业基地建设、雨污分流管网改造等多种类型项目；广晟置业通过存量土地项目，引进优势产业和高新技术企业，同时加大新业务扶持力度，努力成为省属企业坚强有力的餐饮产品提供商；广晟发展持续丰富现有房产去化举措，推进物业资产盘活。

## 金融板块

广晟资本以并购基金、产业基金为纽带，加大矿产资源、电子信息等主业的投资力度，推动传统产业转型升级；广晟财务公司打造“惠民贷”和“广晟金票”两大平台专属产品，引金融活水助力集团产业链发展。

# 坚守品质如一

集团坚持对产品与服务品质如一的高标准、严要求，不断精进产品品质管理、强化客户感知和服务品质提升，以高品质产品力和服务力驱动高质量发展。

## 保障产品质量

集团积极构造科学、高效、规范的产品质量管理体系，推动所属公司依据细分行业属性实行“定制化”质量管控，同时推进质量文化建设，持续提升产品质量管理水平。



风华高科制定《2023 年度风华高科三精管理提升行动工作方案》，印发《生产单位品质负责人任职管理办法》，开展质量体系认证，健全 ISO9001、ISO14001、IATF16949 等质量 / 环境管理体系，提升质量管理水平；开展 5S 交叉检查、质量体系内审、QC 小组活动等质量检查活动，强化质量管理监督；完善重大质量问题应急处置机制，基于“每周一报”原则汇报事件处理进度，保障质量问题妥善解决。



佛山照明成立优化卓越绩效管理项目和项目小组，构建卓越精益管理模式；完善《质量责任追究管理办法》等制度，建立质量追责机制和质量诉讼台账，强化质量管控；落实质量追究程序，形成调查报告并开展“以案促改”专题培训，形成质量管理闭环。2024 年，佛山照明被国家商务部认定为中华老字号。



东江环保建立三检管理、上岗管理和设备管理“三线并行”的生产质量管理体系，由质量技术部对最终产品的结构、配置、性能、标识和包装等指标逐项进行检查验证，对通过一致性、安全性、准确性等质量检测标准后的成品予以入库，确保成品完全符合产品质量技术要求。

## 优化服务管理

集团坚守客户对服务、品质的需求，不断完善客户服务体系，优化客户诉求处理机制，提升客户服务体验和客户满意度。

### 践行责任营销

风华高科恪守公平交易原则，坚决杜绝任何形式的强制销售行为，严格审核所使用的营销标语及广告内容；同步开展客户精细化管理，实行技术驻场服务，持续完善客户服务体系。

### 优化售后服务

佛山照明持续优化售后服务，针对质量问题的正常售后，依据各类产品质量三包退换标准手册，折算等值产品给客户；针对不合格产品，启动产品追溯和召回程序；针对客户投诉，质量部门对问题样品进行分析，结合分析结果及客户诉求制定处理方案并持续跟踪至客诉处理完成。



佛山照明面向电商客户建立三级投诉处理机制

### 响应客户诉求

国星光电通过客户供应链管理平台反馈、实地走访、邮件往来、电话沟通、视频及微信等形式，积极响应客户诉求；根据客诉涉及损失金额，对客户进行回访，向客户反馈成因及改进结果，并按照《客诉报告管理规定》标准要求存档，切实提高客户投诉管理水平。



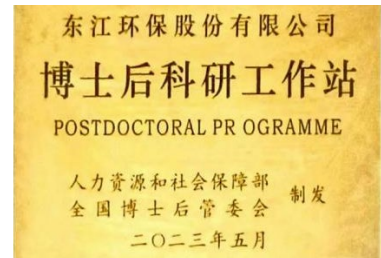
# 激活创新动力

集团夯实科技创新基础，不断完善科研管理体系，加大科技创新投入，加快数字化转型，强化关键核心技术攻关，大力发展新质生产力，激活创新“第一动力”，赋能提升产业链韧性。

## 完善科研管理

### 创新平台建设

集团积极布局科技创新平台建设，实施创新平台跃升工程，打造以国家级、省级、企业级创新平台为核心的“三级”创新矩阵，其中国家级创新平台集聚高端创新资源，省级创新平台聚焦解决产品迭代升级的技术难题，企业创新平台专注服务生产线上的工艺改造。2023年，集团新增博士后科研工作站1个、企业技术中心1个、工程技术中心5个。



东江环保成功获批设立博士后科研工作站

### 研发创新激励

集团注重创新激励，制定《科技成果转化评价办法（试行）》，围绕企业科技成果转化总体评价、科技项目成果转化评价和微创新成果评价三个方面实行分类评价，打通科技成果转化应用“最后一公里”；优化《创新驱动发展奖励》奖励额度的认定模式，将奖励金额与企业年度生产经营效益情况相结合，激励科技人才积极投身科技创新事业，营造浓厚的创新氛围；完善科技人才评价体系标准，强化正向激励与末等调整。2023年，集团发放创新驱动发展奖金1,747.4万元。

2023年



集团发放创新驱动发展奖金

1,747.4 万元

### 知识产权管理

集团不断完善知识产权管理体系，积极开展创新成果专利申请，强化知识产权日常管理，构建知识产权风险防控机制，提高知识产权的创造、管理、运用和保护水平。2023年，集团新增申请专利964项，新增授权专利698项。

2023年



集团新增申请专利

964 项



新增授权专利

698 项

### 信息安全保护

集团落实网络安全政策，通过设立网络准入机制、建立网络账户使用人绑定机制、开展信息安全宣传活动等措施，加强信息安全管理，保障信息资产的安全与稳健运营。2023年，集团未发生网络安全违规事故和客户个人信息安全违规事故。

## 强化数智赋能

集团全面推动数字化转型，加速“数字产业化、产业数字化”进程，以数智赋能推进智能矿山、数字化车间、智能仓库建设，助推全产业链升级。

**中金岭南** 推进智能矿山、智慧工厂建设，推动 5G、WIFI6、人工智能、云计算、大数据、物联网等技术在矿山、冶炼企业的推广应用，全年推进 13 个智能矿山子项目建设，有效实现矿山在采、选、运方面运行自动化、少人化、无人化。2023 年，国内首个井下智能供油项目——凡口矿井下智能供油技改项目以及井下运矿远程智能管控技术研究应用项目进入试运行阶段。



中金岭南丹霞冶炼厂智慧中心

**风华高科** 聚焦智能制造，引入 ERP、MES、APS 系统，完成全自动高压交流陶瓷电容器生产线组装，并推进电子材料自动化生产线项目建设，打造数字化车间；启动 WMS 智能仓储管理系统项目，实现扫码进仓、一键出库、自动检索和盘点，空间利用率提升 267%。



风华高科电子材料自动化生产线

**佛山照明** 推动制造升级和数字化转型，推进自动化、智能化升级改造项目，完成智能仓库和数字管理系统建设。其中，智能仓库项目分两期进行建设，相较于传统仓库，人力节省超 50%，物流效率提升 40%，节约面积超 5 万平方米。



佛山照明智能仓库项目获评“佛山市数字化智能化改造标杆示范项目”

**国星光电** 推动“智慧云工厂”项目，通过应用物联网和工业互联网技术推进数字化车间建设，进一步提升生产车间硬件与软件设备配置，实现单位生产效率、能源利用率有效提高。截至 2023 年底，累计引进自动化设备 250 台，形成完整的自动化 LED 智能制造车间。



国星光电自动化生产试验线

## 推进技术创新

集团坚持原始创新，推动落实《打造原创技术策源地实施方案》，加大科技研发投入力度，开展矿山开采、有色金属深加工、节能减排和资源利用、高端电子元器件、芯片与传感器封测、LED 智能健康照明六个领域的关键核心技术攻关，推进科技成果转化，加快发展新质生产力，跑出技术创新“加速度”。2023 年，集团研发投入 24.39 亿元。

2023 年



集团研发投入

**24.39** 亿元

### 井下大规模采场高效智慧采掘充技术研发项目

创新井下大规模采场高效智慧超大空场采掘充技术，采用 VCR 法安全高效采矿工艺进行回采，实现矿产资源最大化利用，提高经济效益。

### 低温烧结铜端电极浆料制备技术项目

开发出低温烧结铜端电极浆料，产品性能优于进口产品，得到国内外知名企业的高度认可，目前大规模应用于移动通讯、汽车电子、物联网、消费电子等领域。

### 高频大功率智能集成电源管理芯片封测项目

实现具备短路保护与过压保护的集成 GaN 电源管理芯片，并基于该芯片开发出 33W 墙插电源，可提升功率密度 40%，效率达到 93%，目前 35W 墙插产品定型并推向市场。

### 碳利用耦合高品质铜盐资源化产品制备技术

利用二氧化碳捕集封存技术，将二氧化碳作为原料使用，以深加工含铜中间体，形成高品质的铜产品，目前已完成二氧化碳与危废铜资源耦合生产高纯碱式碳酸铜的技术开发并进行产业化实施。

与此同时，集团在多个技术领域取得突破性成果，相关创新技术荣获国家及省部级奖项，彰显持续创新和技术领先的强大实力。

### 一种全彩化发光器件及显示模组

采用光学界面全反射结构抑制 Micro LED 显示中因微小芯片间距导致的光串扰问题，成功突破“超高清 LED 显示关键技术”瓶颈，实现发光器件的微型化、高亮度及高对比度等特点。



“一种全彩化发光器件及显示模组”荣获第二十四届中国专利金奖

### 高性能紫外固态发光器件关键技术

开发特殊粘结剂作为陶瓷基板与石英透镜的密封粘接材料的封装工艺，具有低热阻、高功率、高可靠性等优点，技术成果达到国际领先水平，实现紫外 LED “中国芯”。



“高性能紫外固态发光器件关键技术”荣获广东省科技进步奖二等奖

### 多灾源环境下复杂资源安全高效开采关键技术

以广西盘龙铅锌矿为依托，实现大数据融合下多灾源安全智慧预警、低沉降协同开采、低扰动精细控制爆破、群空区高效绿色充填，具有显著的安全、经济和社会效益。



“多灾源环境下复杂资源安全高效开采关键技术”荣获广西科学技术奖三等奖

# 03

## 广聚动能，共赢和晟

广晟控股集团牢固树立发展成果同社会共享的理念，主动践行国企政治责任和社会责任，致力于为员工、供应商、合作伙伴以及广大社区群众谋取切实福祉，与各利益相关方携手共同创造可持续价值。



GDRH 广晟  
广聚动能 共赢和晟

热



# 赋能人才发展

集团深刻领会和落实“聚天下英才而用之”的人才观，坚持以开放的态度吸纳人才、以共赢的理念培育人才、以灵活的机制使用人才，抓好人才“引、育、聚、留、用”全链条管理，为集团奋力打造“创新智造型国有领军企业”奠定坚实的人才基础。

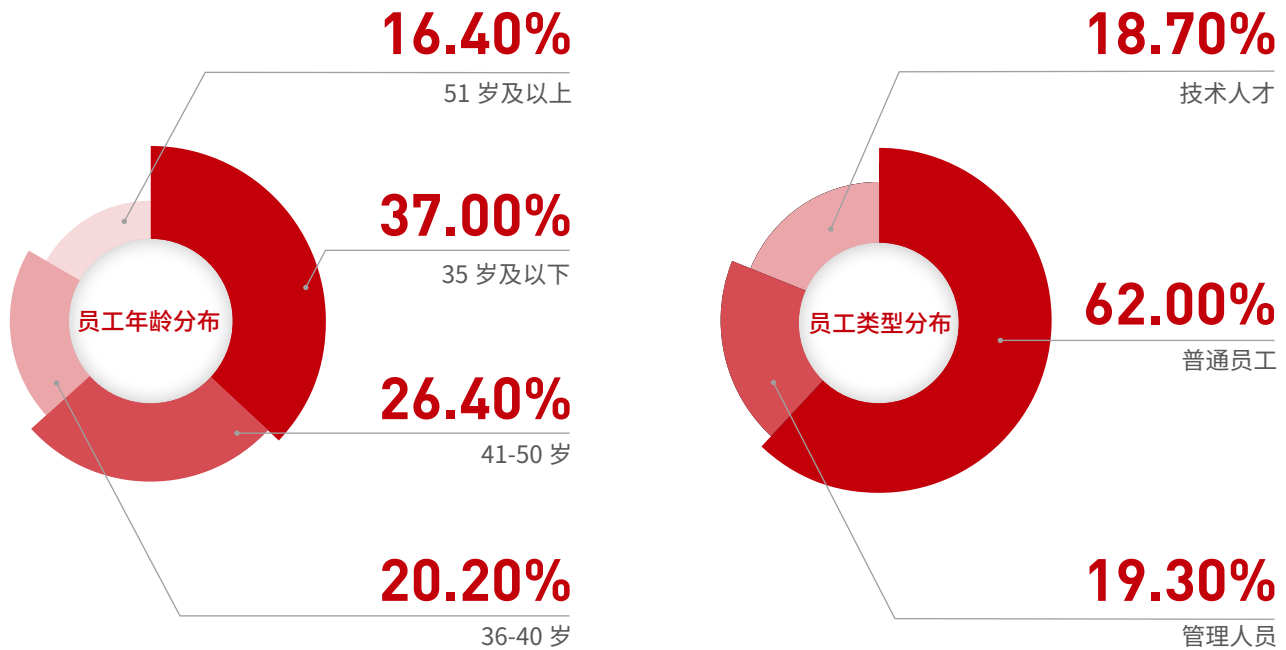
## 保障员工权益

集团全面支持、维护和保障员工基本权益，贯彻落实合规雇佣准则，建立完善的薪酬福利体系，加强民主管理，致力于构建和谐稳定、互利共赢的劳工关系，促进员工全面发展。

### I 合规雇佣

集团严格遵守并贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》等劳动用工法律法规，坚决抵制雇佣童工和强迫劳动等非法用工行为，坚持合规雇佣和多元化雇佣准则，在招聘过程中严格执行保密制度和回避制度，承诺不因劳动者的国籍、民族、宗教、性别和文化背景等不同而产生歧视行为，确保少数民族、女性职工、残疾人、退役军人等特殊群体拥有平等的雇佣机会和职业发展空间，着力构建和谐、平等、多元、包容的职场环境。2023年，集团女性管理者占比27.16%，员工劳动合同签订率和集体合同覆盖率均为100%。

2023年分布比重 (%)





## 抓好人才队伍建设

集团大力推进落实省属国资国企人才队伍建设行动方案，积极引入高层次人才。其中，1人获批享受政府特殊津贴，集团获批特级技师评聘试点单位，并成功评聘11名特级技师，占全省首批评聘的142名特级技师的7.7%。高校毕业生招收工作取得新突破，先后组织各企业前往北京大学、清华大学、浙江大学等高校招揽优秀毕业生。2023年，集团新增就业人数达9,877人，含应届毕业生1,771人。

2023年



集团新增就业人数

**9,877**人



含应届毕业生

**1,771**人

## 薪酬福利与激励

集团建立完善具有竞争力及激励性的薪酬体系，全方位强化员工福利保障，为员工提供覆盖社会保险、住房公积金、企业年金、补充医保、带薪休假、个性化工会关怀等全方位的福利待遇。同时，集团以“强激励、硬约束”为导向，健全与高质量考核结果、业绩增长、特殊贡献等挂钩的联动奖励兑现机制，持续加大向基层一线、关键艰苦岗位、高层次人才和专业技术人员等重点群体的分配倾斜和激励力度，充分激发人才活力。

## 民主管理

集团不断健全与集团化管控模式相适应的职代会、厂务公开民主管理体制，组织召开集团职代会和代表团团长联席会（闭会期），审议通过集团年度工作报告和厂务公开履行情况报告、《合规管理办法（试行）》《员工合规行为准则》及《员工合规承诺书》，切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权等各项民主权利有效落实。

2023年



集团各级企业工会共召开职工（代表）大会

**86**次



审议通过议案

**90**条



成立专门委员会

**22**个



所属企业风华高科、佛山照明被评为

**“全国厂务公开民主管理先进单位”**

## 助力员工成长

集团积极践行“广聚天下英才、晟启美好未来”的理念，聚焦“创新智造型国有领军企业”的企业定位，建立完善、系统的员工培养体系和公正透明的员工晋升体系，助力员工不断提升专业技能、拓宽职业视野，全面激活人才潜力，力求以人才高质量发展推动企业高质量发展。

### 员工培训

集团深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要讲话精神，坚定不移实施人才强企战略，聚焦打造“高端人才引领发展、重点人才精准选育、年轻人才脱颖而出、专业人才遍地开花”的人才格局，全面整合教育培训资源、丰富教育培训内容、创新教育培训形式、提高教育培训质量，着力构建全方位、多层次、立体式人才培养模式，打造学习型广晟。

#### 集团总部特色培训课程

集团总部持续深化系统性人才培养方案，起草集团干部员工教育培训管理办法，会同清华大学继续教育学院开展“广晟清华大讲堂 AIGC 蔚蓝计划”培训；向华为培训中心学习探讨培训中心实体化运作开拓思路和先进经验；开展“同学一门课、共读一本书”学习活动；举办“先进制造业优秀民企走进广晟控股”系列研讨交流活动。

2023年，集团共举办2期“强总部，我奋斗”华南理工大学培训班，以及2期浙江大学“红色主题教育暨党建引领高质量发展”专题研修班，不断加强建设世界一流企业的主动性。指导所属企业开展中高层管理人员、年轻干部能力素质提升培训班等各类培训近40场次，以“大学习”“大培训”实现干部员工能力素质“大提升”。



集团 2023 年浙江大学红色主题教育暨党建引领高质量发展主题研修班

## 所属单位特色培训课程

风华高科制定《2023年—2025年培训规划》，分层分类实施全覆盖培训，开展质量管理“刚风计划”、精益生产“疾风计划”、统招大学生“启风计划”等专项培训，开设“风华大师课”和“青年夜校”课堂，全面促进员工综合素质的提升；实施“走出去”与“引进来”相结合的人才培养策略，组织各类人才赴业内优秀企业参观学习，同时邀请科研院所或行业内专家教授进行授课、辅导，实现内外部优质资源的深度融合与互补。

### 关键绩效

2023年，集团



员工培训覆盖率

**100%**



员工培训总投入

**1,701** 万元



人均培训投入

**309** 元



员工培训总时长

**1,518,600** 小时



人均培训时长

**28** 小时

## 员工晋升

集团扎实推进三项制度改革重点任务落实落地落细，持续健全重能力、重实绩、重贡献的人才评价体系，建立完善管理、技术、技能“三通道”职级体系，以满足每位员工不同的职业发展需求，确保全体员工都能根据自身特长和兴趣，实现职业成长。

2023年，集团以促进高质量发展为目标，按照“德才兼备、专业匹配、人岗相适”的原则，以公平、公正、公开的方式选拔使用干部，推动总部机构改革，开展全员竞聘和公开选拔，全员竞聘后，总部硕士研究生以上学历人员比例提高了8个百分点，5名80后年轻干部走上中层领导岗位，新引进人员全部为硕士研究生以上学历。针对二级企业领导班子共组织了3轮次公开选拔，涉及12个企业共37个岗位，吸引110人次积极参与，从中选配政策理论水平高，专业基础扎实，具有丰富管理工作经验干部，以强有力的举措优化干部队伍结构，进一步激发干事创业活力。



2023年二级企业领导班子公开选拔面试

## 员工关怀

集团将关爱员工工程纳入加强总部高质量建设若干举措的工作方案中，要求各级工会围绕“运动广晟”“健康广晟”“活力广晟”“家园广晟”四项计划，落实员工关爱举措，助力员工身体健康、心理健康，快乐工作、幸福生活，不断增强员工队伍的凝聚力、幸福感，展现广晟积极向上向善的企业文化形象。

### | 守护员工健康

集团深切关心关爱每位职工的身心健康，认真贯彻落实“健康广晟”计划，加快升级改造高品质员工食堂，开展情绪艺术疗愈展览、健康讲座、专家义诊、急救培训等活动，为员工提供“两癌”集中筛查、员工体检、心理咨询等多元化的健康服务，着力增强全体职工自我保健意识和健康水平。2023年，员工体检覆盖率达100%，人均带薪休假9.39天。



举办“从你生命路过”情绪疗愈艺术展



东江环保开展急救培训活动

### | 员工慰问帮扶

集团持续建立完善员工关爱长效机制，健全落实职工帮扶济困互助金、补充医疗保险、企业年金、离岗退养等多重保障体系，常态化开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四大品牌工会服务活动，多举措做好对一线职工、女性职工、困难职工、离退休职工等重点职工群体的关怀、慰问和帮扶工作，进一步提升职工生活品质。

2023年，集团工会共投入152.26万元慰问帮扶困难职工620人次（含互助金帮扶数据），投入38余万元“送清凉”，发放52.5万元助学金，帮助105余名职工子女圆求学梦；所属企业开展“送温暖”活动，发放慰问金、慰问品165万元。

2023年



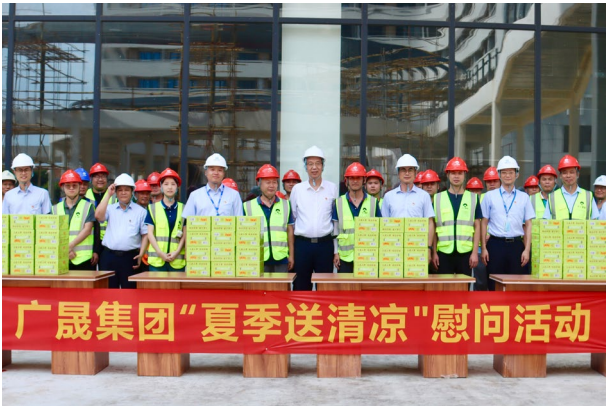
集团工会共投入

**152.26**万元

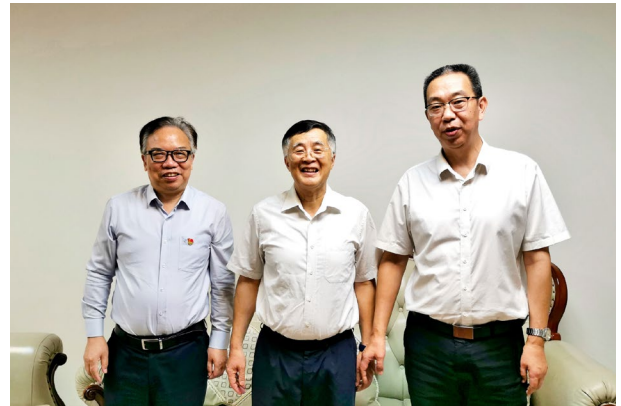


慰问帮扶困难职工  
(含互助金帮扶数据)

**620**人次



开展“夏季送清凉”慰问活动



走访慰问退休老同志

## 平衡工作生活

集团及各所属企业以提升队伍凝聚力、增强员工幸福感为宗旨，结合员工兴趣爱好和实际需求，深入开展“阅美悦享新时代”读书会、职工运动会、职工合唱比赛、羽毛球赛、乒乓球赛等多项形式丰富、健康向上的文体活动，打造职工书屋、健康小屋、妈妈小屋、零压室、艺术活动于一体的职工活动室，为职工提供放松身心、缓解压力、提升自我的空间，进一步帮助员工平衡好工作和生活的压力，携手共筑温暖和谐广晟。



集团“阅美悦享新时代”阅读活动



佛山照明“劳动最光荣 奋斗正当时”职工合唱比赛



国星光电职工趣味运动会



广晟发展职工子女暑期托管班

## 健全供应体系

集团严格遵守《中华人民共和国采购法》《中华人民共和国政府采购法实施条例》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，不断完善供应商管理制度，深入实施阳光采购政策，推动供应商积极履行社会责任，建立供应链长效管理机制，构建起一个公正、透明、具有社会责任感的供应体系，为企业的稳健发展奠定了坚实基础。

## 加强供应链管理

集团制定《招标和非招标采购管理办法》等内部管理制度，明确供应商开发、准入、评估和退出程序，推动供应链规范化、标准化管理，进而不断增强供应链管理能力和促进供应链管理可持续发展。

同时，我们还积极促进所属企业完善各自的供应商管理制度，以提高集团整体供应商管理水平。风华高科编制发布《供应商现场审核程序》《供应商考评方案》等，强化对招标采购过程的监督检查，严格把控供应商的引入和退出环节，确保供应商的质量与可靠性，保障供应链的高效稳定运作。

## 践行阳光采购

集团始终恪守“公开、透明、公正”的采购原则，制定《工程建设及采购工作人员廉洁从业若干规定》，明确禁止任何形式的腐败和不正当行为，确保采购活动全过程合法合规；持续推进阳光集采平台建设，推动所属企业全面上线“粤采易”系统，实现采购信息及时、准确、全面地公开，以及招采信息的可追溯性，确保采购过程的合法性和规范性，提高采购效率和透明度，深入落实阳光采购。全年发布采购项目 7,827 项，合计采购金额 102.38 亿元。

2023 年



全年发布采购项目

**7,827** 项



合计采购金额

**102.38** 亿元

## 推动供应商履责

集团重视供应商的社会责任管理，不定期开展供应商尽职调查，在制定供应商准入条件时充分融入我们对社会责任的考量，并严格审查供应商是否存在行贿等违规行为，优先选择具有良好社会责任表现和商业道德的供应商作为合作对象；此外，我们还积极组织开展供应商社会责任培训，加强与供应商在社会责任领域的沟通和协作，提升供应商社会责任意识，共同搭建更有可持续性的供应链。

### 案例：中金岭南荣获矿产供应链尽责管理评估“A”级证书

中金岭南致力于提升供应商社会责任意识，积极组织开展供应商社会责任培训和供应商尽职调查，帮助他们了解履行社会责任的重要性。2023年，中金岭南供应商社会责任培训覆盖率为100%，通过质量、环境和职业健康安全三管理体系认证的供应商比例达20%；所属韶关冶炼厂生产的南华牌铅锭、锌锭产品在伦敦金属交易所的负责任采购体系认证中获得“A”级证书，标志着中金岭南在全球负责任采购体系中的表现得到充分认可。



# 推动行业进步

集团始终秉持开放合作共享的发展理念，积极开展多方交流合作，通过政企合作、企业合作、校企合作等多元化合作形式，实现资源与优势的互补，不断拓展业务领域，共同推动行业进步与发展。

## 政企协作

集团积极与各地方政府开展深度合作，与佛山市政府、茂名市政府、深圳市宝安区政府、鹤山市政府、连州市政府等签署战略合作协议，搭建政企交流平台，推动资源共享与优势互补，共同探索创新合作模式，在完善集团产业布局的同时助力地方经济高质量发展，实现企业发展与城市繁荣互促互进。

## 企业合作

集团积极寻求与新华社广东分社、华为公司、中兴通讯、广东旅控集团等各行业的优秀龙头企业的合作机会，深度挖掘并充分发挥双方在各自行业领域的人才、技术、市场等资源优势，实现强强联手、资源互补、共同发展，开创互利共赢的良好合作局面。



与新华社广东分社签署战略合作协议



与广东旅控集团签署战略合作协议



## 案例：广晟资本举行“产融联动 共赢未来”高质量发展战略合作集中签约仪式

2023年3月，集团所属广晟资本举行以“产融联动 共赢未来”为主题的高质量发展战略合作集中签约仪式。签约仪式上，广晟资本与9家银行、3家券商、11家投资机构签署战略合作协议，共同打造多方共建、互惠多赢的产融生态圈，各合作金融机构对广晟资本的意向授信总额度达120亿元。



各合作金融机构对广晟资本的意向授信总额度达

**120** 亿元

## 校企交流

集团与中山大学、兰州大学、华南理工大学、广东省科学院等知名科研院校开展深度合作，通过共建实验室、打造实践教学基地等方式，加快推动产学研用融合发展，为集团高质量发展、为我国科技自立自强注入强劲动能。

## 案例：与华南理工大学打造人才培养合作新典范

集团与华南理工大学联合举办2023年第二期“强总部，我奋斗”培训班，邀请来自华南理工大学工商管理学院、马克思主义学院、大湾区培训学院的资深教授和专家，为干部职工提供资本运作、管理共同、数据转型等专业培训，为集团高质量发展培养高质量人才。此次培训班的顺利举办，是集团和华南理工大学开拓校企合作新路径、搭建人才培养新模式的生动实践，也是集团与华南理工大学共同打造的校企合作共发展的新典范。



# 共建和谐社区

集团牢固树立发展成果同社会共享的理念，主动融入社区治理，广泛弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，大力鼓励、号召、引导员工参与志愿服务活动，共同构建更加美丽、生态友好的和谐社区。2023年，社会捐赠总额达1,607.98万元。

## 投身志愿服务

集团坚持以党建为引领，聚焦敬老助老、生态环保、社区服务、文明实践、科学普及等领域，自行组织或与省、市各大公益组织联合开展慰问养老社区、上门走访社区老人、无偿献血、养老院探访、“益起捡跑”“绿美广东”等主题志愿服务活动。截至目前，集团系统现有志愿服务队15个。

截至目前



集团系统现有志愿服务队

15个

### “党建 + 志愿” 服务活动

集团坚持党建全面引领志愿服务活动，把志愿服务嵌入基层党组织建设中，用党建品牌带动志愿服务品牌，结合“我为群众办实事”实践活动，组建“党员志愿服务队”“青年志愿服务队”“青年突击队”等，设立“志愿服务先锋岗”，充分发挥党员干部的先锋模范作用，用实际行动传递着温暖与关爱。

广晟财务公司组织党员前往天河区金珠社区居委会开展“庆八一，颂军魂”志愿服务活动



广晟置业所属深圳金鹰公司组建金鹰爱心车队，连续15年组织开展“学雷锋义载患者”和“爱心送考”等公益活动



佛山照明开展“践行初心使命弘扬雷锋精神”主题党日活动暨志愿服务活动，为天福养老社区捐赠灯具等物资



东江环保直属第三党支部与宝安东江党支部前往深圳市宝安区金娃娃儿童关爱中心，开展“关爱特殊儿童，让爱洒满人间”志愿服务活动



## “益起捡跑”公益活动

集团发起成立“广晟跑团”运动联盟，并自主研发上线“广晟跑团”小程序，由各级工会、团委牵头按期开展“益起捡跑 团聚青春 爱在广晟”品牌公益活动，鼓励员工在锻炼身体的同时清理垃圾、美化环境。

广晟财务公司开展“益起捡跑 团聚青春 爱在广晟”志愿服务活动



广晟发展承办垃圾分类专题“捡跑”活动，并举行垃圾分类宣传讲座



## 热心公益慈善

集团秉持着经济效益与社会效益并重的原则，积极投身公益慈善事业，不断加大对社会公益事业的投入力度，积极支持当地医院的医疗物资保障工作，主动捐赠医用一次性防护服、隔离衣等医疗防护物资。同时，集团高度重视欠发达地区的教育问题，通过捐资助学等务实举措，为欠发达地区的孩子们提供更加公平的教育机会和更加优质的教育资源。



集团向广州市第十二人民医院捐赠医疗防护物资

# 04

## 广绘生态，新颜恒晟

广晟控股集团立足新时代发展需求，主动服务国家“碳达峰、碳中和”战略，积极打造绿色经济发展新模式，坚持践行绿色低碳发展理念，不断增强推动绿色发展的自觉性和主动性，兼顾发展新质生产力，全面助力绿美广东生态建设，倾力勾勒“执‘广晟之笔’，描绘生态‘新颜’”的发展景象。



# 奔向“双碳”目标

集团积极响应“双碳”目标，优化布局新能源赛道，推进清洁能源覆盖，加快减碳技术研发应用和生产设备节能改造，推动节能提效降碳。

## 降碳减排

集团围绕“双碳”目标，积极应对气候变化，通过推进分布式光伏发电项目建设、构建智慧能源系统、拓展氢能多元化应用场景等方式和措施，加快清洁能源开发利用，深化新能源技术应用，助力减少碳排放。

### 案例：国星光电综合能源管理平台赋能减少碳排放

2023年6月，国星光电综合能源管理平台正式上线。平台以国星光电总部厂区为载体，覆盖170余个能源监测点位，利用端边云协同、大数据、人工智能、物联网等前沿技术，结合光伏系统与储能系统，推动现有园区内能源基础设施改造升级。同时，该平台融合多能互补、用能服务、智能运维、售电及需求侧响应4个模块，通过对接各能源系统，可及时准确掌握“电、冷、气”等关键能源要素的整体情况，并开展对“能源综合要素、碳排放数据”的双维度统计分析，实现实时监测、动态跟踪、量化分析、趋势分析、流程追溯、预警报警等能源全过程的闭环管理。项目上线运行后，每年将节约电量约662.19万千瓦时，减少二氧化碳排放3,490.39吨。



## 案例：广晟氢能助力推进工业车辆和港口设备的新能源化

2023年9月，集团所属广晟氢能联合杭叉新能源发布45吨氢燃料电池正面吊，为全球首台最大氢燃料电池工业车辆起重设备，填补该领域的国际空白，有效解决港口大型起重设备高能耗、高排放的痛点问题。与此同时，该项目通过对氢燃料电池工业车辆开展全生命周期碳排放核算，完成《氢燃料电池的碳足迹评价报告》《氢燃料工业叉车碳减排核算报告》《氢能叉车碳减排评价报告》，为未来氢燃料电池工业车辆的碳排放交易提供数据支撑和科学依据。



## 节能降耗

集团持续优化能源管理体系，建立完善能源管理系统，加强生产过程中的能源和资源管理，搭建能源数字化监测平台，对能源消耗进行监控和分析，及时发现和解决能源浪费和排放问题，并通过优化生产流程、生产设备改造升级、节能降碳技术改造等措施，提高能源使用效率，降低能源消耗。2023年，中金岭南所属韶关冶炼厂和华加日华西公司获评国家级绿色工厂。

## 案例：韶关冶炼厂浮渣熔炼炉节能环保升级改造项目

2023年7月，中金岭南韶关冶炼厂浮渣熔炼炉节能环保升级改造项目建成投产。该项目采用高效节能环保型浮渣熔炼炉取代原有的浮渣反射炉，利用天然气富氧燃烧技术，减少70%以上燃烧产物体积和烟气带走的设备热量，有效降低燃料消耗。与此同时，新设备改进了现有设备的作业方式，充分利用金属熔体热量加速融化物料，在实现作业效率提高的同时，有效减少热量损失，促进能源利用率提升。此外，新设备采用现代化的燃烧控制技术，可根据工艺温度变化，自动对天然气和氧气消耗量实施精准调节，有效降低能源消耗。该项目建成达产后，年总节约能耗可达22,253kgce（千克标准煤），具有显著的环保效益。



# 构建绿色生态

集团深耕绿色产业，全面推进绿色矿山建设，研发推广节能产品，大力推进“无废城市”建设，以新质生产力发展赋能产业绿色升级，助力绿美广东生态建设。

## 绿色矿山

集团积极推进绿色矿山建设，通过环境综合治理和生态修复技术创新，推动矿山高水平生态恢复治理和固废高品质资源化利用迈入新阶段，促进实现矿山生态效益与经济效益的有机统一。



中金岭南所属凡口铅锌矿荣获2023年度“绿色矿山突出贡献奖”

### 案例：大宝山矿生态恢复工程

集团所属大宝山矿“山水林田湖草”生态保护修复试点工程项目采用“原位基质改良+直接植被”生态修复技术，高质量完成土壤改良、生态恢复、边坡治理、建设截排水、后期养护等工序，建立起免维护、不退化、多群落的植被系统，植被覆盖率达95%；修复后的场地土壤pH值从2.39-3.61上升至约6，有效降低重金属污染排放量，促进实现山水相依、水木共生的良性循环。该项目已于2023年10月通过工程验收并获评“优秀”，成功打造出“可推广、可借鉴”的重金属矿山生态恢复样板。



### 案例：凡口铅锌矿项目助力实现矿山尾矿全资源化利用

2023年12月，历经4年的凡口铅锌矿尾矿资源综合回收及环境治理开发项目正式投入使用。该项目加强光电智能分选XRT、超细和深锥等关键核心技术攻关，有效化解矿山生产与生态环境保护兼顾的难题。其包括原矿预先抛废工程、细粒级尾砂全回收利用、充填系统升级改造三大子工程，使选矿厂原矿处理量达5,000吨/日，原矿预先抛出废石量312吨/日，细粒级尾砂全回收利用率最高可达1,700吨/日，实现矿山尾矿全资源化利用。





## 绿色产品

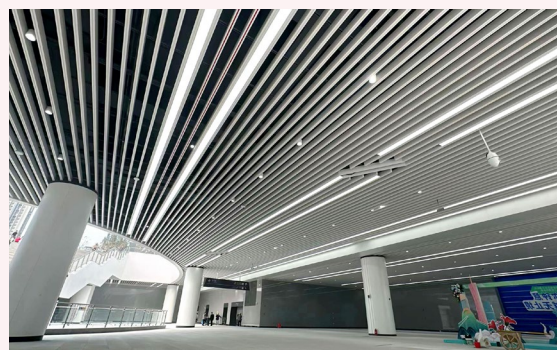
集团将绿色环保理念贯穿产品全生命周期，加强节能、环保材料及产品的创新研发，优化和扩展绿色产品矩阵，打造多元化、高品质的环保产品，助力产业链绿色升级。2023 年，佛山照明荣获首批“绿色品牌示范企业”。

国星光电聚焦碳化硅（SiC）和氮化镓（GaN）创新应用的研发与市场拓展，持续推动节能低碳 LED 封装技术创新，持续为客户提供高品质、高可靠性的绿色产品和全面、创新的节能方案。



国星光电 SiC 系列产品应用场景

佛山照明围绕智能照明、海洋照明、健康照明等细分领域，打造绿色、智能、健康的照明产品及解决方案，同时积极参与国家及地方政府的绿色照明工程，已成功助力广州白云站、深中通道等大型交通项目建设。



佛山照明参与广州白云站建设项目

## “无废城市”

集团大力发展城市环保产业，充分发挥环保项目带动优势，积极投身“无废城市”建设，推进危险废物、固体废物源头减量和资源化利用，不断挖掘“城市矿产”，实现“变废为宝”。

● 全年投产运营、参股在建固体废物资源化项目 **12** 个，处理广东省内固体废物约 **143** 万吨

● 具备 **44** 类危废经营资质，年危废处置能力超 **280** 万吨，其中在广东省内 8 个城市已布局 **14** 个危废处理基地，危废总处理能力超 **161** 万吨/年

东江环保以工业危废处理、稀贵金属回收，市政废弃物处理和环保工程服务四大业务为基础，拓展智慧环保领域和生活、餐厨垃圾处理业务，依托各危废处置基地，持续推进工业废弃物集约化、绿色化收运、处置和回用，打造一站式“环保管家”服务。2023 年 4 月，揭阳大南海石化工业区绿色循环中心项目正式投产，有效填补广东省在危废刚性填埋处置领域的空白。



刚性填埋场

# 贡献环保力量

集团不断完善环境管理体系，持续提升环境管理水平，坚持践行绿色运营理念，促进实现减污降碳协同增效，积极传播绿色环保理念，全面提升绿色行动力，深入精修环保“内功”，为共建绿色家园贡献“广晟力量”。

## 环境管理

集团健全环保管理制度和考核体系，修订《环境保护管理办法》，完善《突发环境事件应急预案》，并将主要能耗指标纳入各单位绩效管理考核，推动环境管理水平提升。截至 2023 年，集团已推动中金岭南、国星光电、佛山照明、东江环保等所属企业通过 ISO14001 环境管理体系认证。

同时，集团通过落实生态环境影响评估、水体保护、噪声和光污染控制、废弃物管理、厂区绿化和养护等措施，开展新建项目影响评估，减少生产活动对周边生态环境的影响。

此外，集团加强环境风险管控，系统识别生产经营活动中的环境风险，开展环保督导检查 and 危化品泄漏应急演练，全年未发生环境违法行政处罚。

## 绿色运营

集团积极推行绿色办公，将“低碳节约”的理念和行动深入工作的每一个环节，倡导无纸化办公，引导员工科学合理利用水、电等各种资源，营造绿色办公的良好环境和氛围。

集团将节约用水理念贯穿于经营生产活动中，制定全面的水资源规划和管理策略，建立水量监测体系，进行实时计量统计与分析，并采用先进的节水技术和措施，开展技改行动，降低设备冷却循环水流失和工艺用水消耗，提高中水回用率。



## “三废”管理

集团对运营过程中产生的废气、废水、废弃物等主要污染物进行针对性治理，多措并举减少“三废”排放，促进资源废弃减量化。



减少废水排放

通过雨污分流、清污分流等措施，从源头减少废水生成；建立专业的废水处理设施，确保对废水进行预处理和深度处理；将处理后的废水回用于生产工艺，提升废水利用率；实施废水监测计划，确保废水达标排放。



减少废气排放

制定实施大气污染物监测计划，委托具有 CMA 资质的第三方监测机构定期对废气污染源进行检测，同时优化废气排放系统，设置污染物净化和处理设施，减少大气污染物的产生量和排放量。



减少废弃物排放

落实废弃物分类和回收制度，设定废弃物回收工艺或场地，实行固体废弃物全流程管理，在生产过程中加强对废弃物的分类收集、无害化处理和资源化利用；对危废的贮存、转移、利用及处置等各环节进行全面有效的管理和控制，实现危废的妥善合规处置。

## 环保宣传

集团积极倡导环保理念，组织环保业务知识学习培训，举行形式多样的环保教育及绿色低碳主题活动，开展环保知识宣传、义务植树等环保公益活动，鼓励员工主动参与生态保护活动，增强全员绿色低碳意识，以实际行动践行环保理念。



东江环保开展“危险废物处理处置科普研学”活动



风华高科开展生态环境保护主题培训

## 展望 2024

2024年是新中国成立75周年，是集团成立25周年，也是集团冲刺“十四五”规划目标的关键之年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、省政府的正确领导和省国资委的大力支持下，牢记“实业强国重器，造福社会先锋”的企业使命，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，心怀美好梦想，敢干敢拼敢创，以“乱云飞渡仍从容”的定力、“直挂云帆济沧海”的魄力、“咬定青山不放松”的毅力，努力实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展，走出具有广晟特色的高质量发展之路，为广东切实扛起“经济大省要真正挑起大梁”的政治责任、在推进中国式现代化建设中走在前列作出新的更大贡献！

# 附录

## 指标索引

一级目录	二级目录	全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告指南标准》 (2021 年版)	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0
关于本报告		2-3	P1
领导致辞		2-11/2-22	P2
走进广晟		2-1/2-2/2-6/2-7/2-9/203-1/203-2	P3.1/P4.1-4.3/G1.1
社会价值管理		2-16/2-29/3-2/3-3	G2.1/G3.3/G6.1
价值聚焦	党建领航强堡垒， 初心如磐谱新篇	205-2/205-3	M1.3/S1.4/S4.8/S4.12
	聚势发力助振兴， 真情义举展担当	203-1/203-2	P3.2
广夯内基，稳健致晟	规范公司治理	2-9/2-14	M1.1
	坚持合规经营	2-27	S1.1/S1.2/M1.1/M3.1
	强化安全责任	403-1/403-2/403-5/403-7/403-9/403-10	S3.1-3.7
广培新业，发展兴晟	优化产业布局	201-1/203-1/203-2	M1.7/M2.1
	坚守品质如一	416-1/417-1	M2.2/M2.8/M2.14/M2.15/ M2.17
	激活创新动力	203-2	M2.4/M2.5/M2.7/M2.13/M3.5
广聚动能，共赢和晟	赋能人才发展	102-7/102-8/401-2/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/404-2/405-1/406-1	S2.1-2.8/S2.10-2.18
	健全供应体系	414-1/414-2	M3.1/M3.7-3.8/M3.12/M3.15-3.16
	推动行业进步	-	M3.6
	共建和谐社区	413-1	S4.6/S4.8-4.11
广绘生态，新颜恒晟	奔向“双碳”目标	302-4	E1.3/E1.9/E2.3/E2.4/E2.7/ E2.24
	构建绿色生态	304-1/304-2/304-3/306-2	E1.3/E1.7/E2.2/E2.18/E2.19/ E2.20/E3.3/E3.4
	贡献环保力量	302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/306-1/306-3/306-4/306-5	E1.1/E1.2/E1.15/E2.9/E2.12/ E2.14/E2.16/E3.1/E3.6
展望 2024		2-22	A1
附录	指标索引	-	A5
	意见反馈	2-29	A6

# 读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《广晟控股集团 2023 年社会价值报告》。我们非常重视并期待聆听您对广晟控股集团社会价值报告和社会责任工作的意见，以实现持续改进。欢迎您填写以下表格，通过电子邮件或邮寄的方式反馈给我们。

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

1. 相对于广晟控股集团，你的身份是：

- 政府    员工    社会公众    股东 / 投资者  
客户    合作伙伴    学术机构    同行从业者

2. 您对报告的总体印象是：

- 很好    较好    一般    较差    很差

3. 您认为报告中所披露的社会价值信息质量：

- 很高    较高    一般    较低    很低

4. 您认为报告结构：

- 很合理    较合理    一般    较差    很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

- 很好    较好    一般    较差    很差

开放性问题：

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有呈现？

---

您对广晟控股集团社会责任工作有哪些意见和建议？

---

您还希望通过广晟控股集团社会价值报告了解哪些方面的信息？

---

✉ 公司邮箱：gdgs@gdrising.com.cn

📍 邮寄地址：广州市天河区珠江新城珠江西路 17 号





📍 广州市天河区珠江新城珠江西路17号广晟国际大厦  
📞 020-83939933    📠 020-87385020  
✉️ gdgs@gdrising.com.cn    🌐 <http://www.gdrising.com.cn>



公众号



视频号